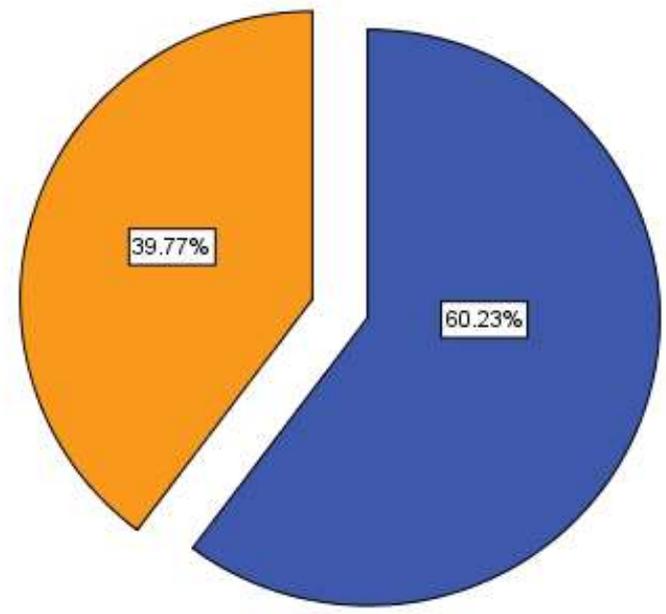


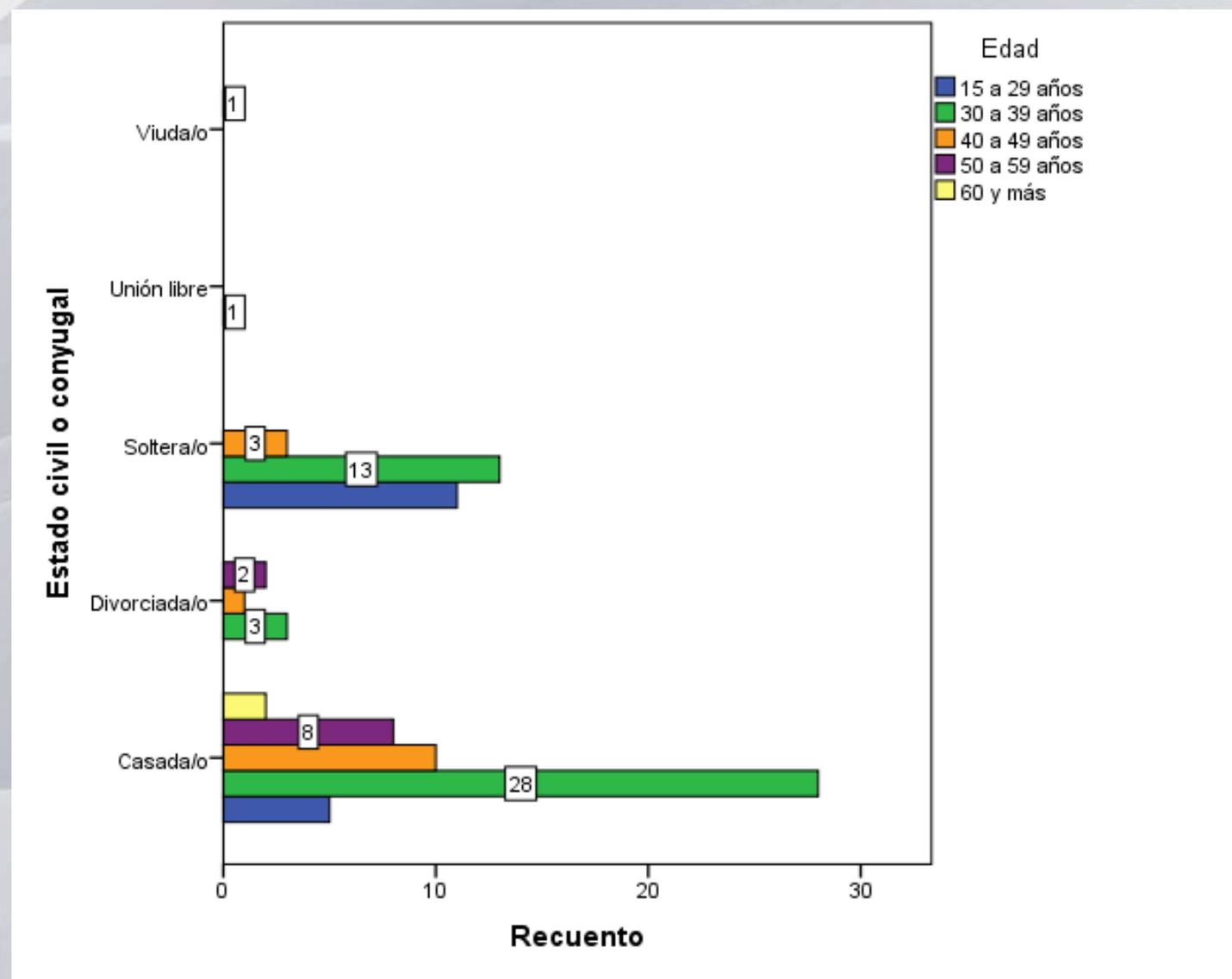
Resultados Encuesta Clima Laboral

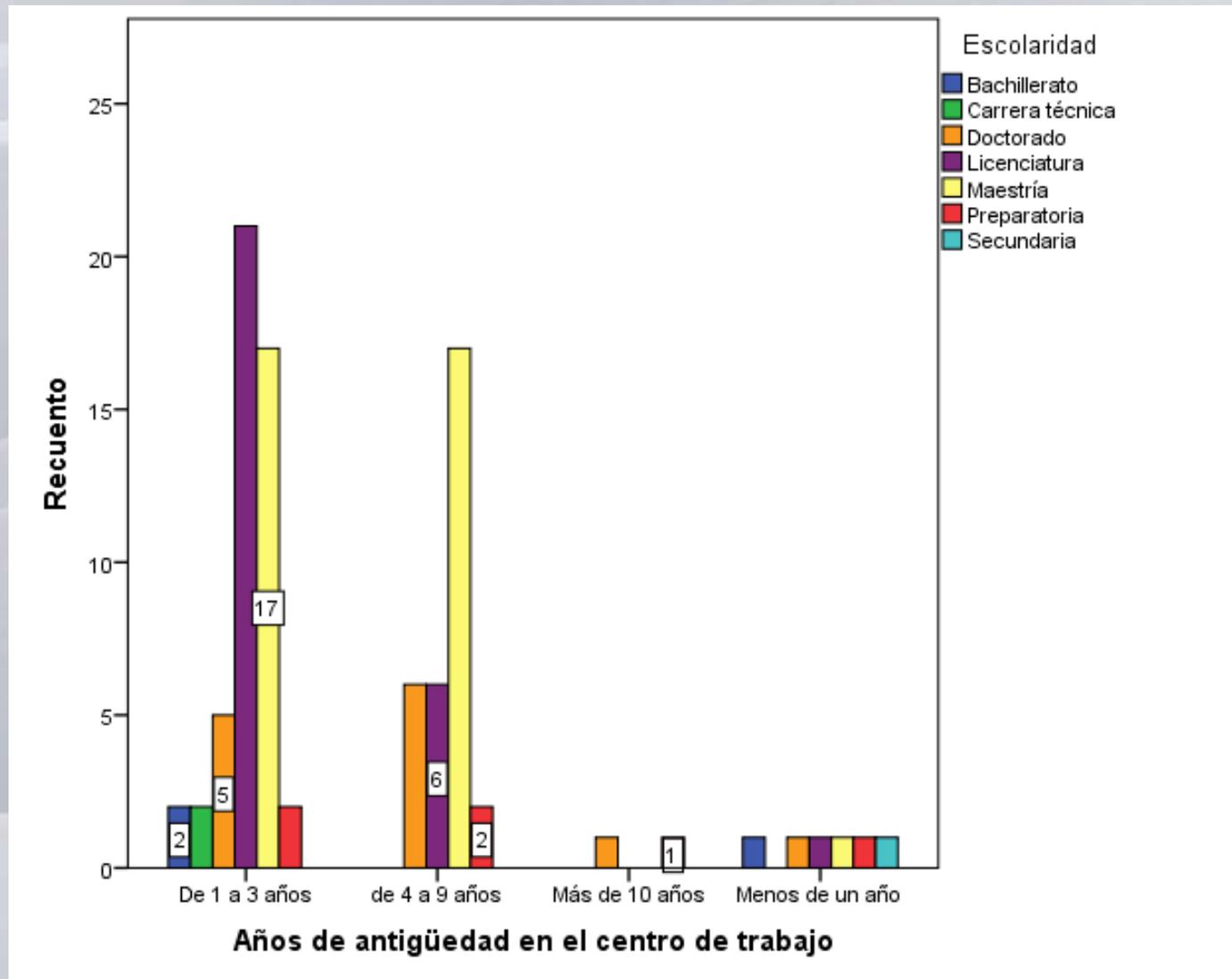
Norma de Igualdad Laboral y No Discriminación

18 de Octubre de 2017.

Sexo
■ Hombre
■ Mujer

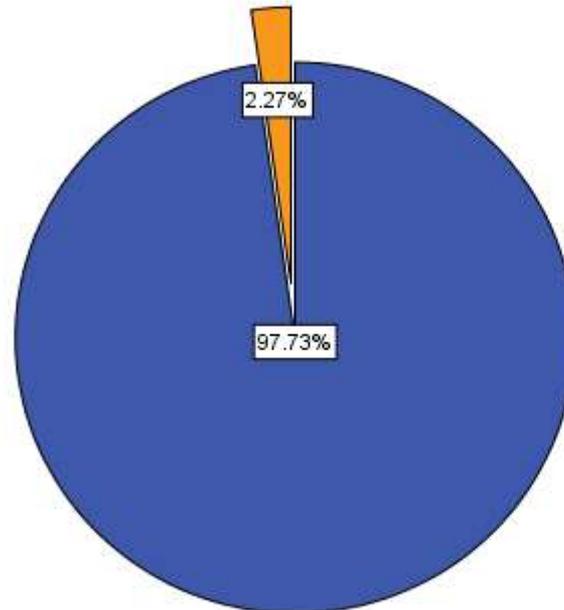




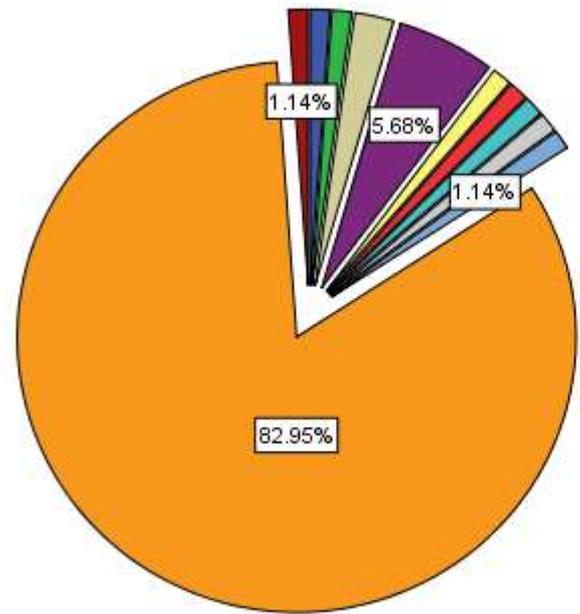


¿Tiene alguna
discapacidad?

- No
- Sí

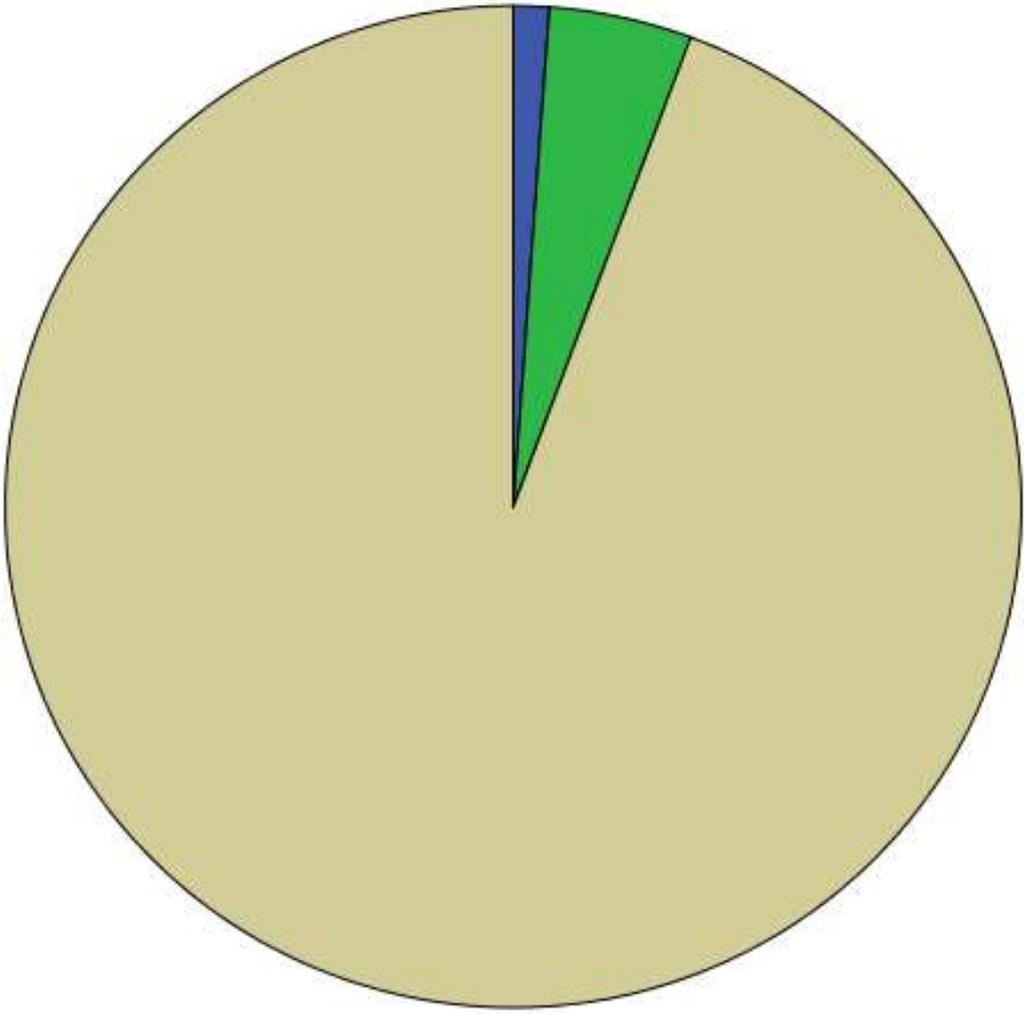


¿Forma parte de alguno de los siguientes sectores de la población?



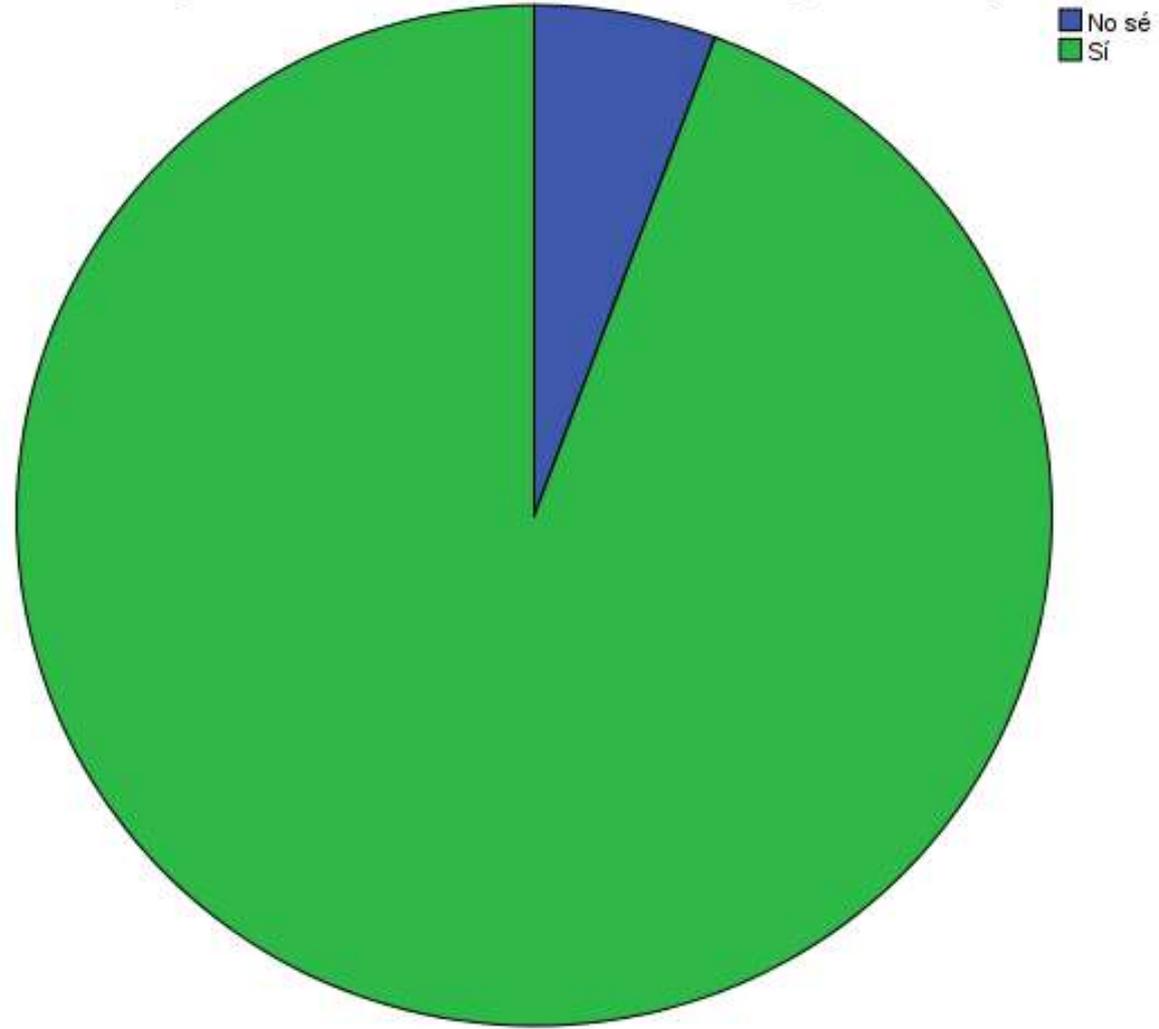
- Adulto joven
- Adulto Joven
- Adultos mayores
- De la diversidad sexual
- de ninguno
- Económicamente activa
- humano
- Mestizo
- NINGUNO
- No formo parte de un sector de población
- Pertenezco a muchos sectores que no se indican aquí

¿En su centro de trabajo existe una política de igualdad laboral y no discriminación?

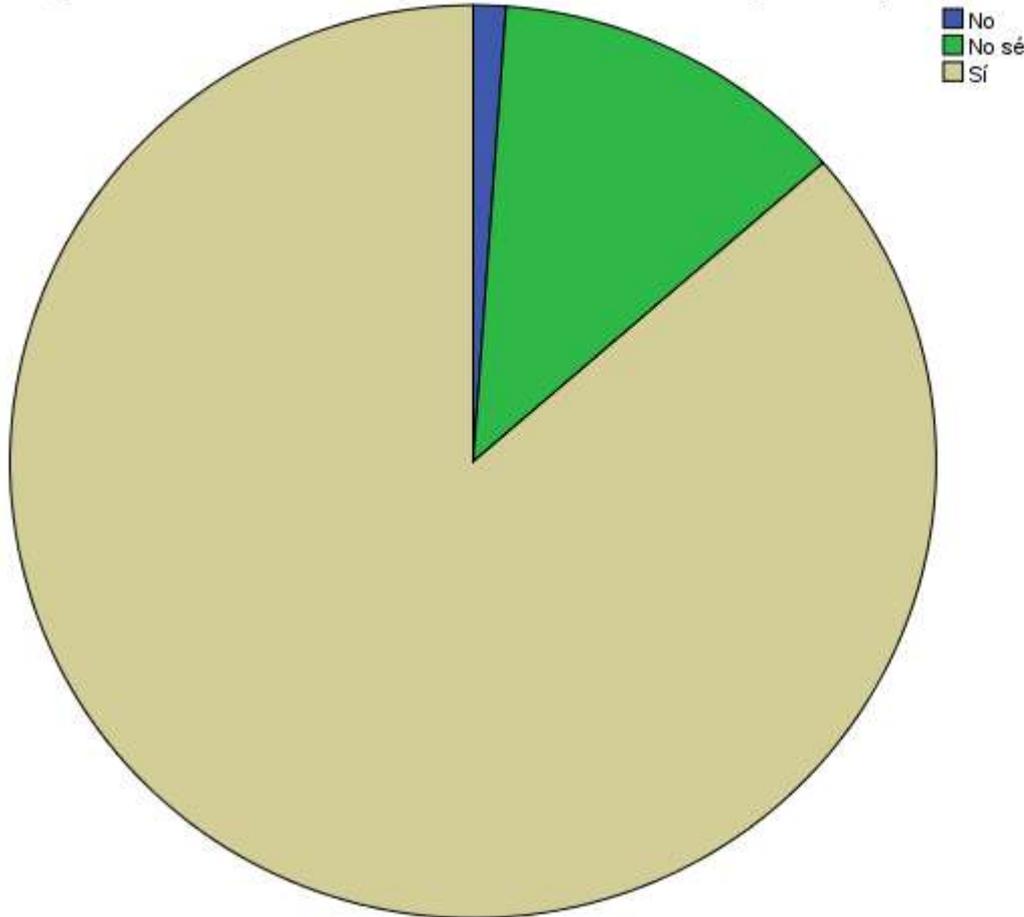


- No
- No sé
- Sí

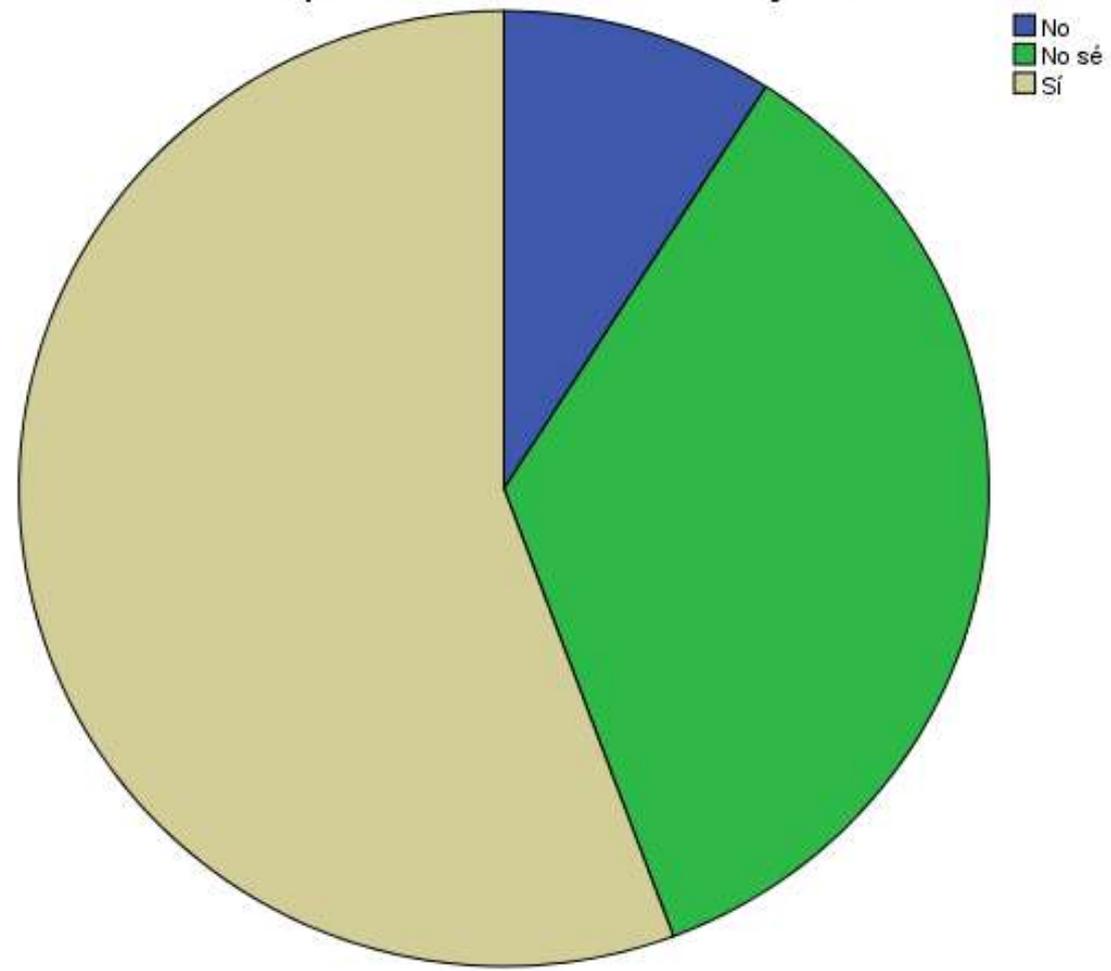
¿En su centro de trabajo existe código de ética y/o conducta?



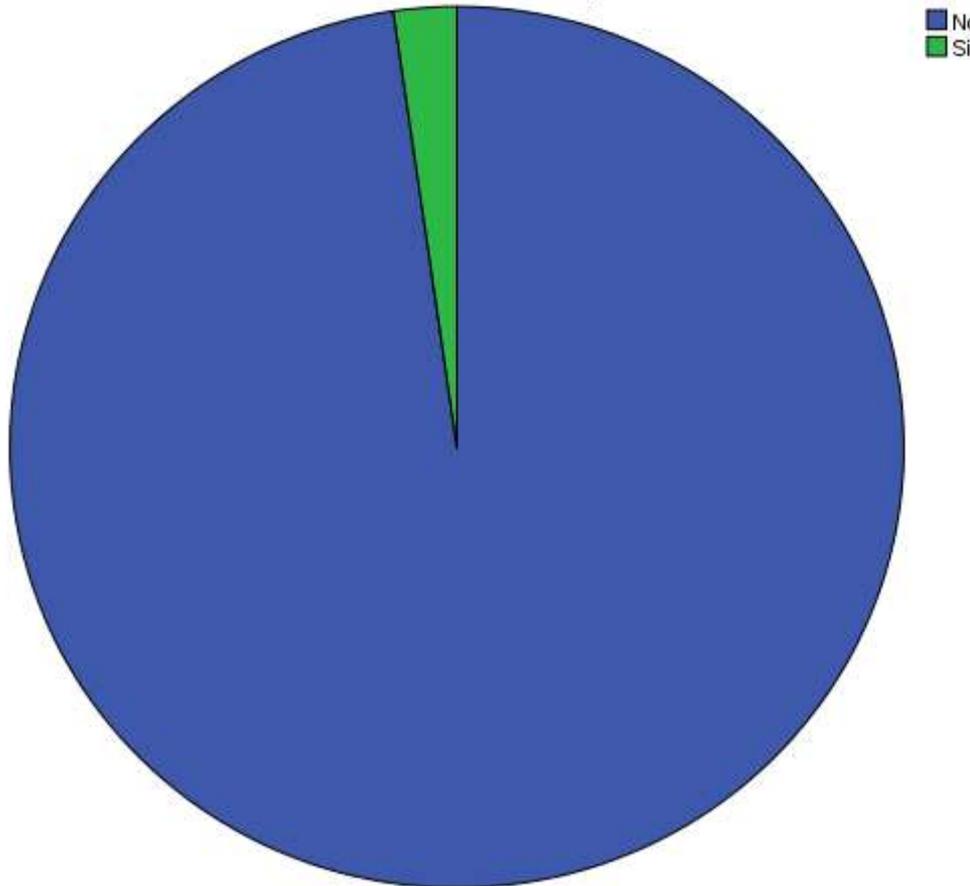
¿En su centro de trabajo existe un comité de igualdad y no discriminación?



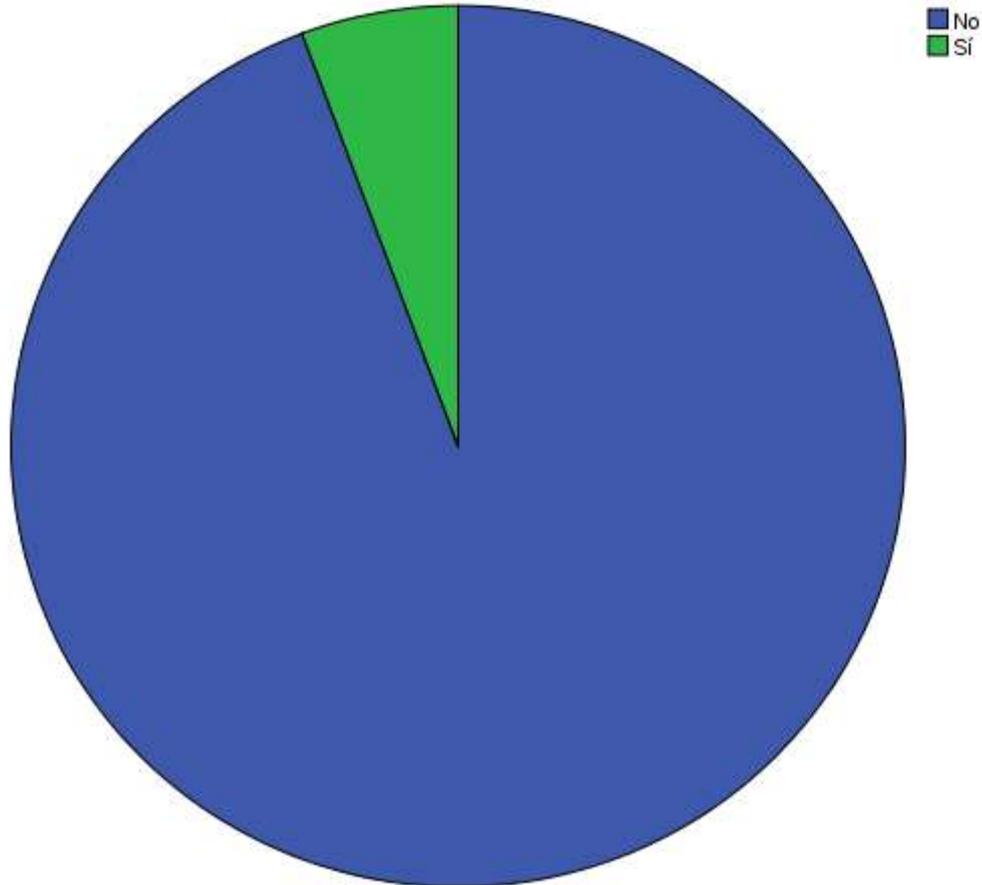
¿En su centro de trabajo existe un mecanismo para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral?



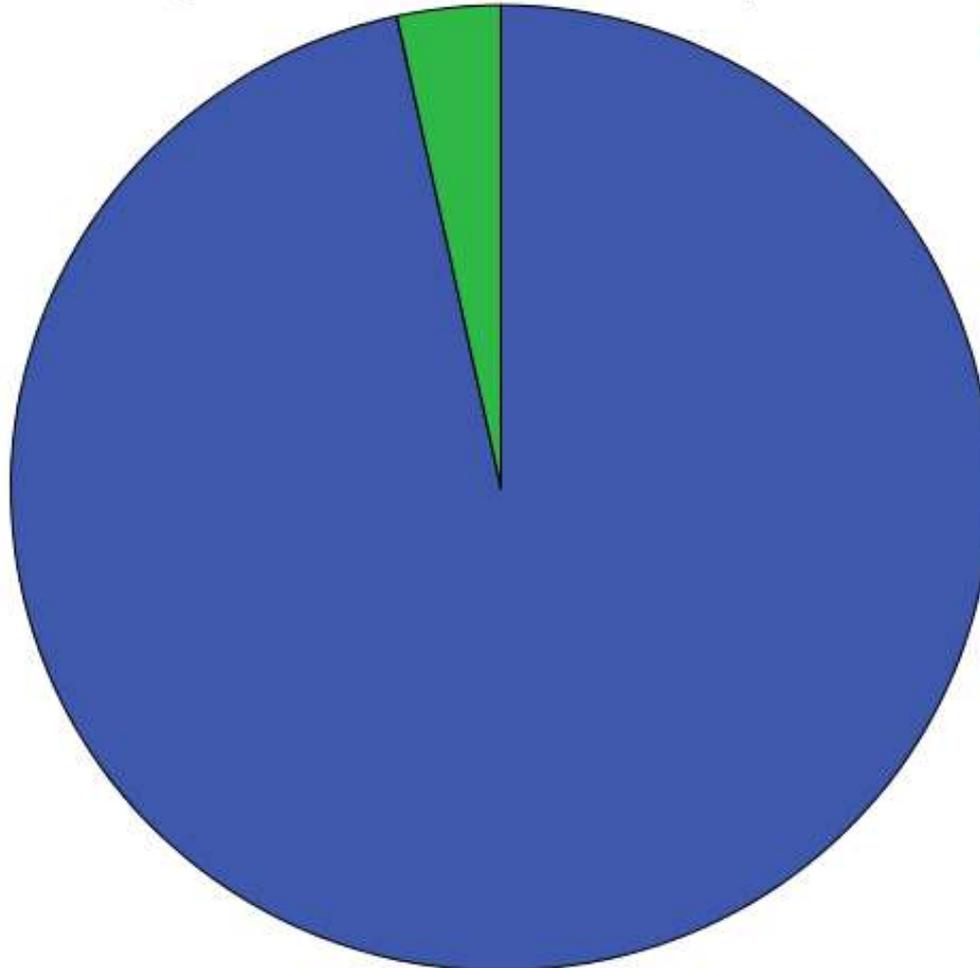
1.- ¿Para su contratación fue más importante ser mujer u hombre que sus habilidades profesionales?



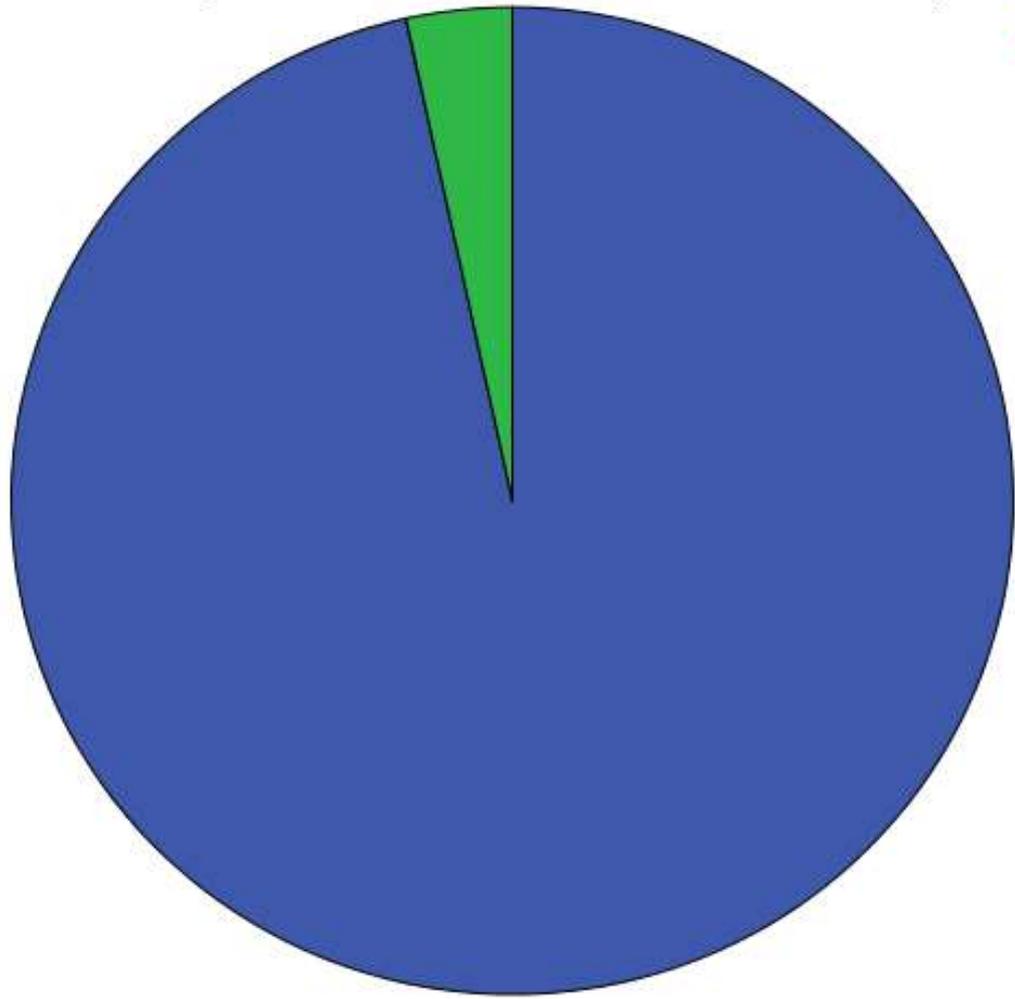
2.- ¿En su centro de trabajo el proceso de contratación favorece más a personas jóvenes?



3.- ¿En el momento de su contratación, su edad fue determinante?

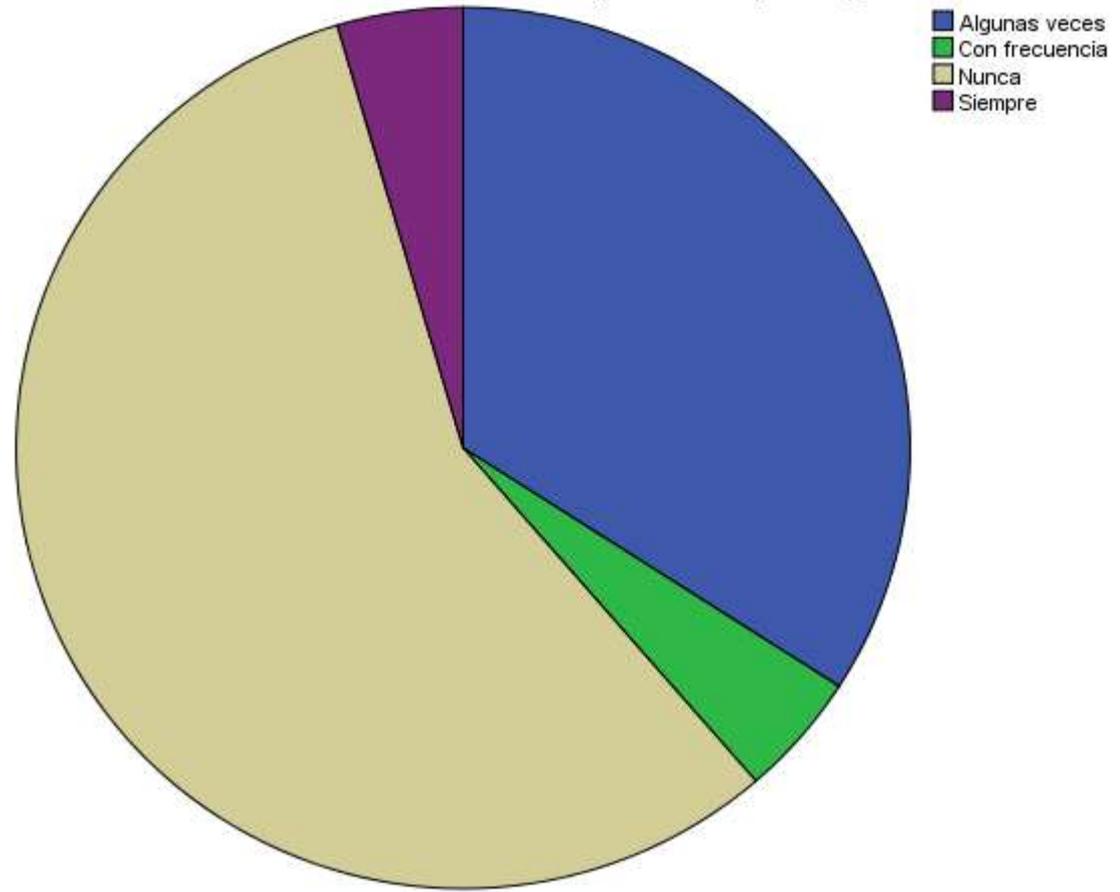


4.- ¿Para su contratación fue determinante su apariencia física?

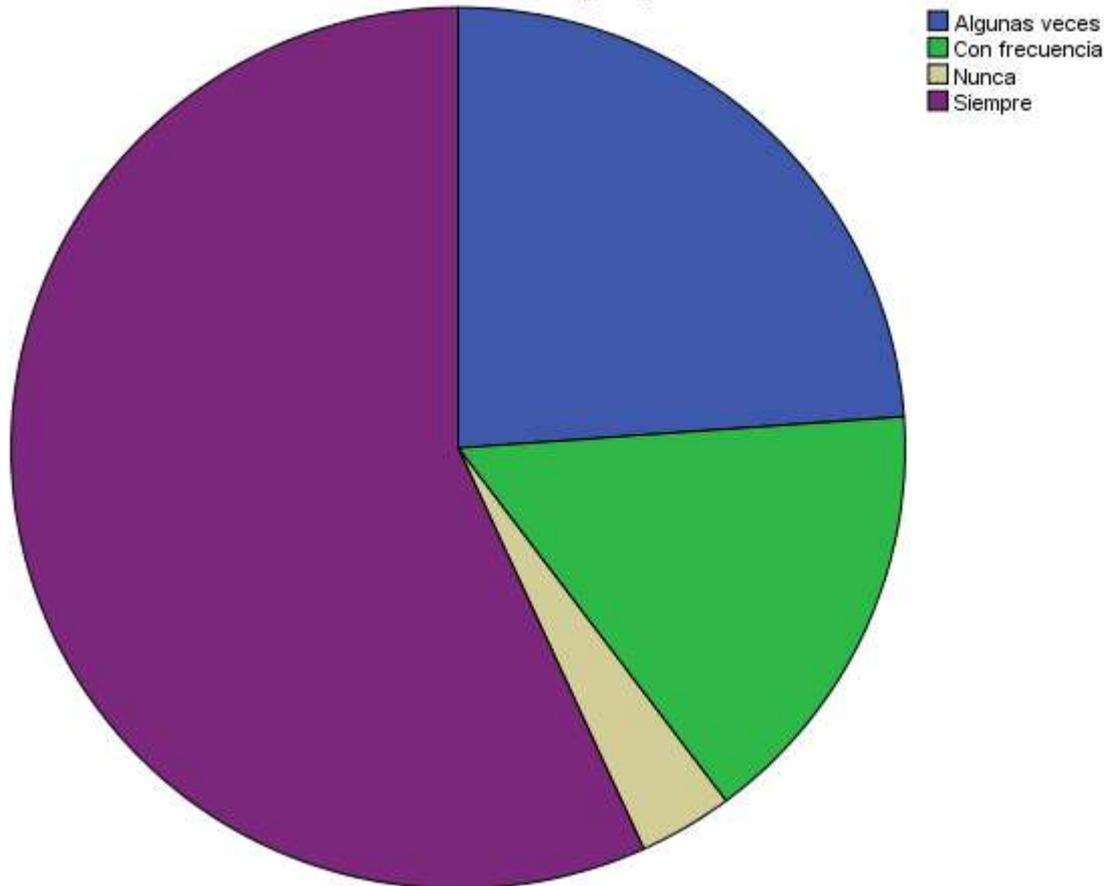


No
Sí

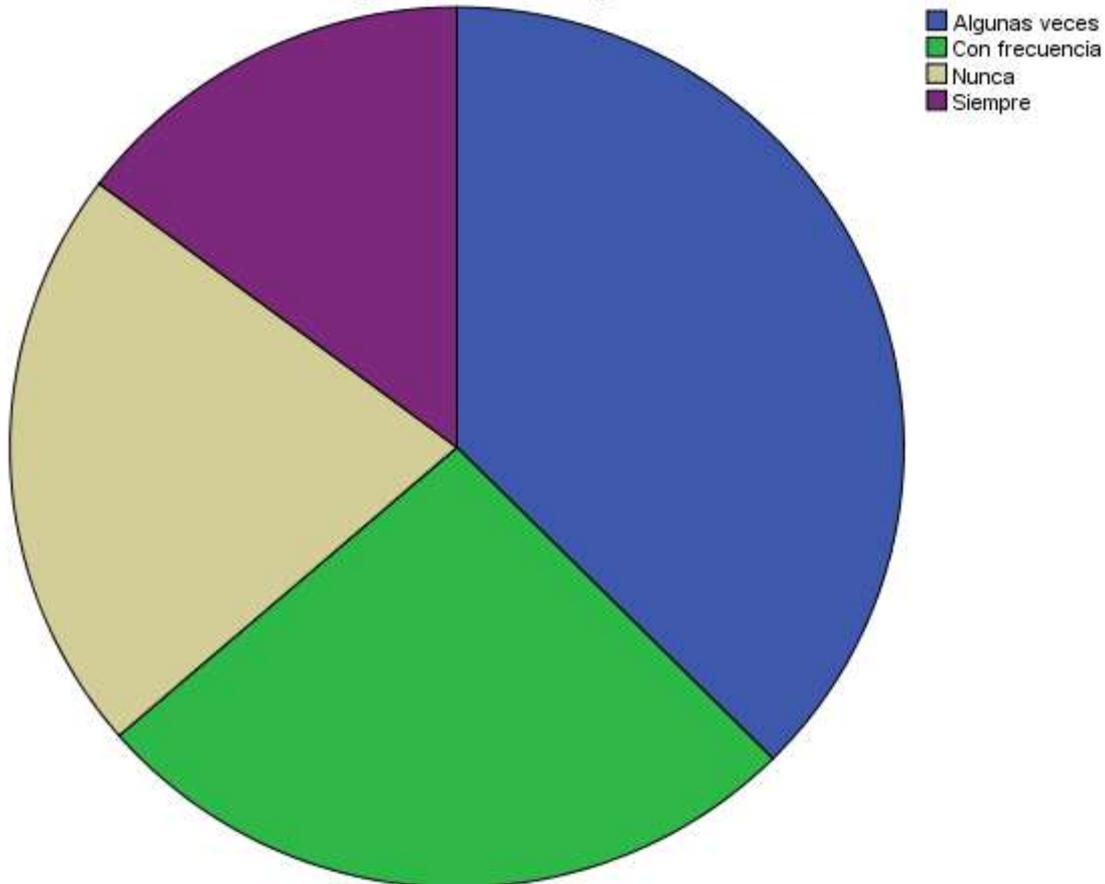
5.- ¿En su centro de trabajo las oportunidades de desarrollo laboral solo las reciben unas cuantas personas privilegiadas?



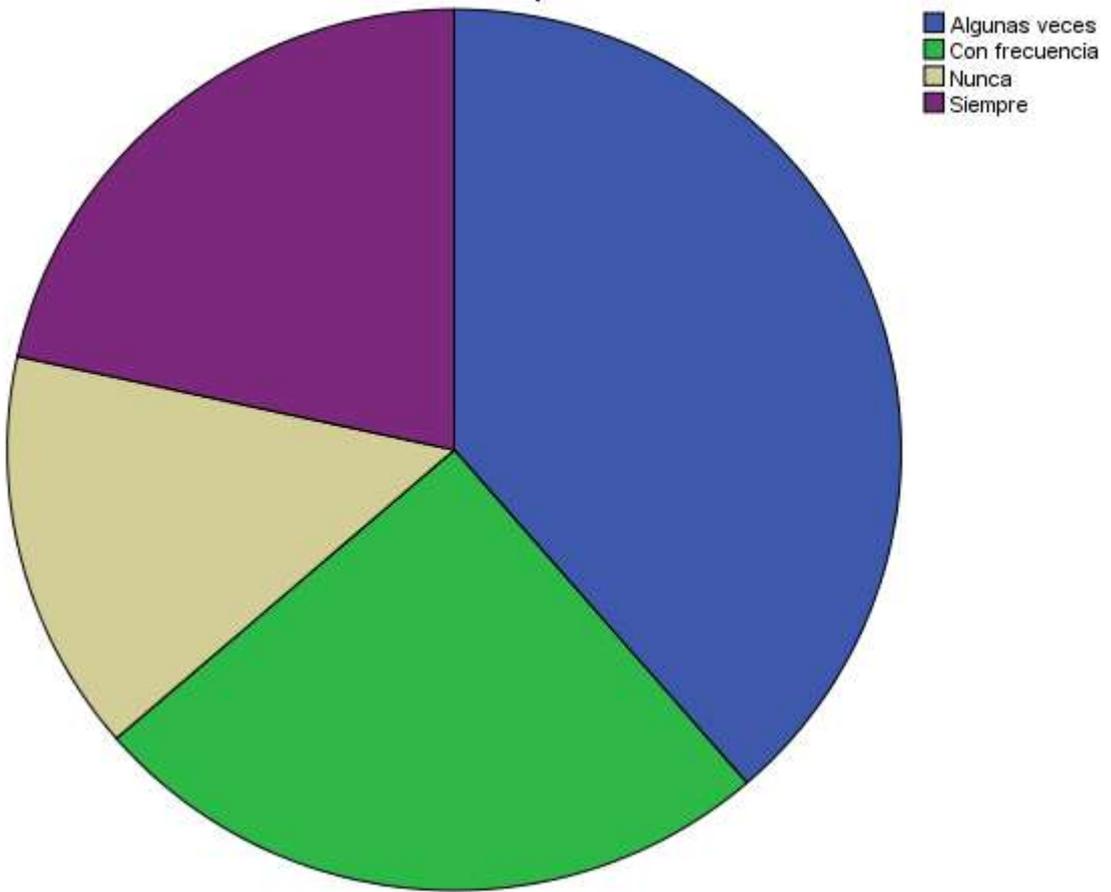
6.- ¿En su centro de trabajo mujeres y hombres tienen por igual oportunidades de ascenso y capacitación?



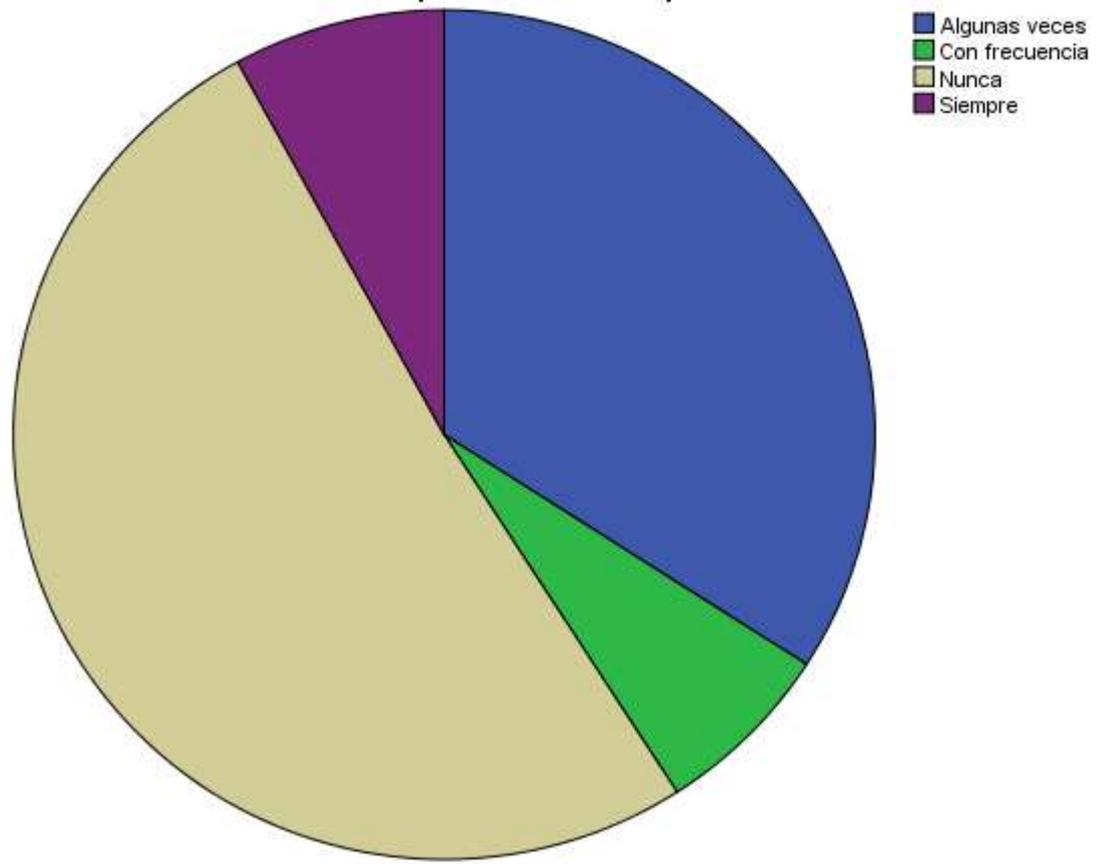
7.- ¿En su centro de trabajo se cuenta con programas de capacitación en materia de igualdad laboral y no discriminación?



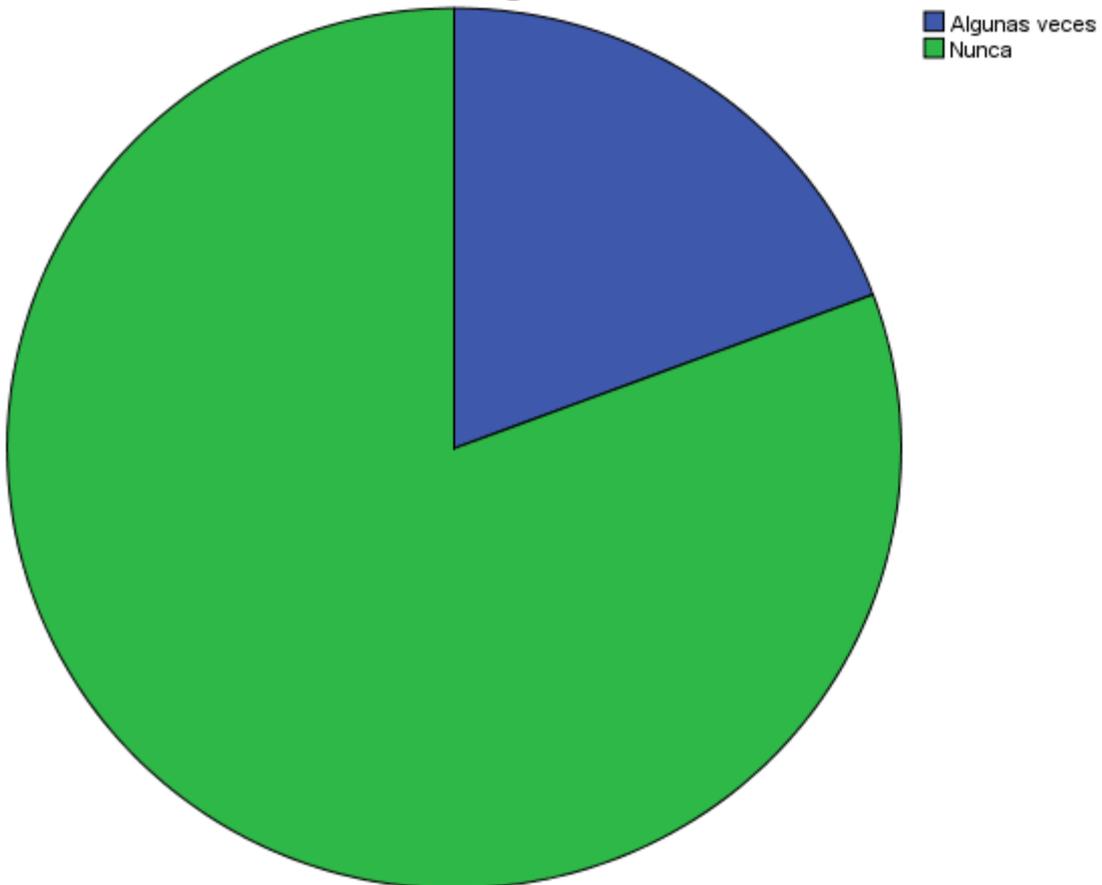
8.- ¿En los últimos 12 meses usted ha participado en programas de capacitación?



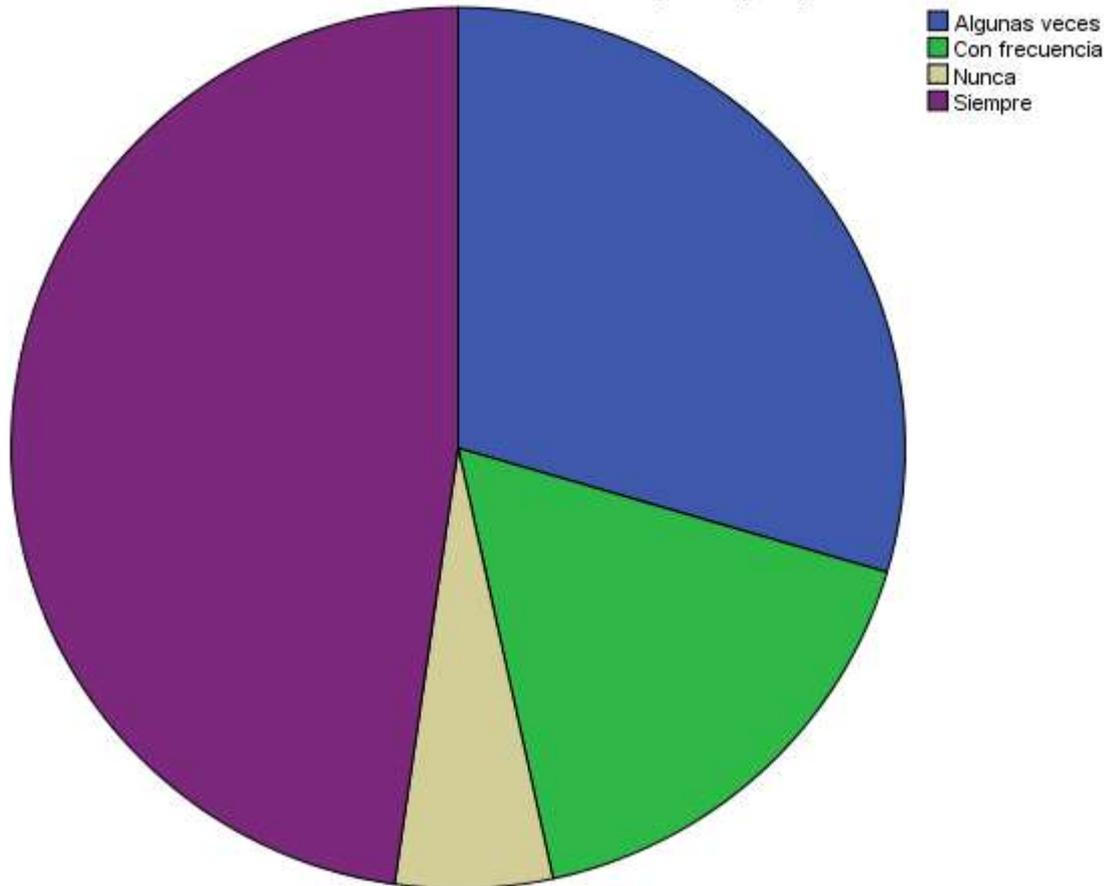
9.- ¿En su centro de trabajo para lograr la contratación, una promoción o un ascenso cuentan más las recomendaciones que los conocimientos y capacidades de la persona?



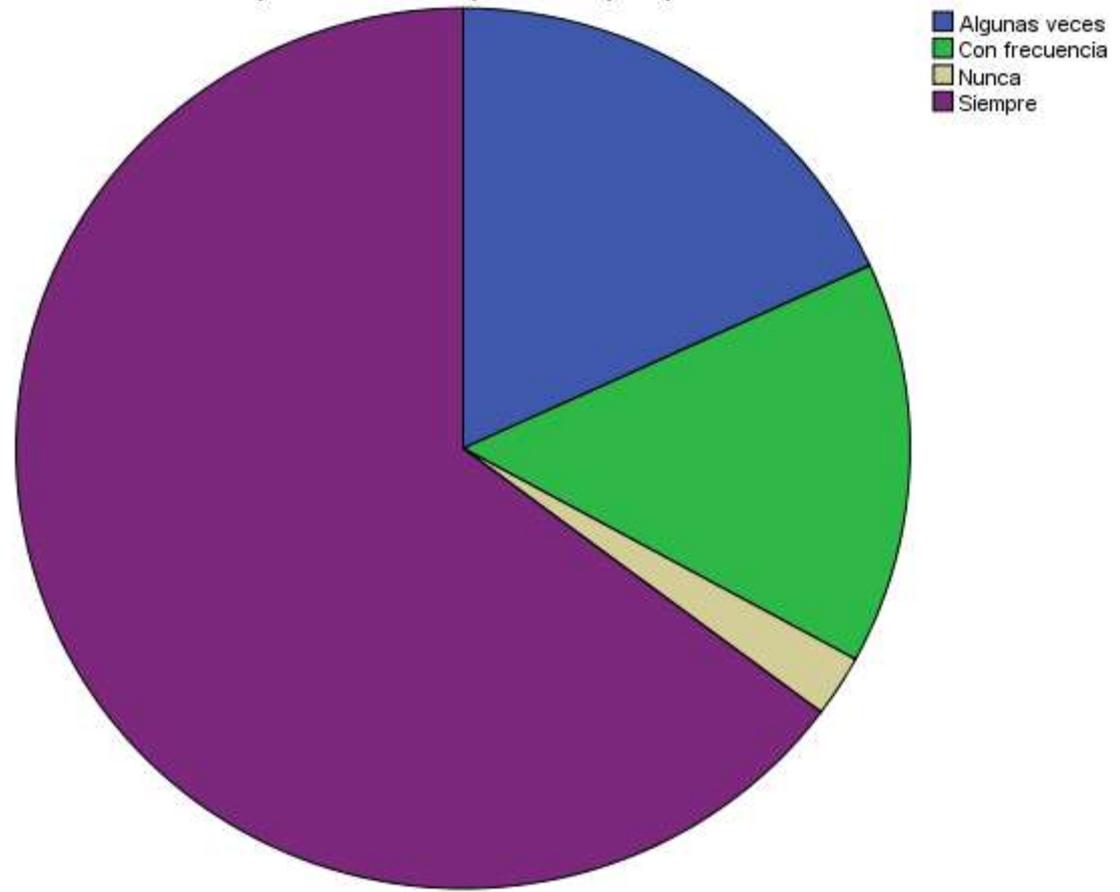
10.- ¿En su centro de trabajo se ha despedido a alguna mujer por embarazo u orillado a renunciar al regresar de su licencia de maternidad.?



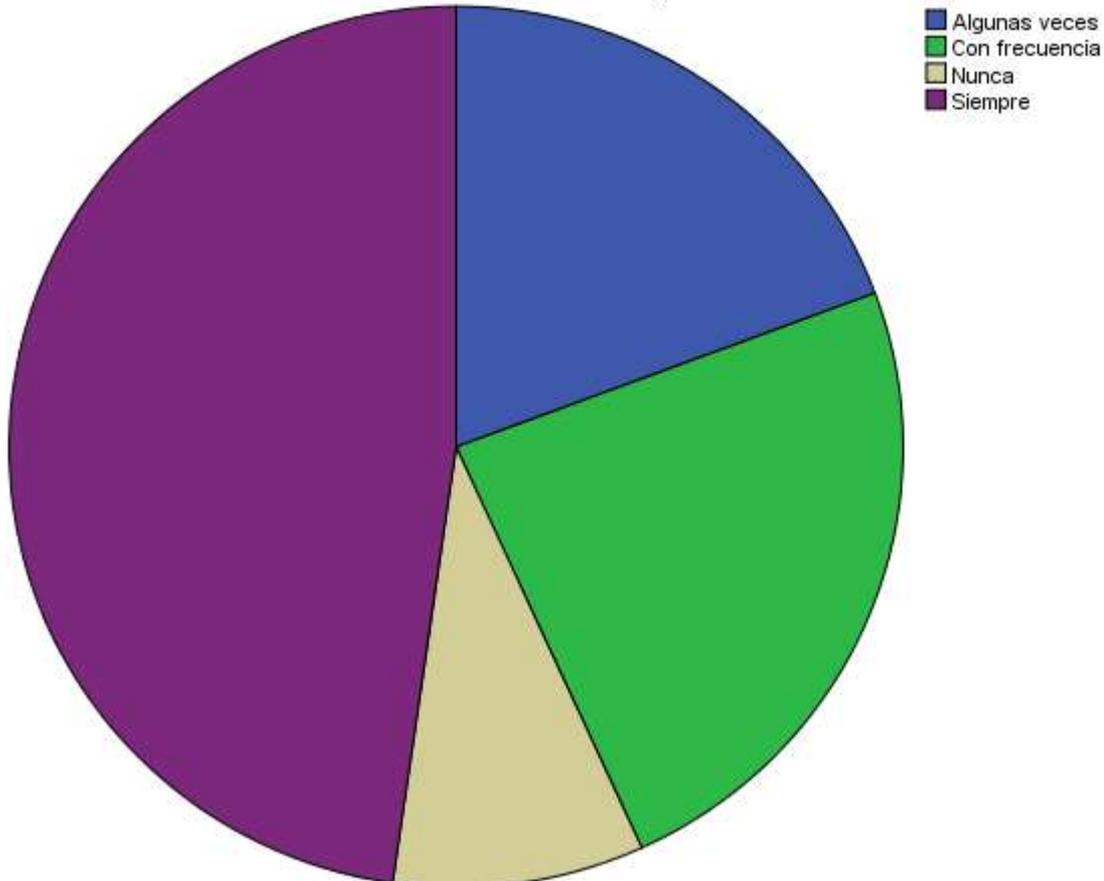
11.- ¿En su centro de trabajo la competencia por mejores puestos, condiciones laborales o salariales es justa y equitativa?



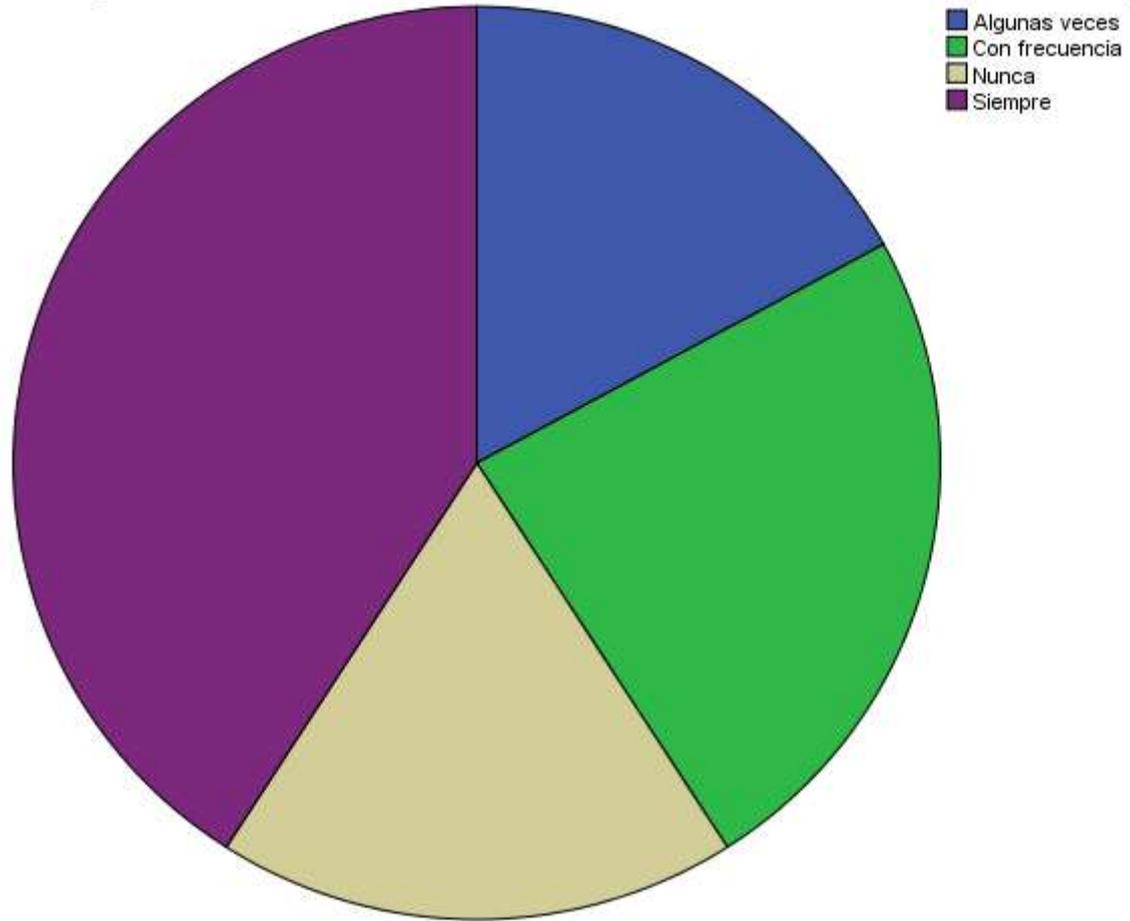
12.- ¿En su centro de trabajo mujeres y hombres tienen las mismas oportunidades para ocupar puestos de decisión?



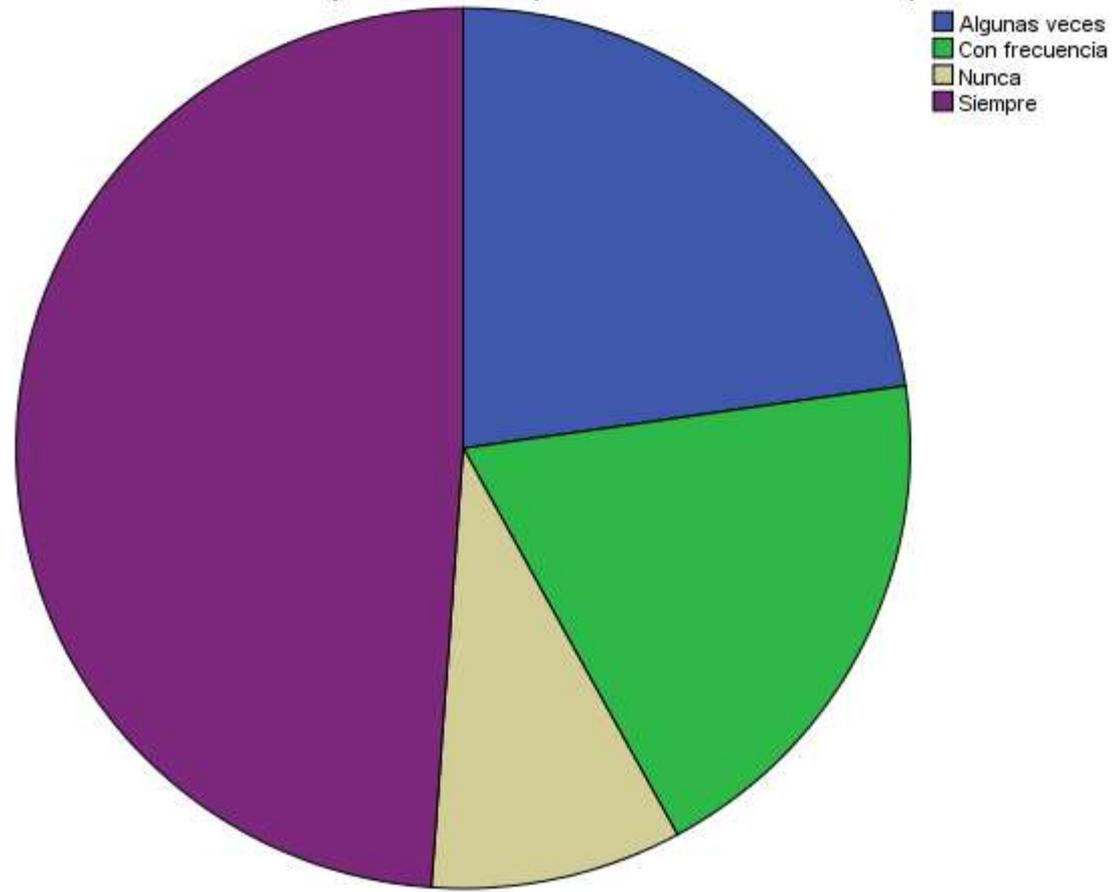
13.- ¿En su centro de trabajo se cuenta con un sistema de evaluación de desempeño del personal?



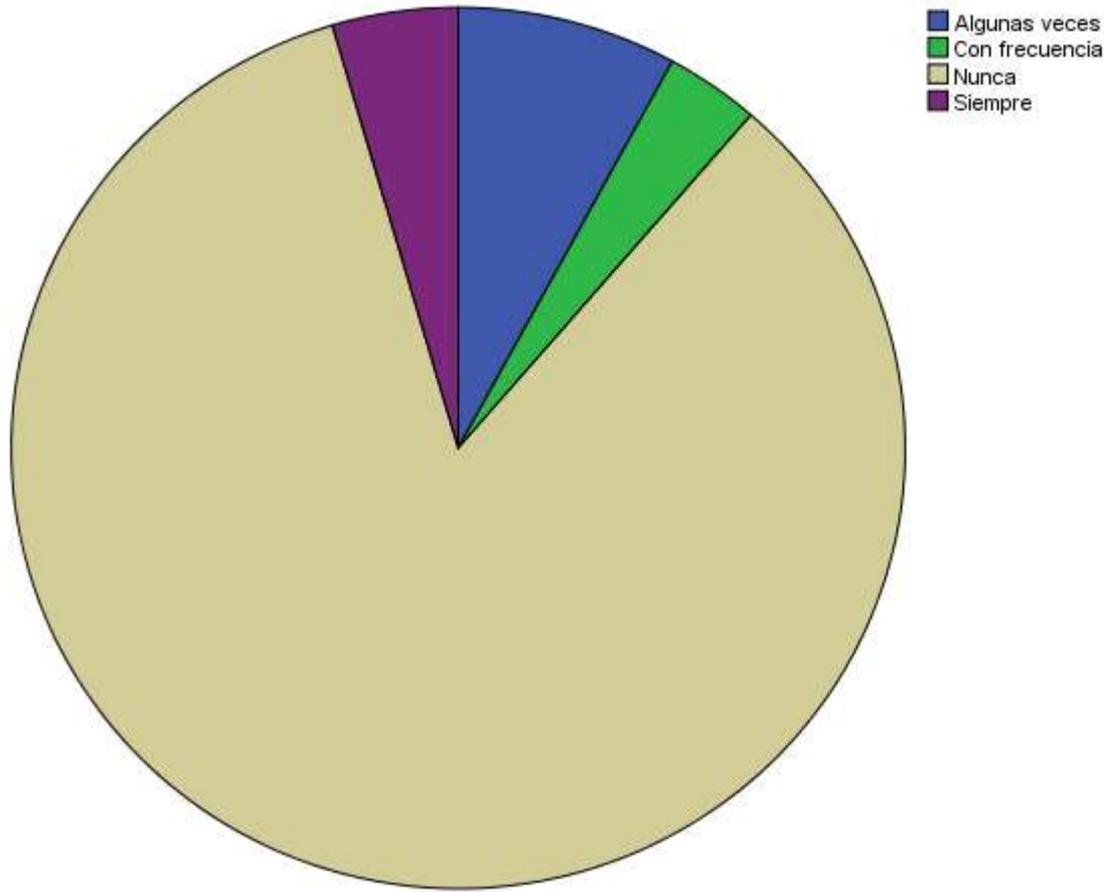
14.- ¿En los últimos 12 meses le han realizado una evaluación de desempeño?



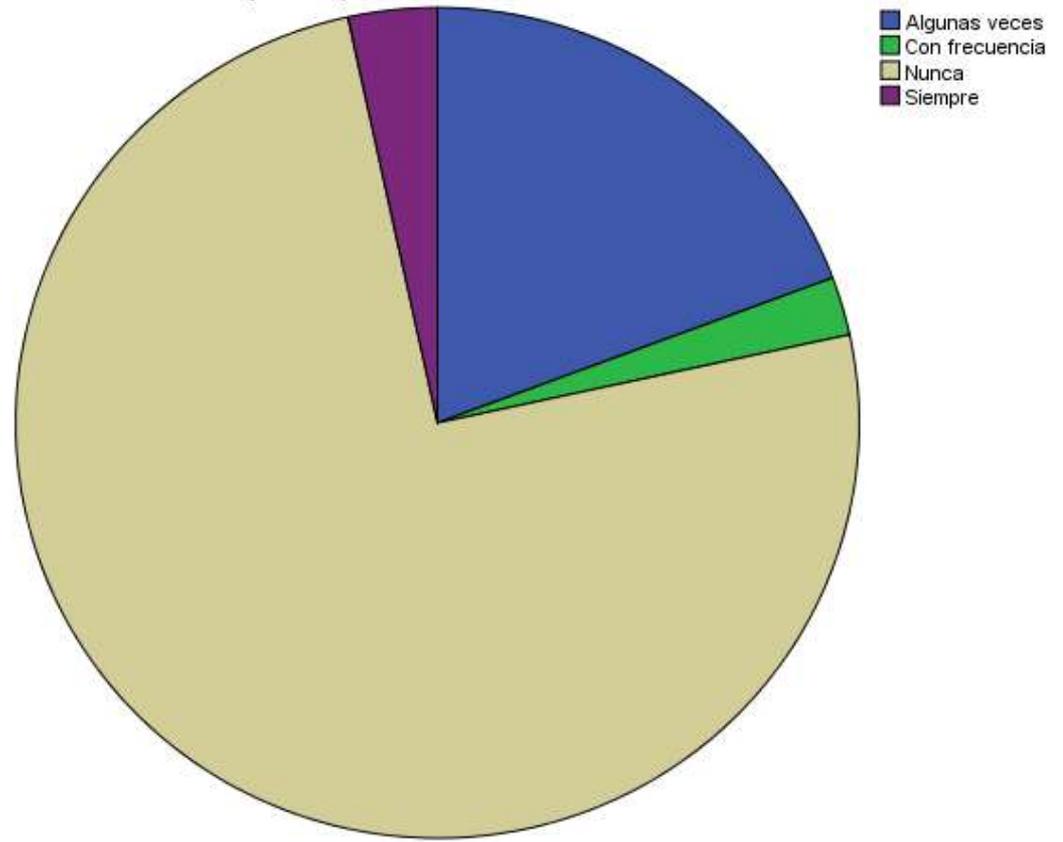
15.- ¿En su centro de trabajo tanto mujeres como hombres tienen las mismas facilidades para atender problemas familiares no previstos?



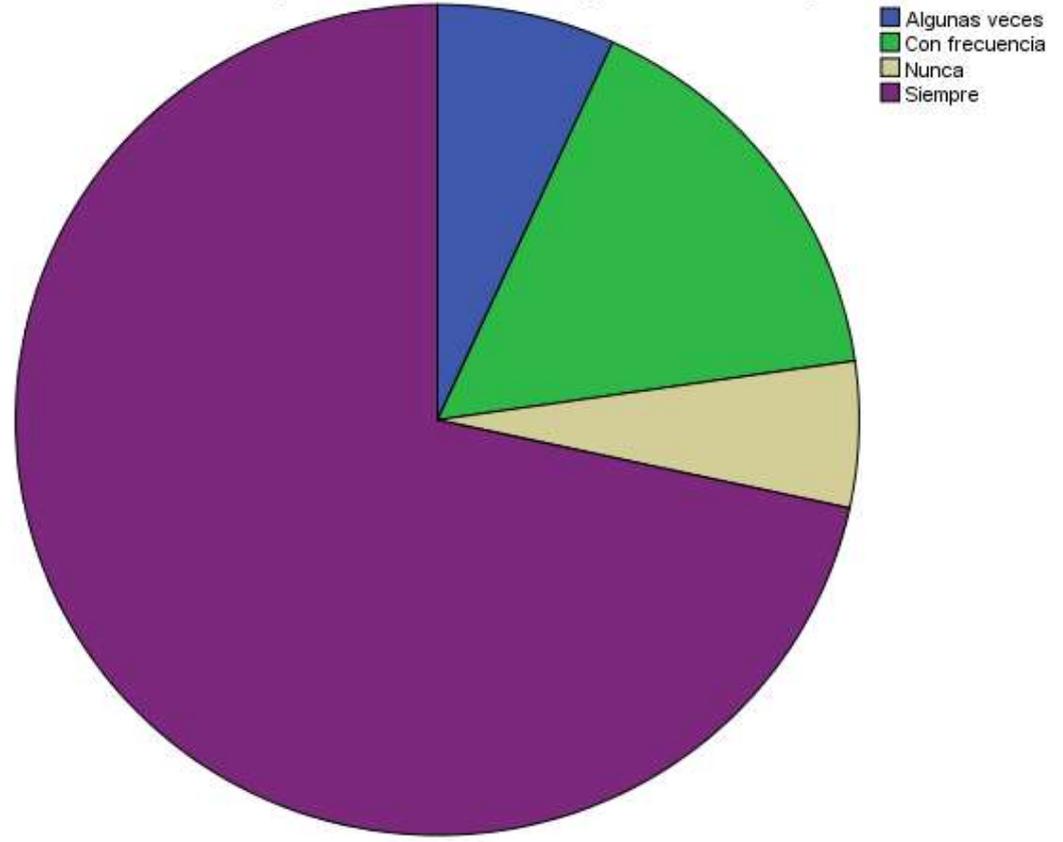
16.- ¿En su centro de trabajo las mujeres embarazadas enfrentan un clima laboral hostil?



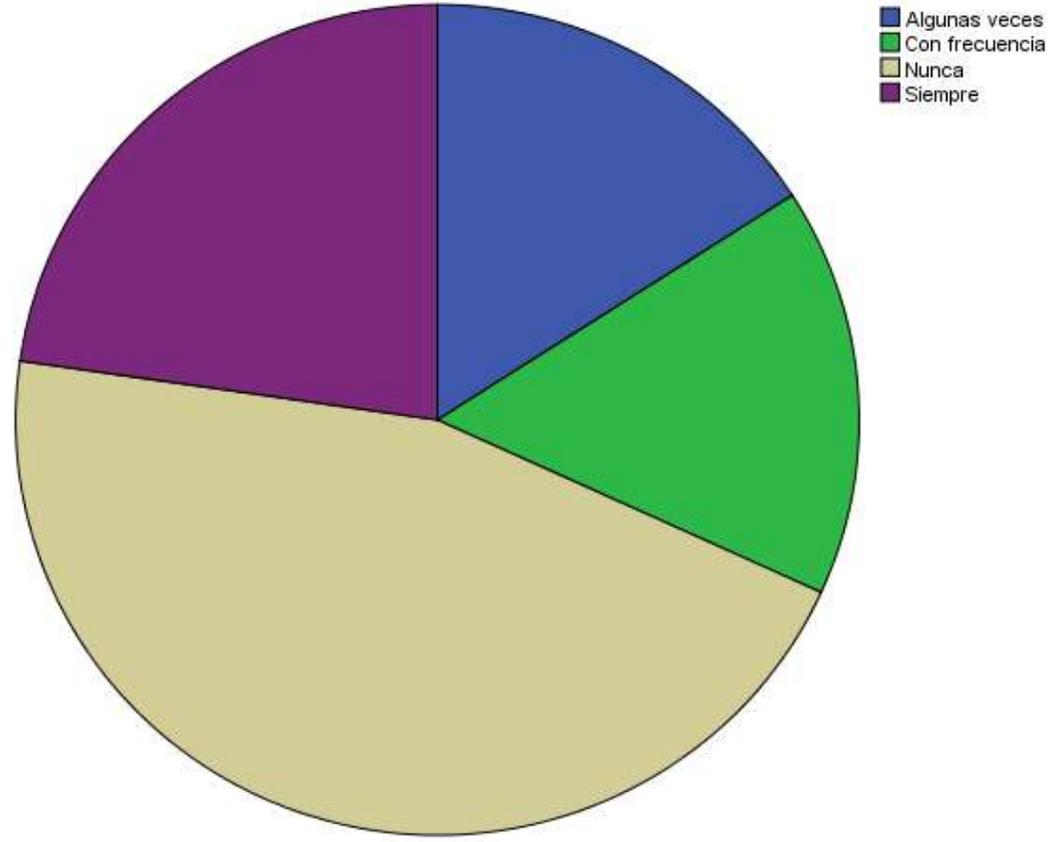
17.- ¿En su centro de trabajo las personas que se hacen cargo de personas o familiares que requieren cuidados enfrentan un clima laboral hostil?



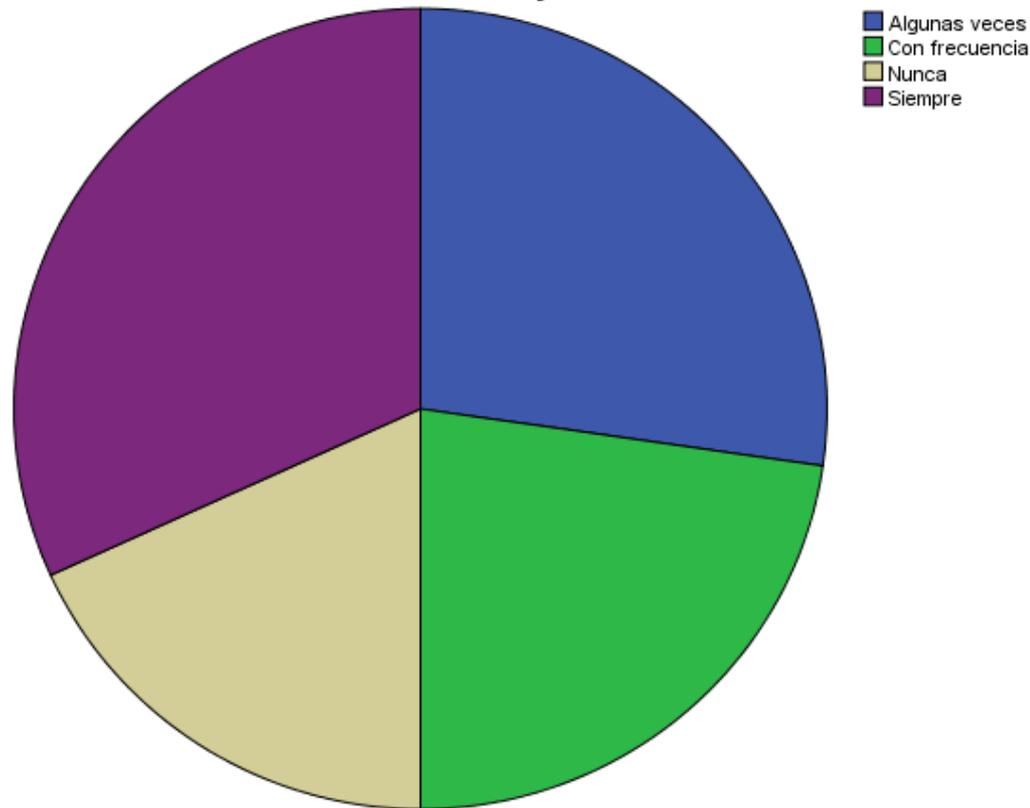
18.- ¿En su centro de trabajo los hombres cuentan con licencia de paternidad por nacimiento o adopción de una hijo/a?



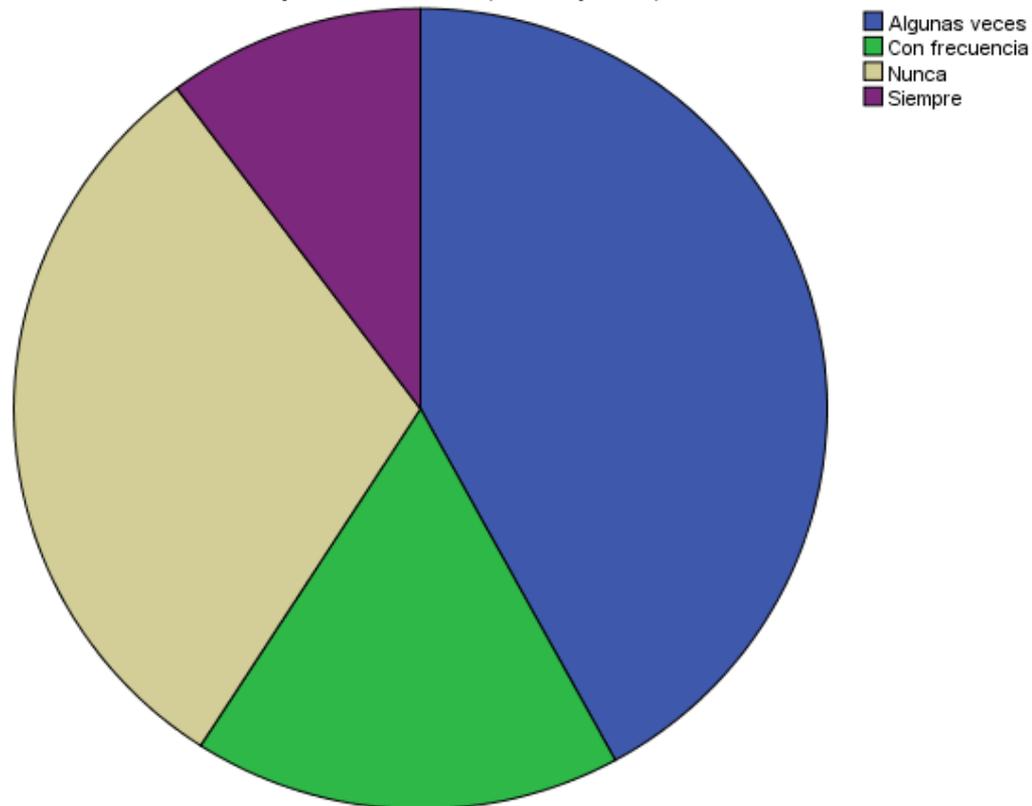
19.- ¿En su centro de trabajo la licencia de paternidad se otorga por más de cinco días?



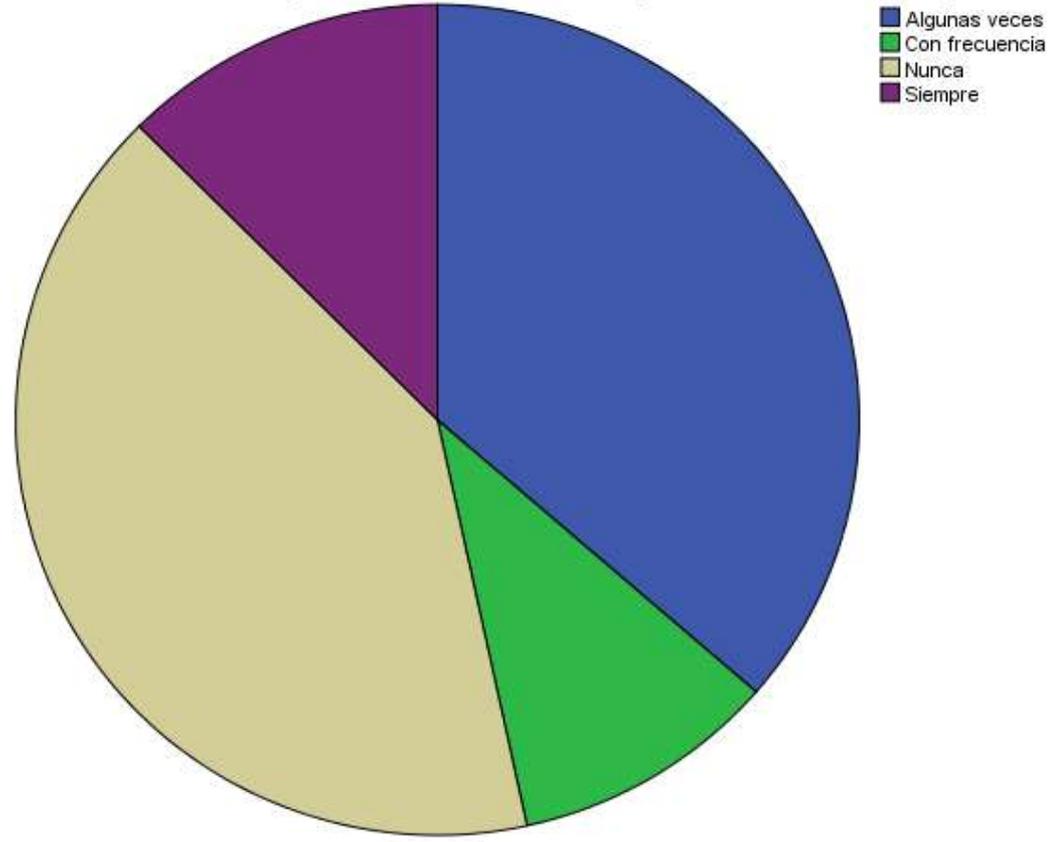
20.- ¿En su centro de trabajo se otorgan permisos para atender situaciones familiares como cuidado de hijas e hijos, personas enfermas o personas adultas mayores?



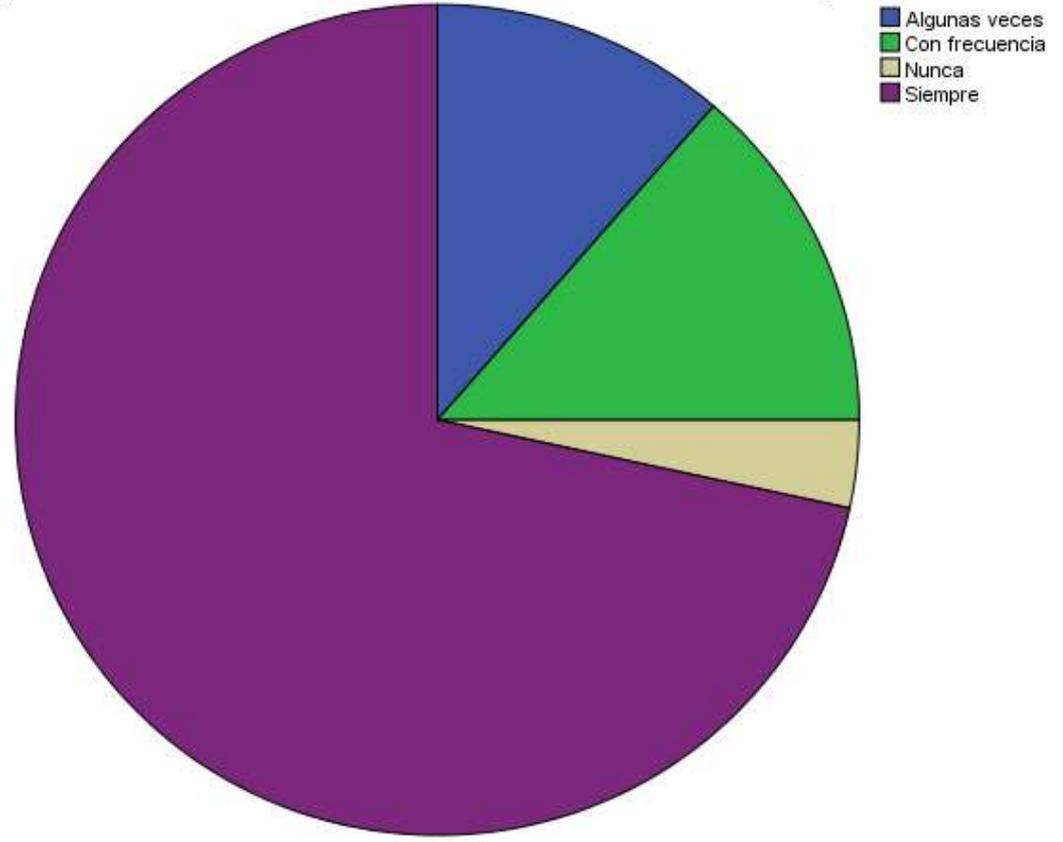
21.- ¿En su centro de trabajo existen convenios con prestadores de servicios que contemplen beneficios para el personal tales como: lavanderías, comedores, planchadurías, transporte, entre otros?



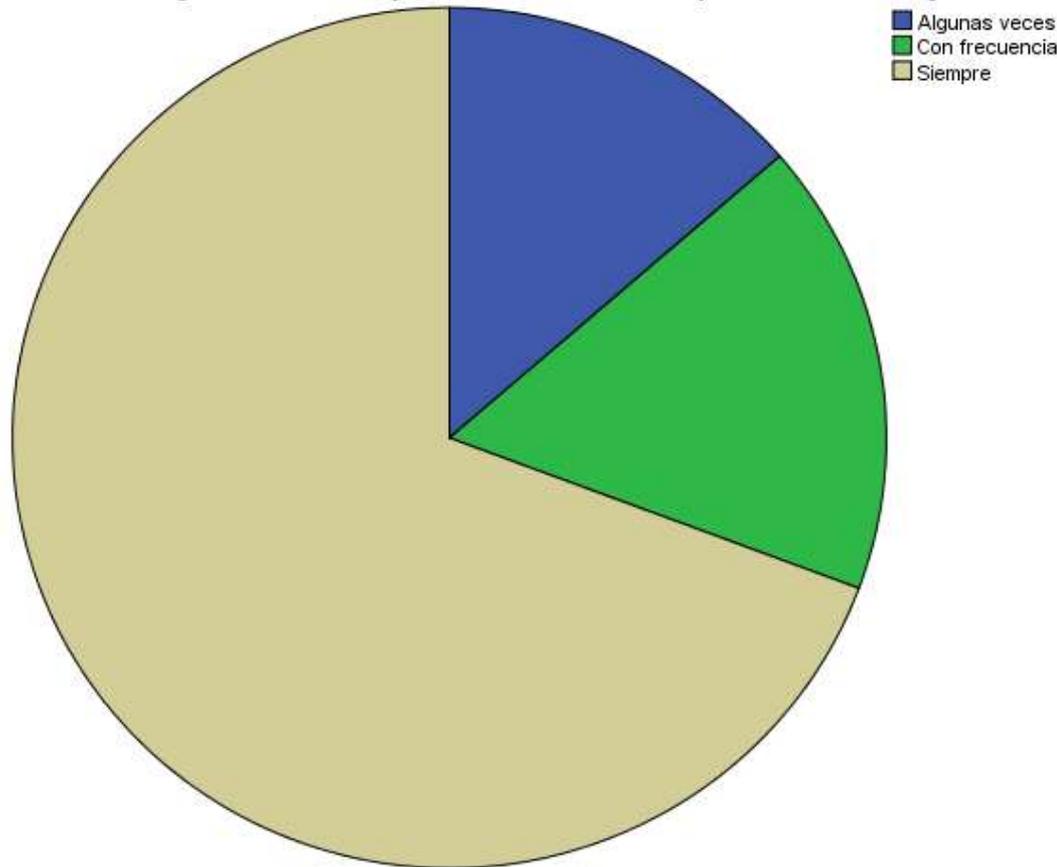
22.- ¿En su centro de trabajo, si usted decidiera usar las opciones de trabajo flexibles, se cuestionaría su compromiso ante su trabajo?



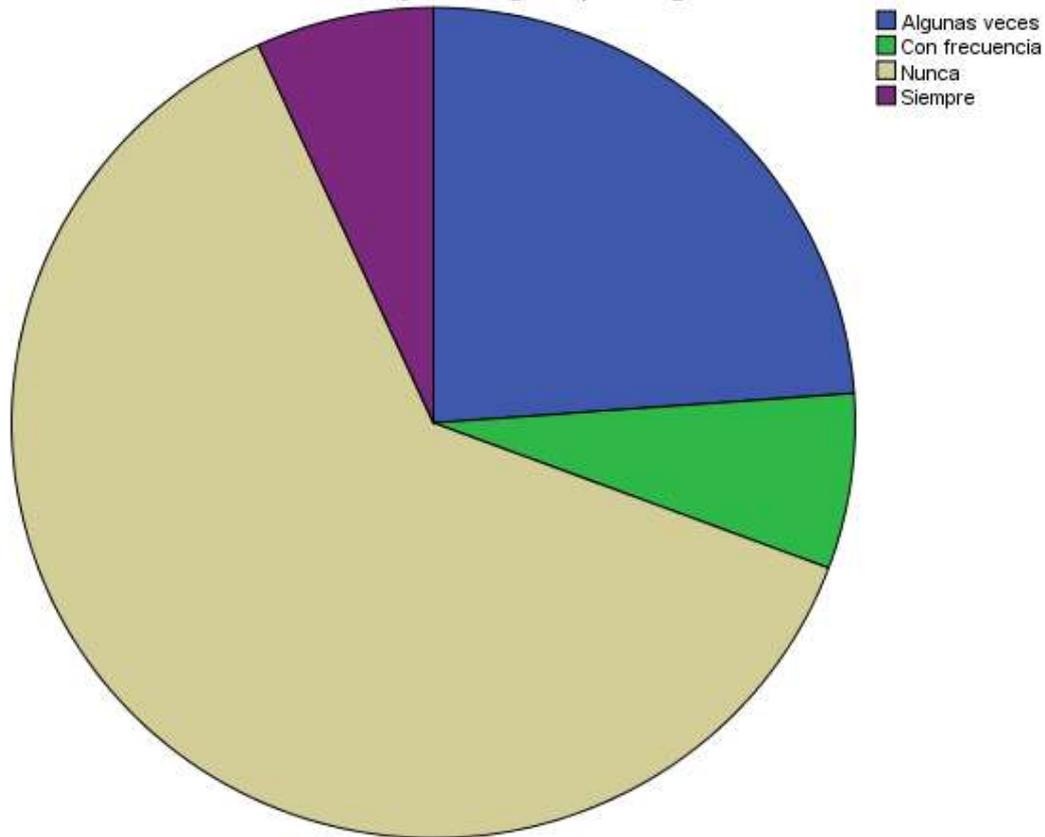
23.- ¿En su centro de trabajo usted puede acercarse a su jefa(e) inmediata(o) para hablar sobre cuestiones relacionadas con horarios que le estén afectando?



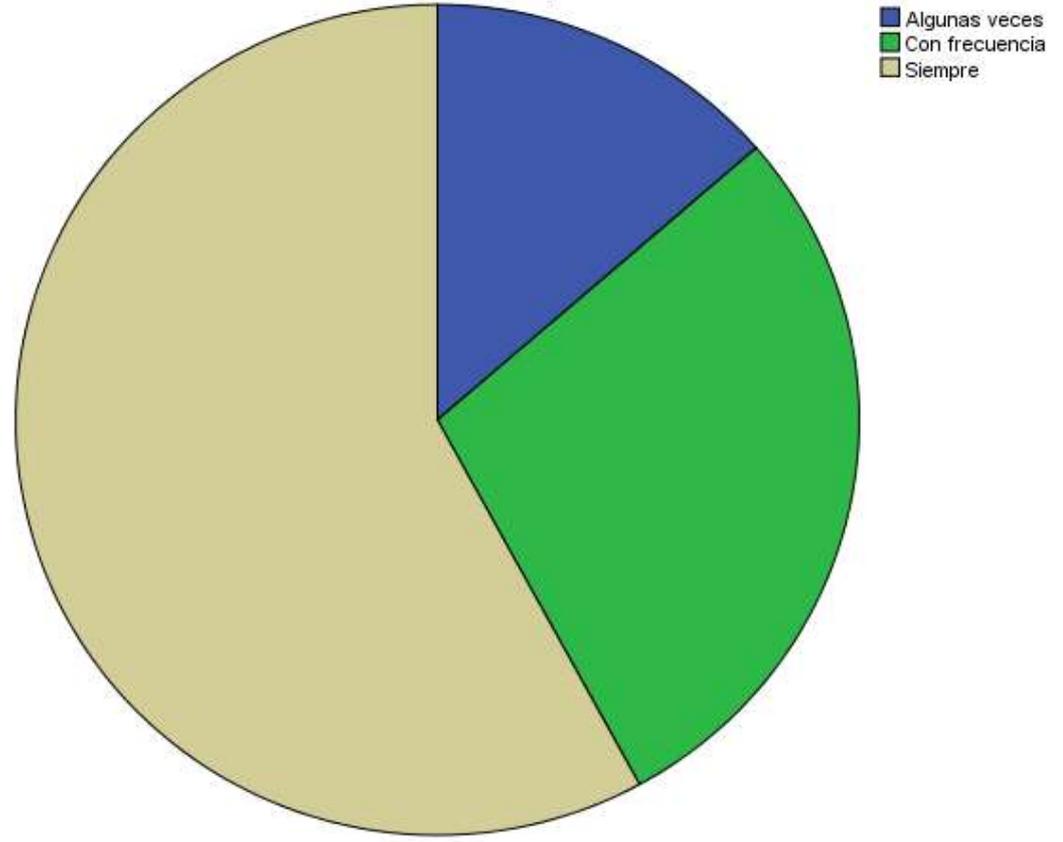
24.- ¿Usted siente que se le trata con respeto en su trabajo actual?



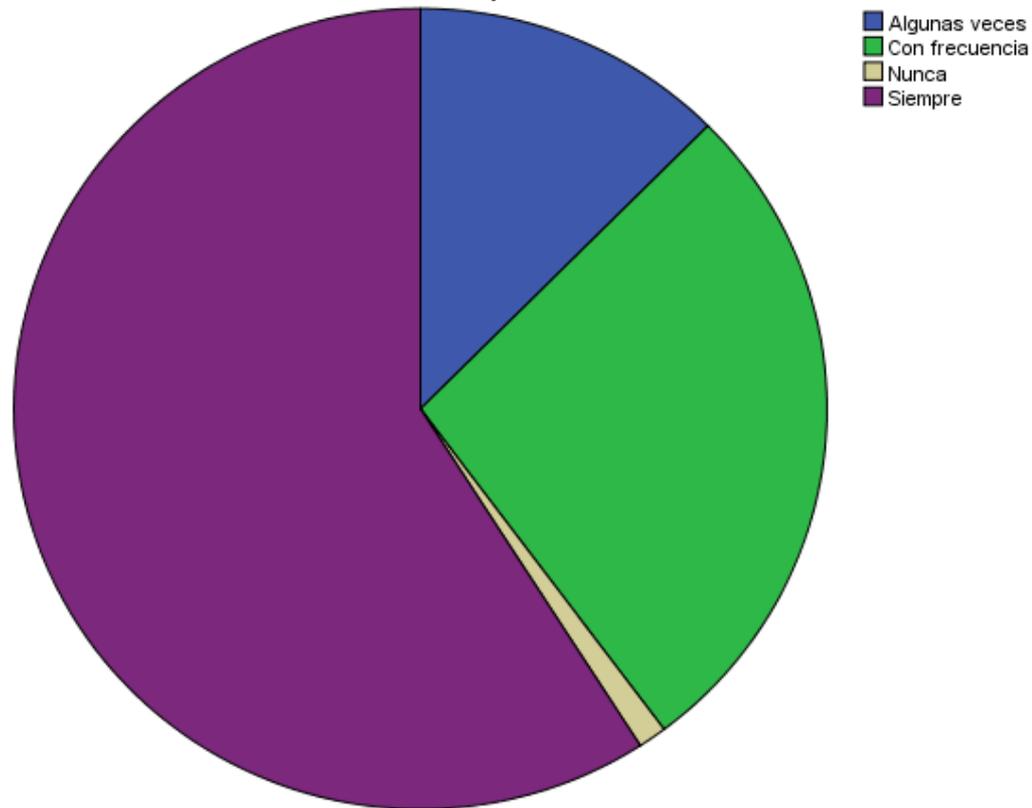
25.- ¿En su centro de trabajo quienes realizan tareas personales para las y los jefes logran privilegios?



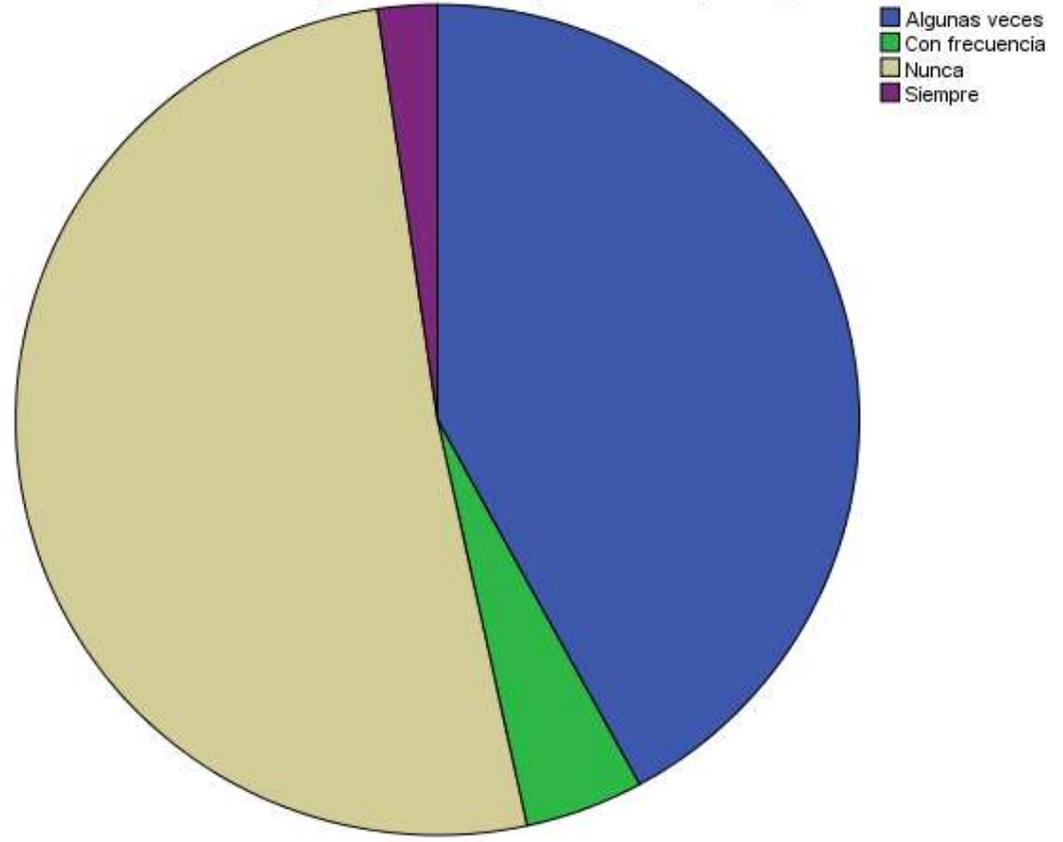
26.- ¿En su centro de trabajo todas las personas que laboran obtienen un trato digno y decente?



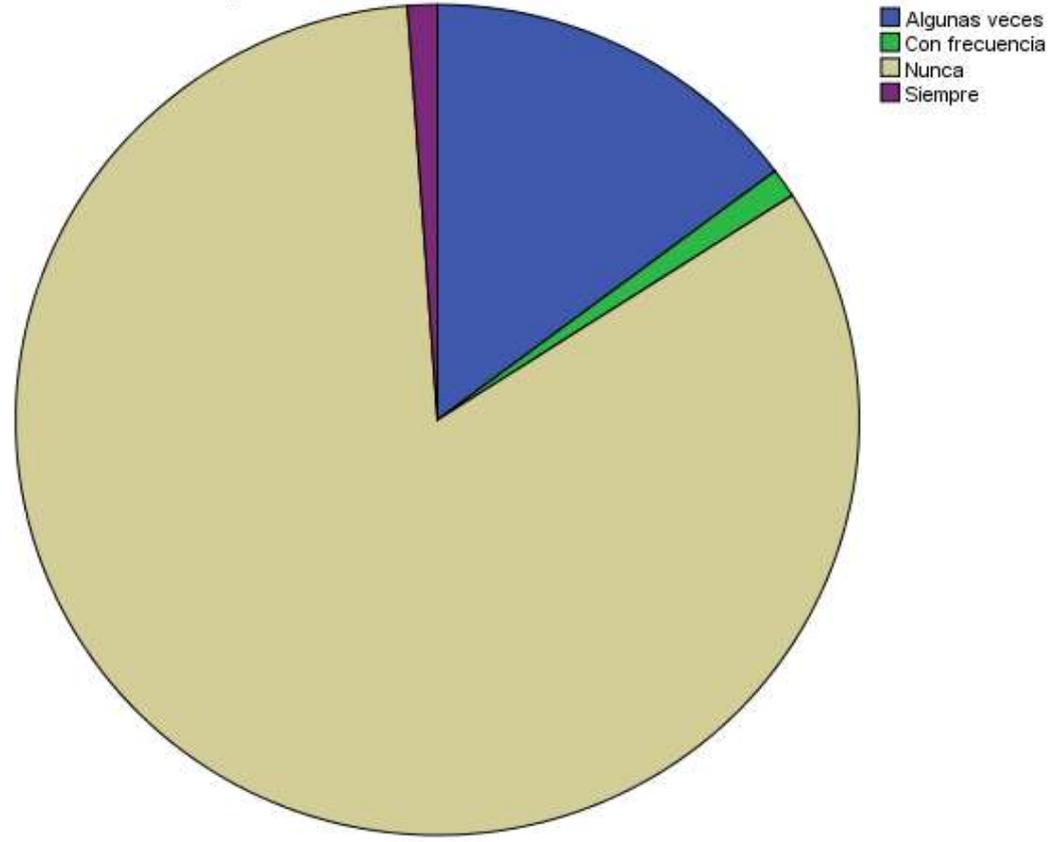
27.- ¿En su centro de trabajo las valoraciones que se realizan a sus actividades dependen más de la calidad y responsabilidad que de cualquier otra cuestión personal?



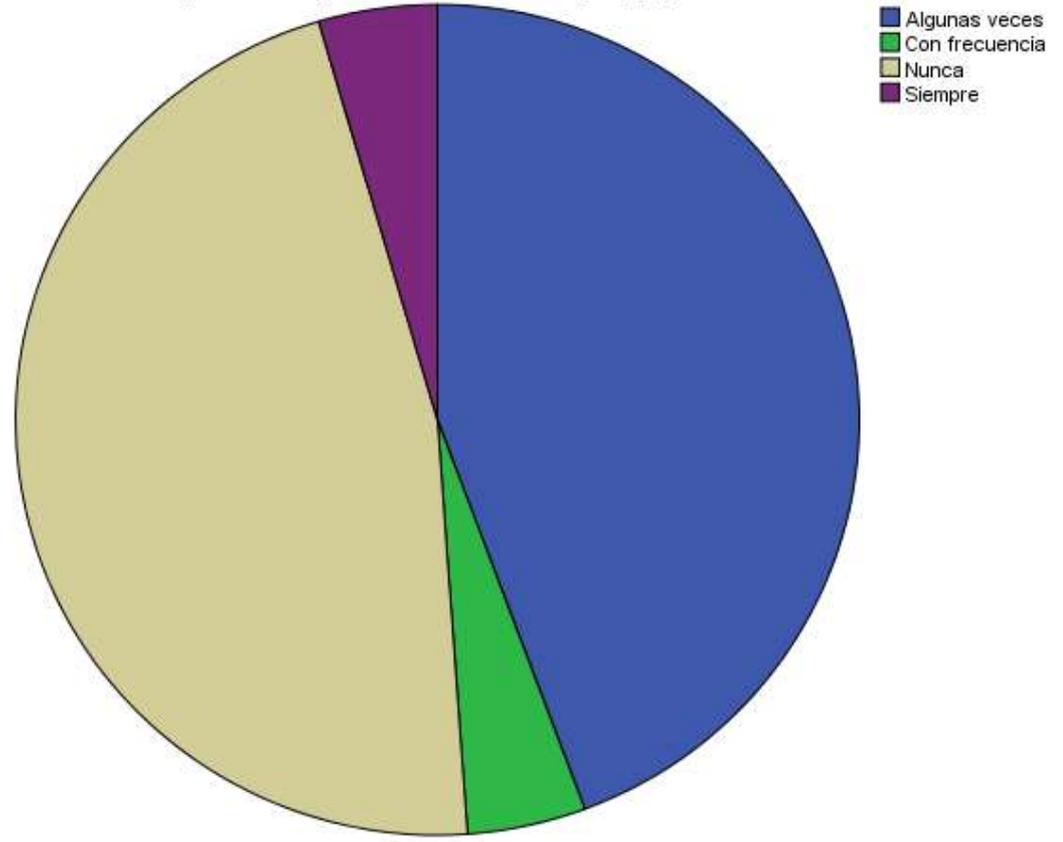
28.- ¿En su centro de trabajo, en general hay personas que discriminan, tratan mal o le faltan el respeto a sus compañeras/os, colegas o subordinadas/os?



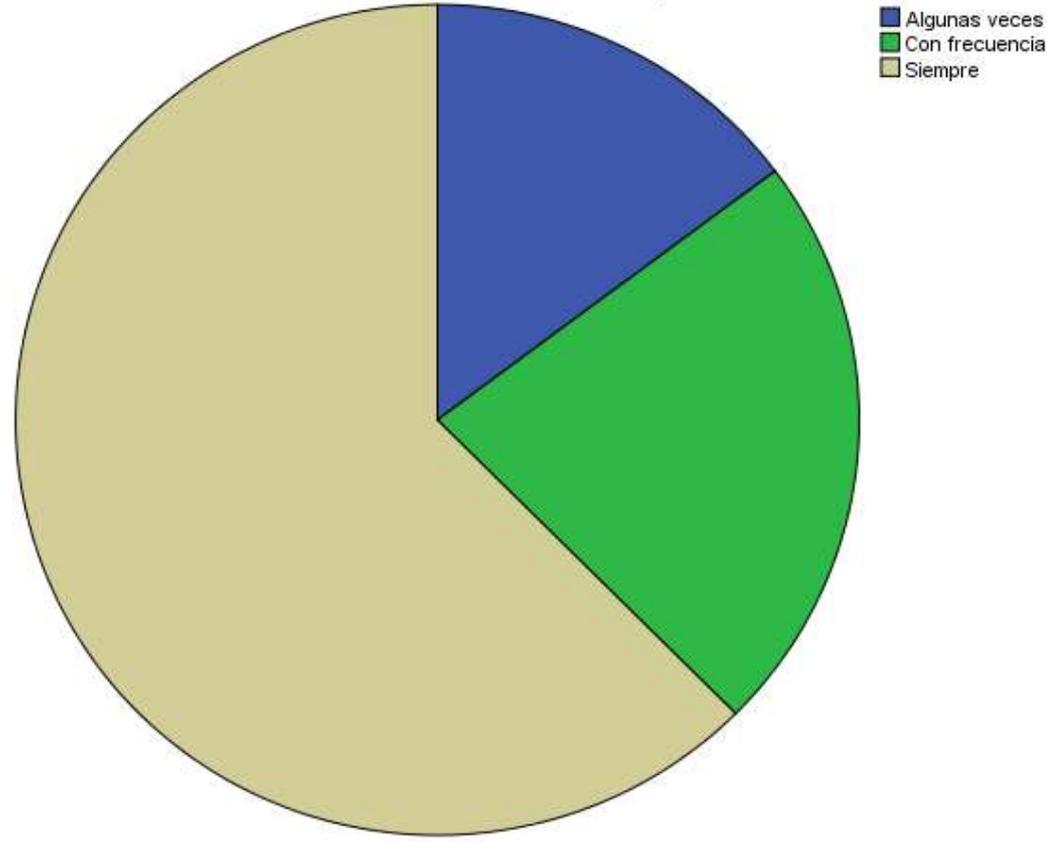
29.- ¿En su centro de trabajo debido a sus características personales hay personas que sufren un trato inferior o de burla?



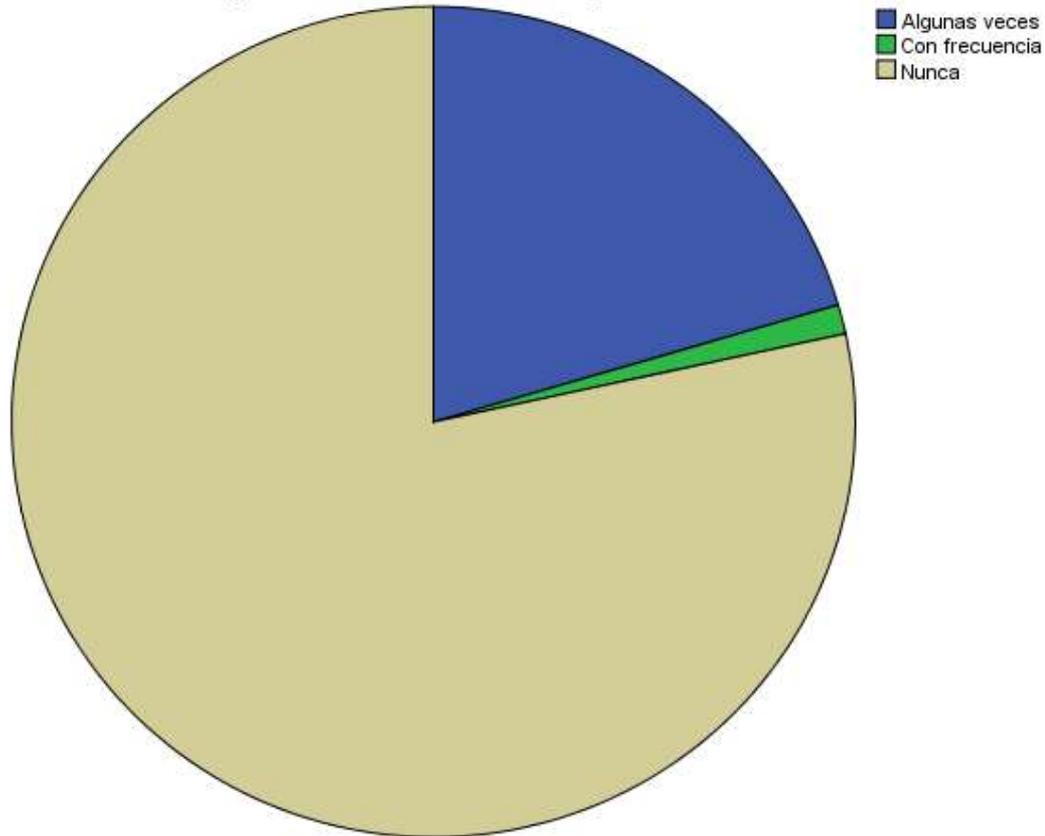
30.- ¿En su centro de trabajo las y los superiores reciben un trato mucho más respetuoso que subordinados(as) y personal administrativo?



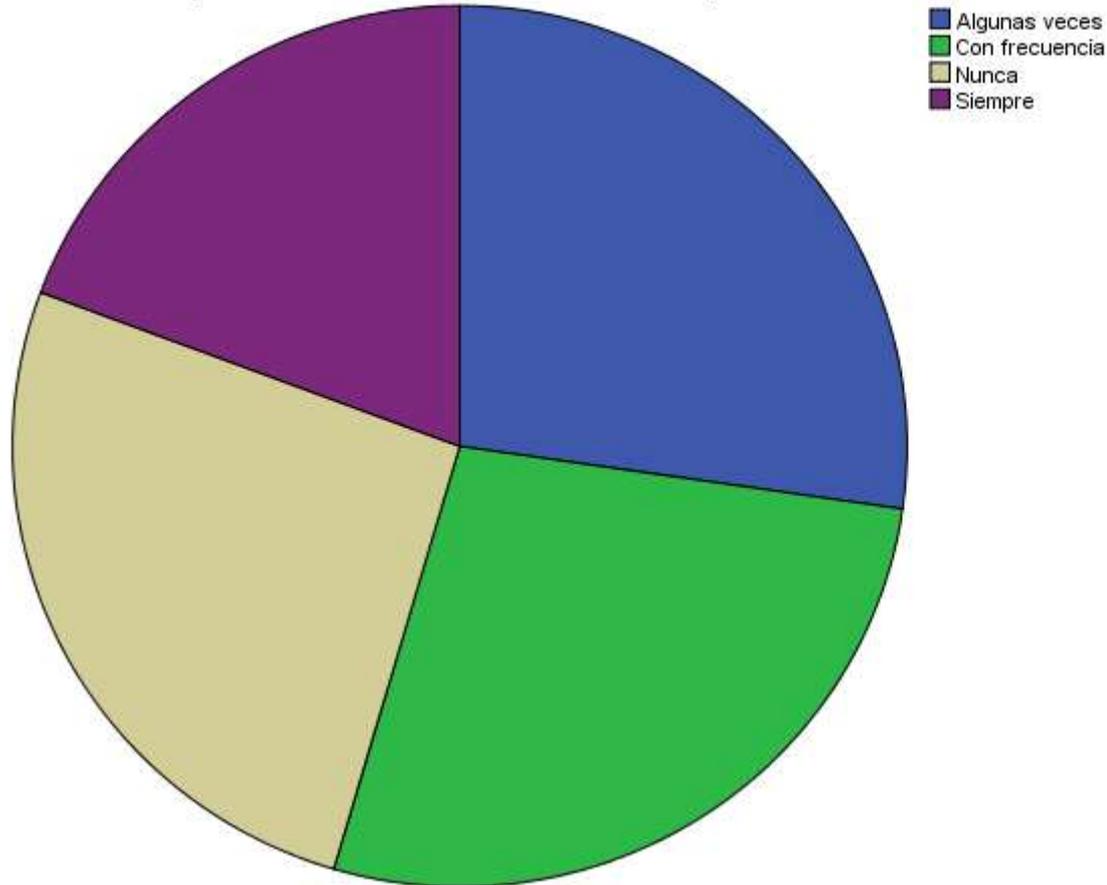
31.- ¿En su centro de trabajo las y los superiores están abiertos a la comunicación con el personal?



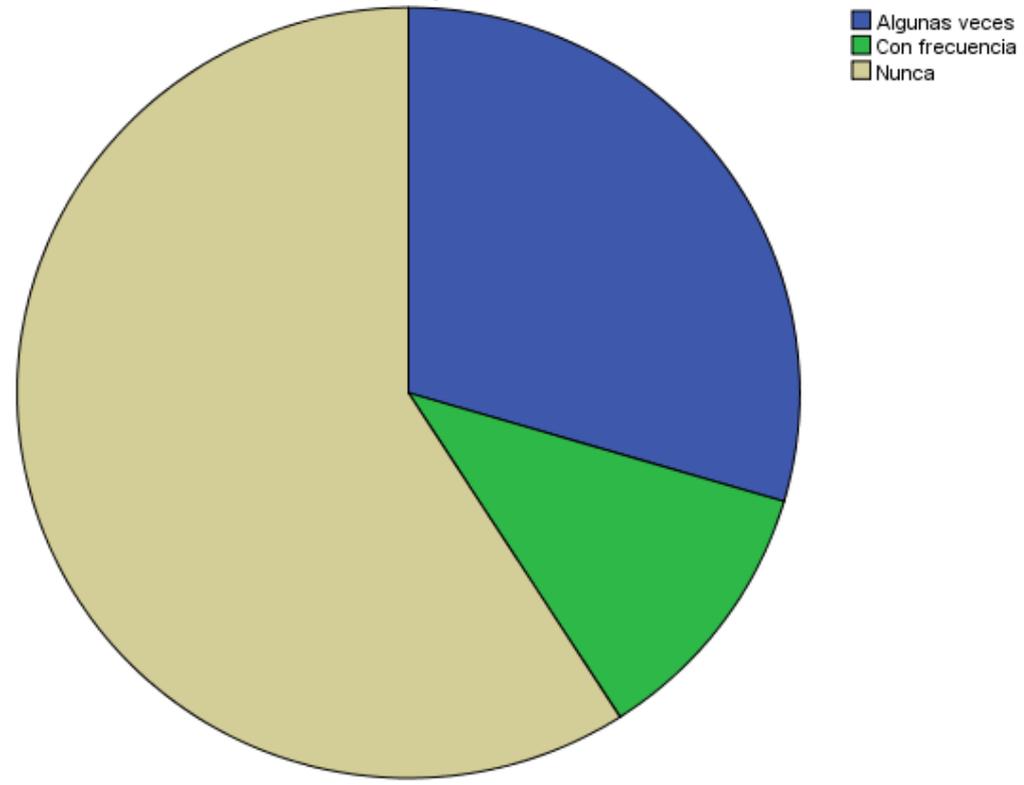
32.- ¿En su centro de trabajo se da un trato inferior o discriminatorio a las personas con los más bajos niveles de sueldo?



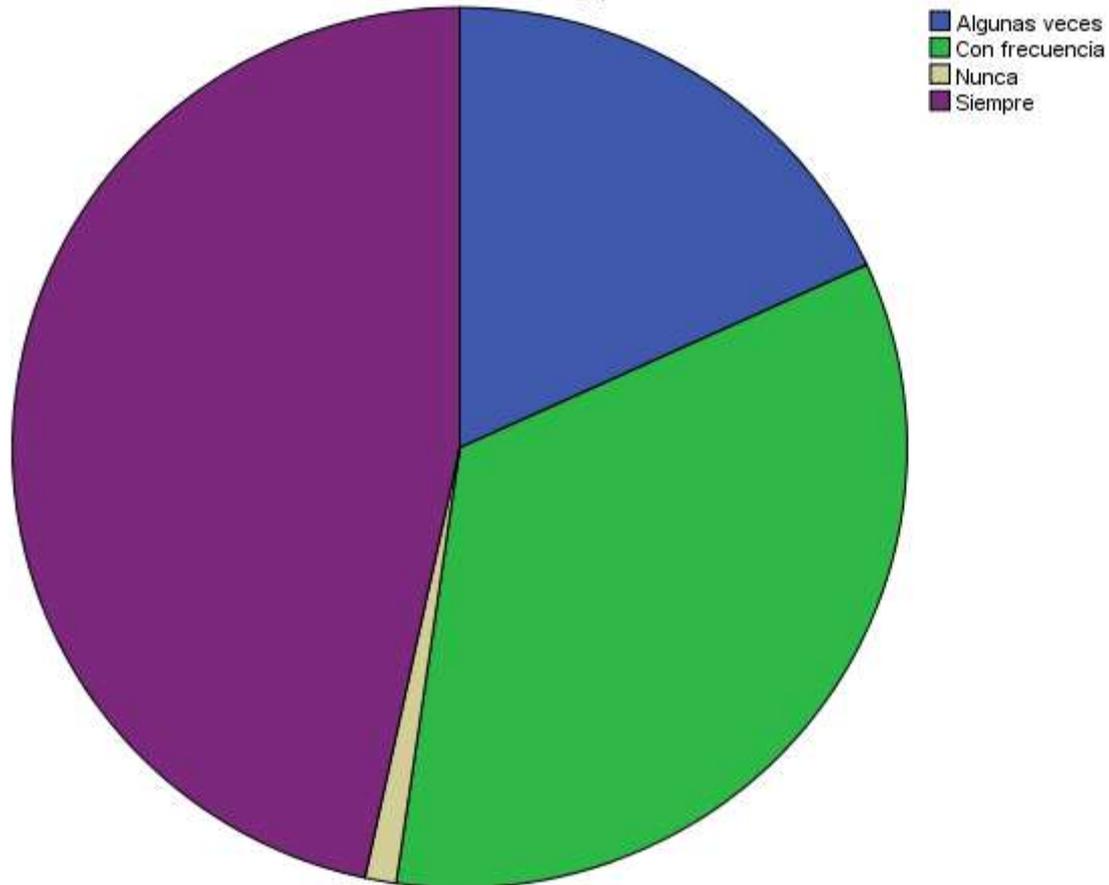
33.- ¿En su centro de trabajo existen campañas de difusión internas de promoción de la igualdad laboral y no discriminación?



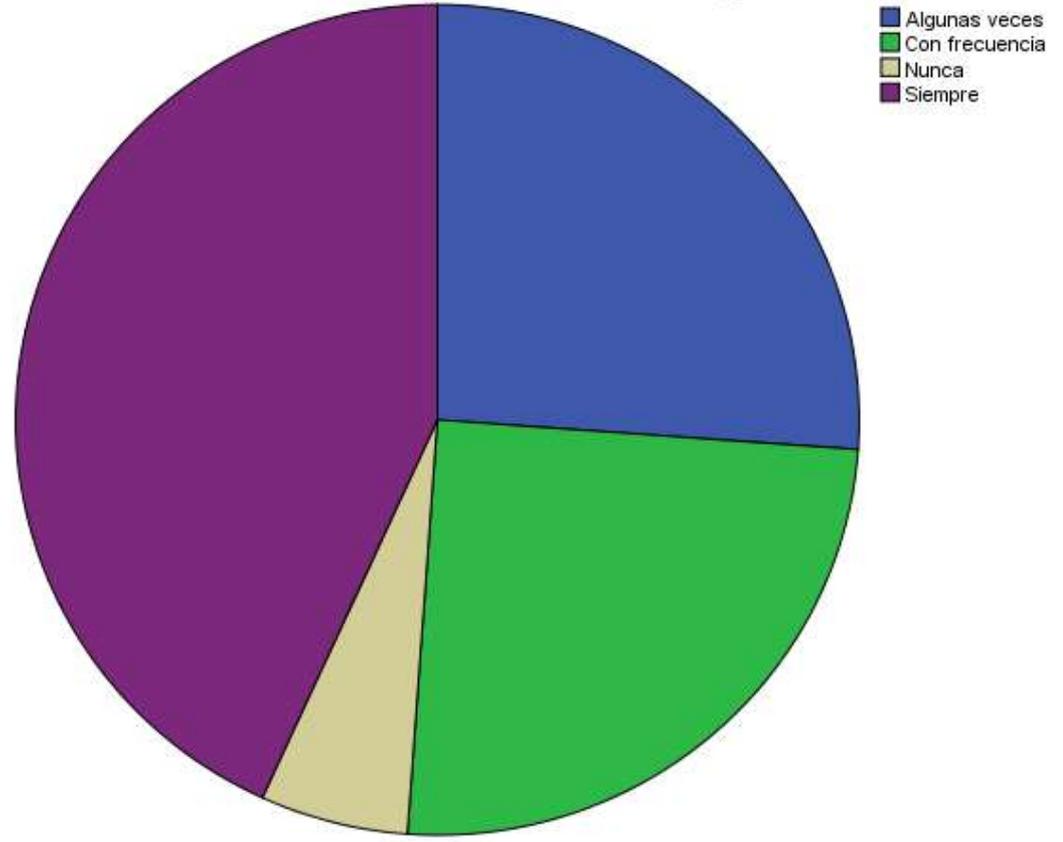
34.- ¿En su centro de trabajo se toman acciones como: Aislamiento de sus compañeras/os, cambio de lugar repentinamente, falta de instrucciones, menosprecio del esfuerzo o propuestas, imposición de tareas sin los medios para realizarlas?



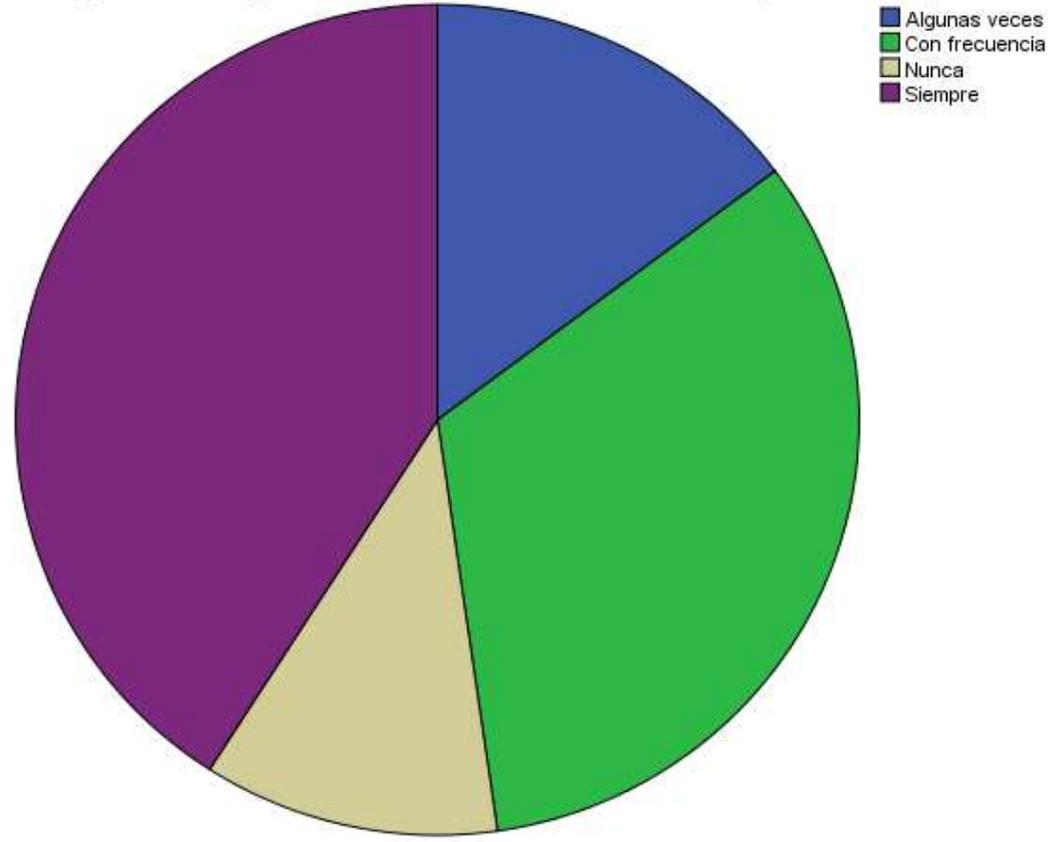
35.- ¿En su centro de trabajo las funciones y tareas se transmiten de manera clara y precisa?



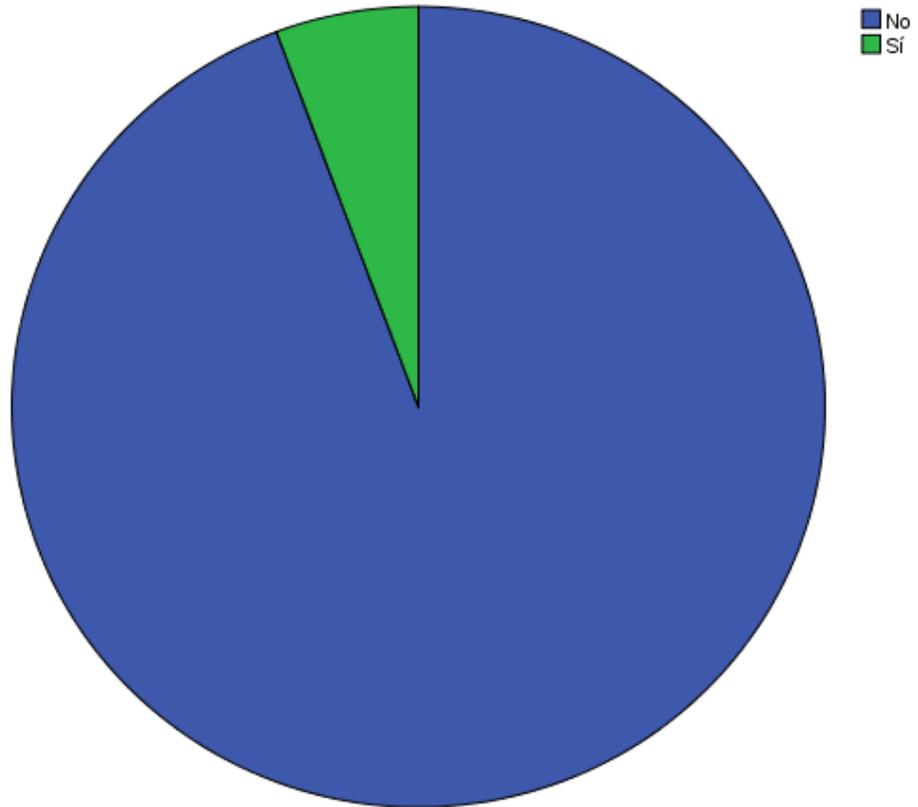
36.- ¿En su centro de trabajo las cargas de trabajo se distribuyen de acuerdo a la responsabilidad del cargo?



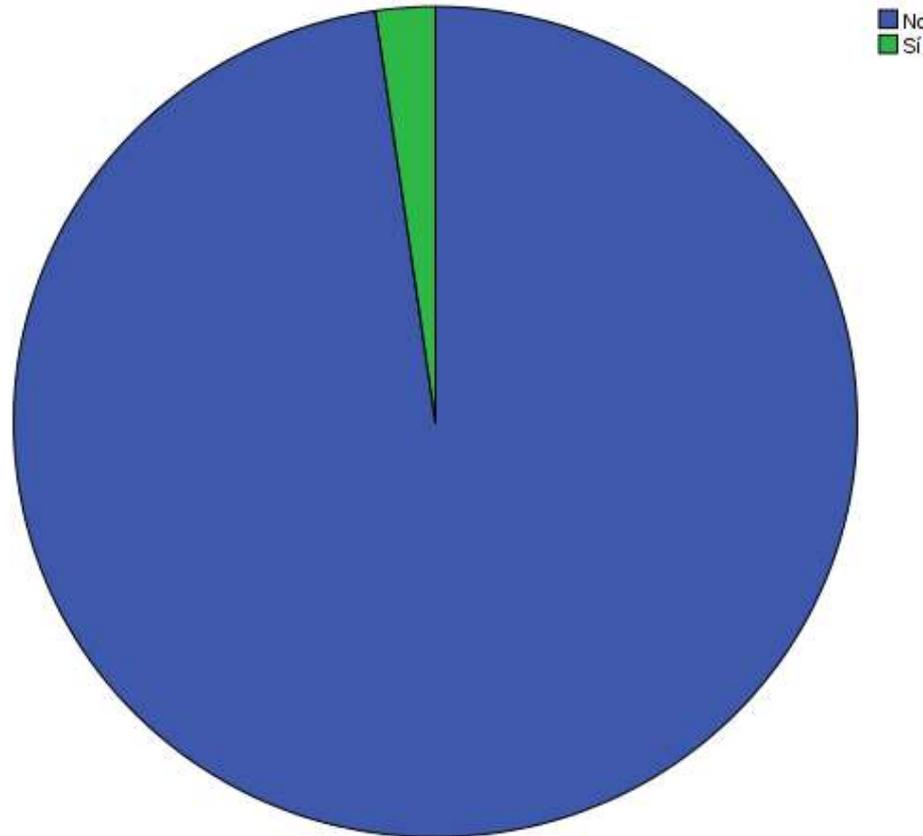
37.- ¿Si manifiesto mi preocupación sobre algún asunto relacionado con la igualdad de género o prácticas discriminatorias, se le da seguimiento?



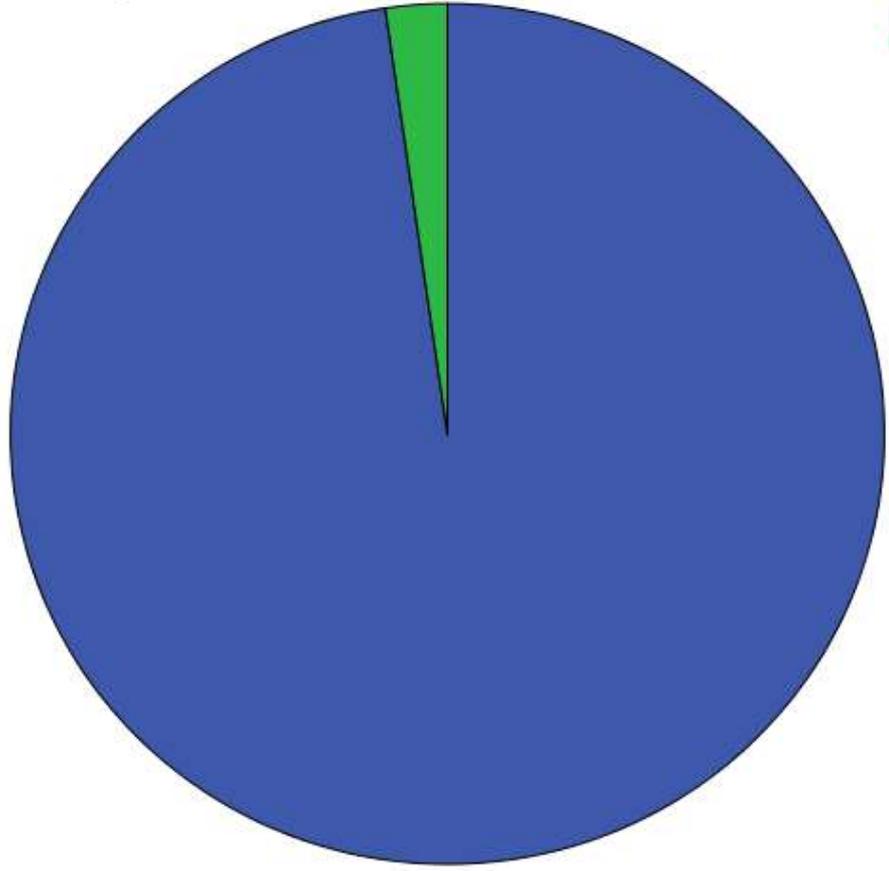
38.- ¿En su centro de trabajo ha recibido, comentarios sugestivos o sexistas, bromas ofensivas, miradas obscenas, o petición de pláticas indeseables relacionadas con asuntos sexuales?



39.- ¿En su centro de trabajo ha recibido proposiciones o peticiones directas o indirectas para establecer una relación sexual?

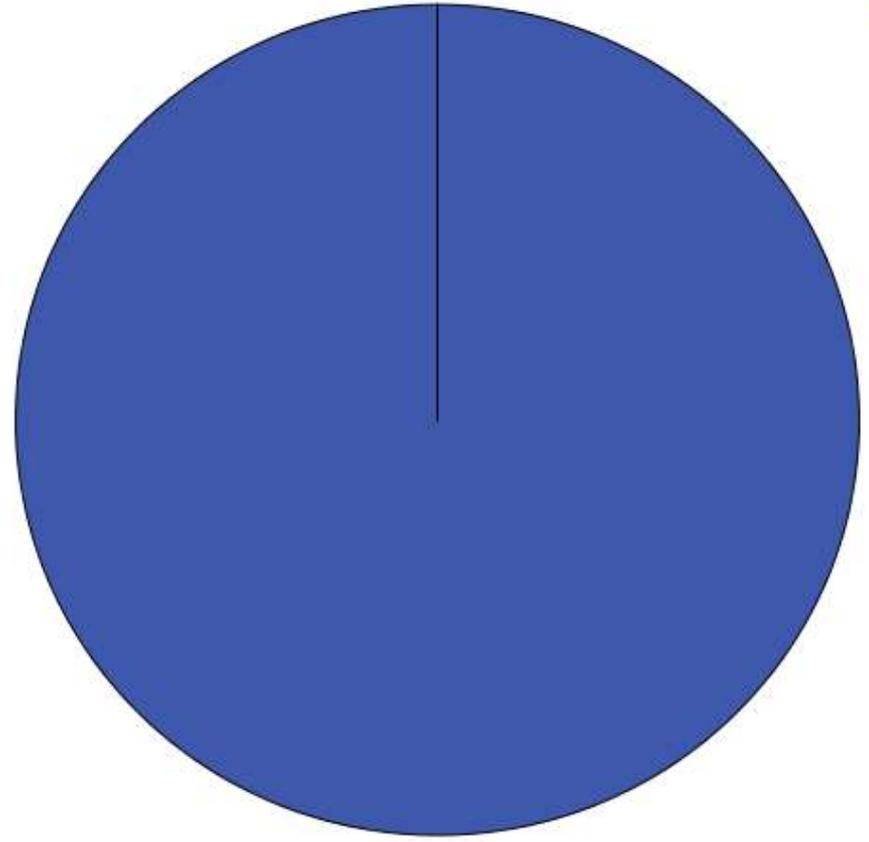


40.- ¿En su centro de trabajo ha vivido contacto físico sexual no deseado?



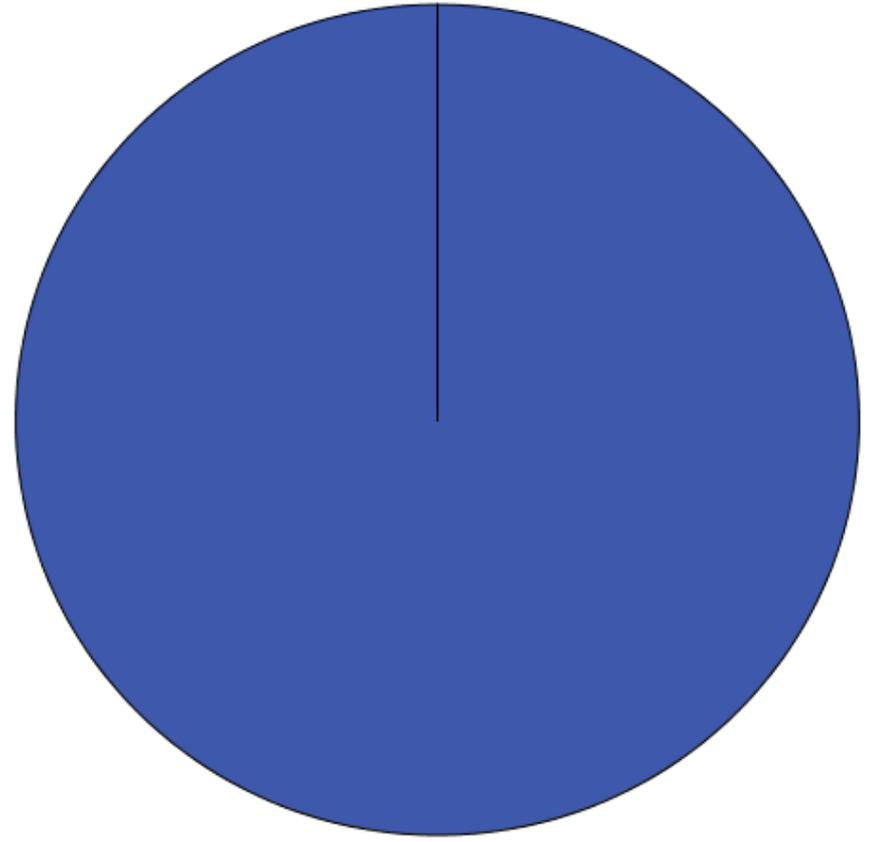
■ No
■ Sí

41.- ¿En su centro de trabajo se logran recompensas o incentivos laborales a cambio de favores sexuales?

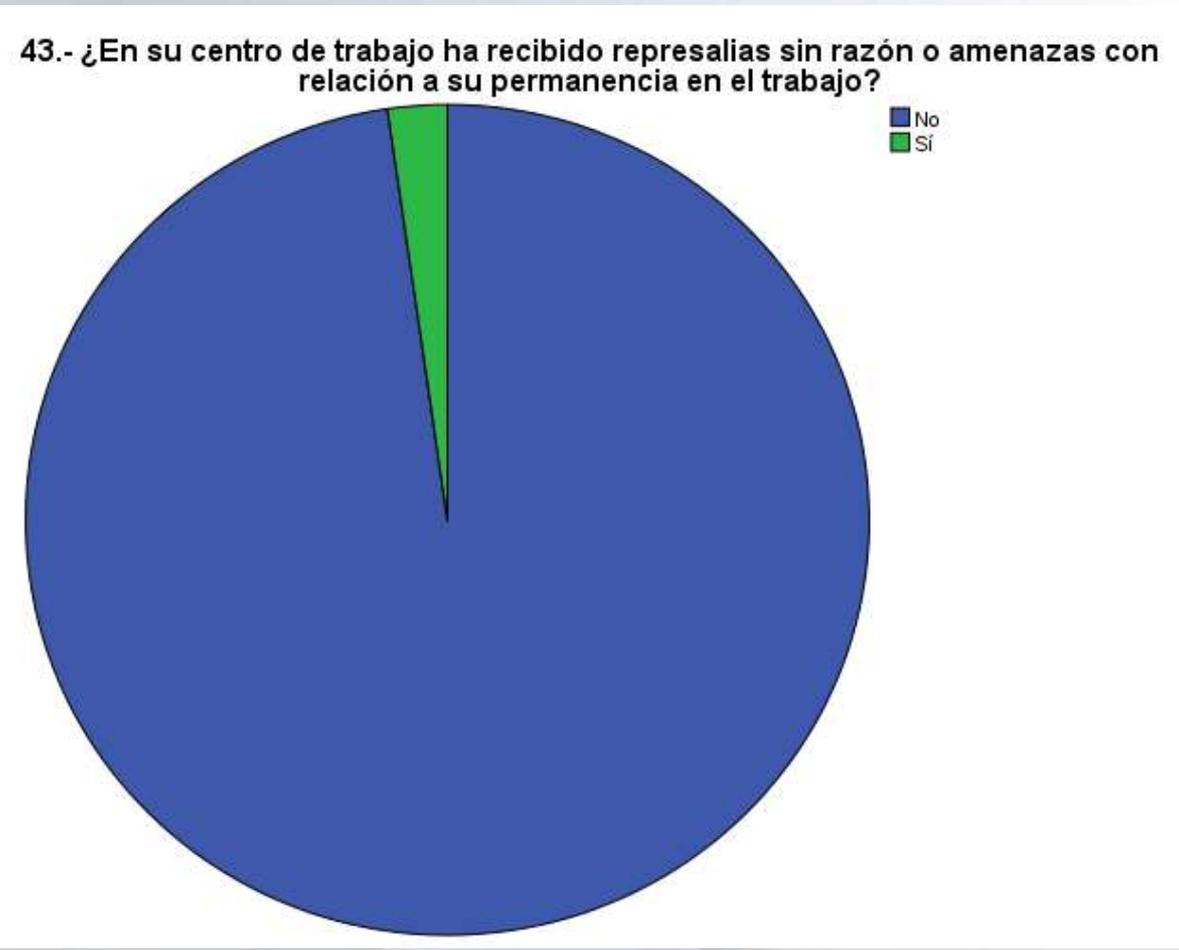


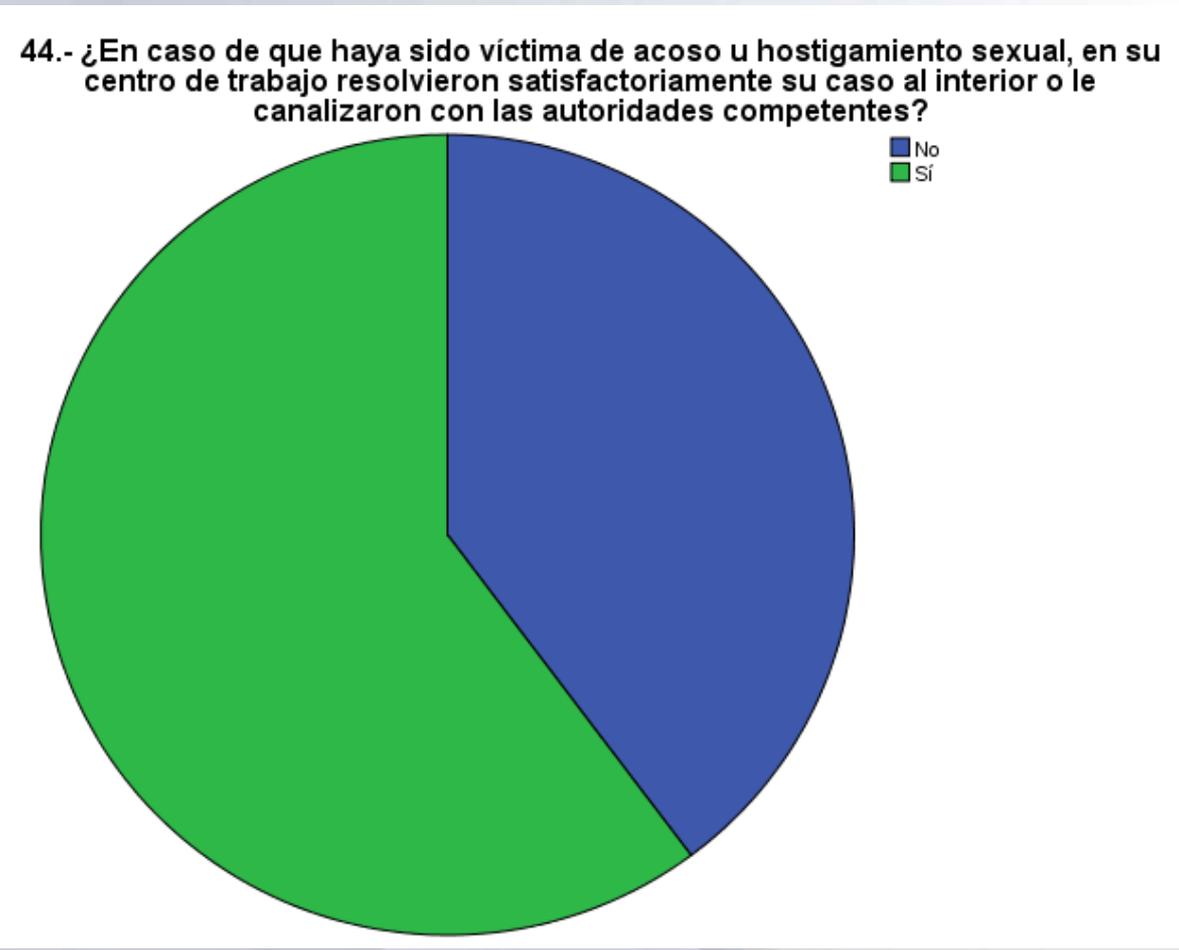
■ No

42.- ¿En su centro de trabajo se reciben amenazas con daños o castigos en caso de no acceder a proporcionar favores sexuales?

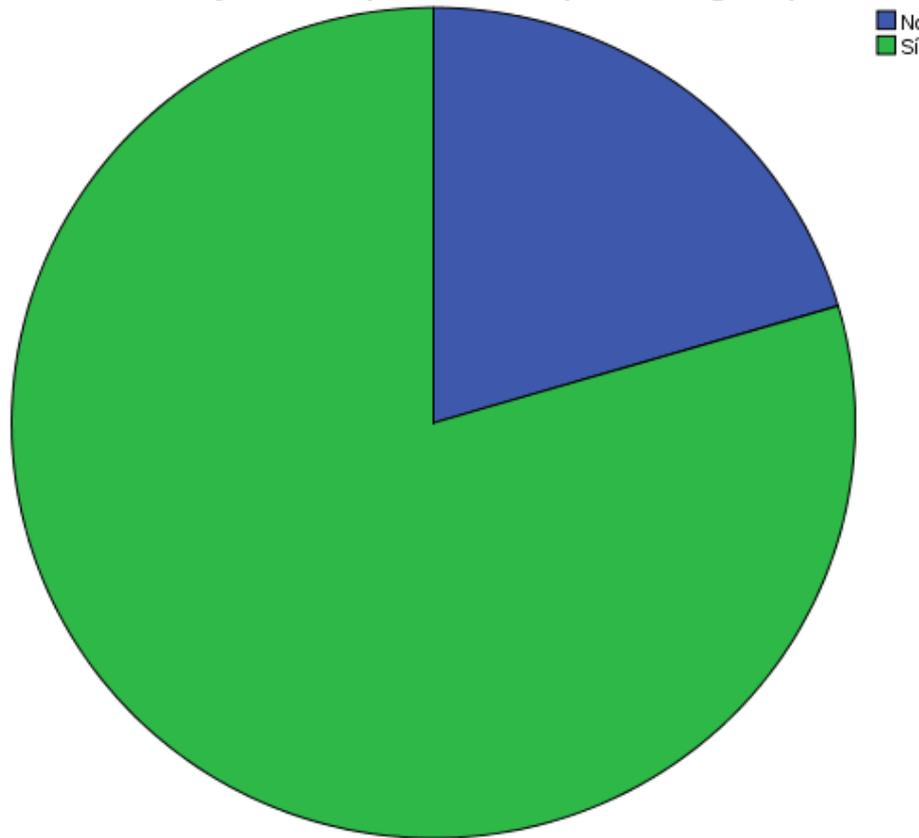


■ No

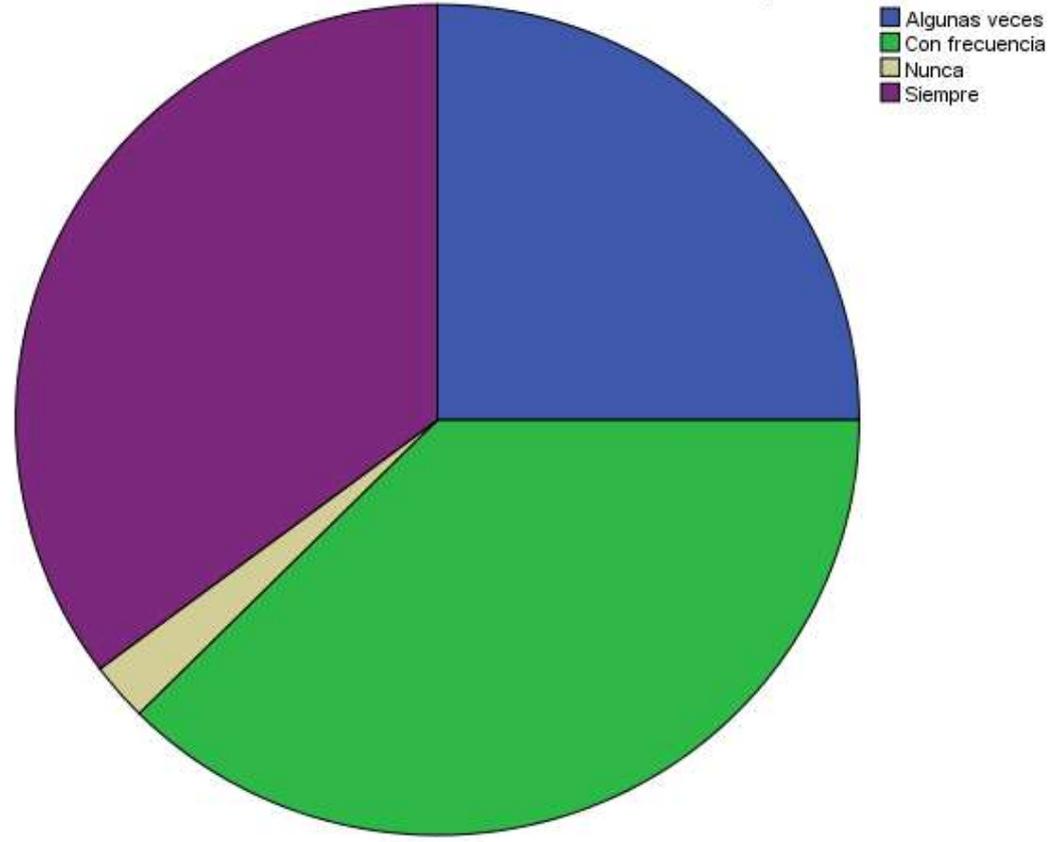




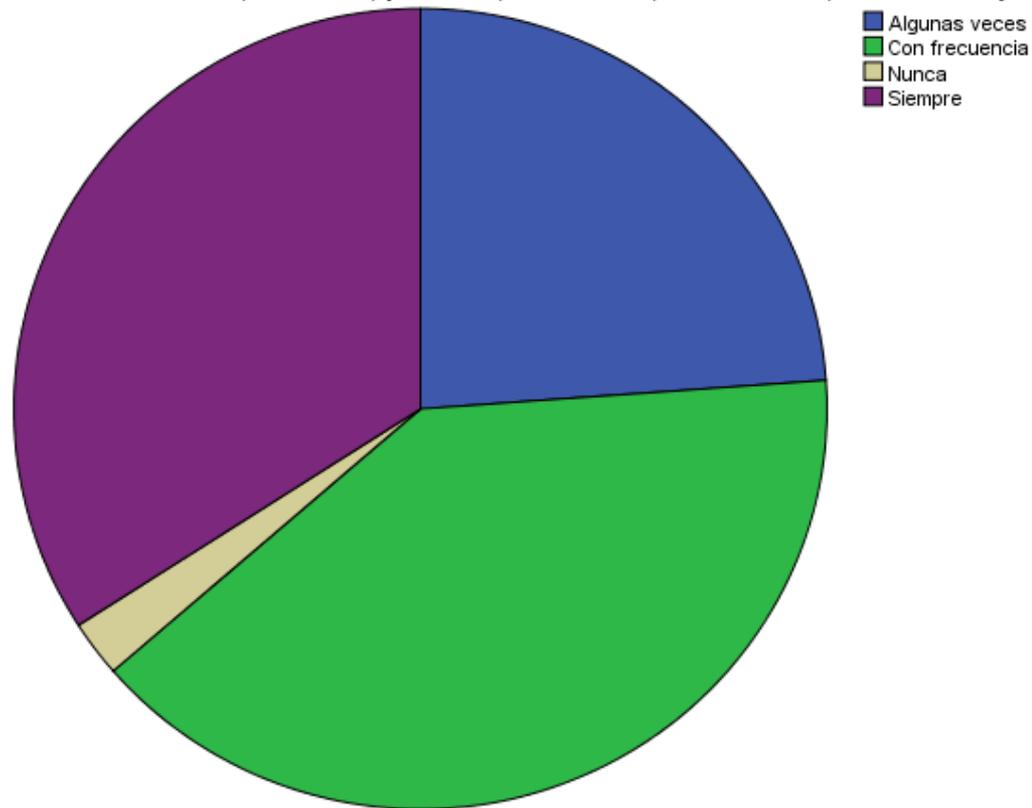
45.- ¿En caso de ser acosado/a u hostigado/a sexual o laboralmente en su centro de trabajo sabe a qué autoridad puede dirigirse para denunciarlo?



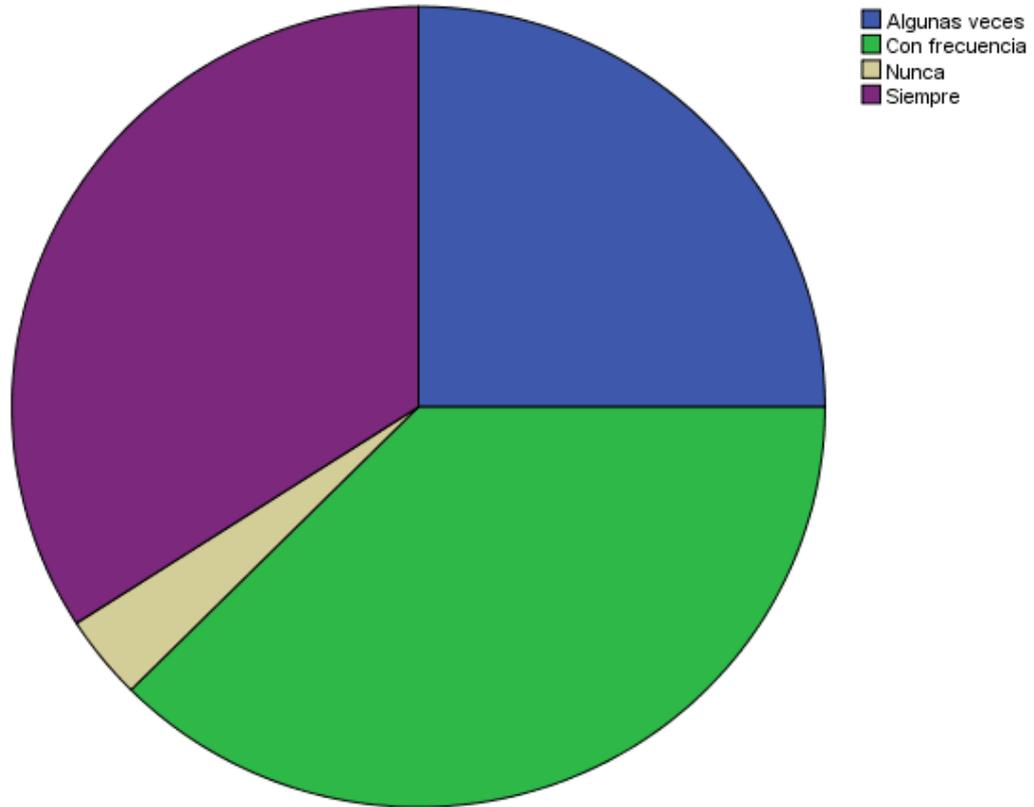
46.- ¿En su centro de trabajo se cuenta con el espacio, mobiliario y equipo adecuado para personas con discapacidad?



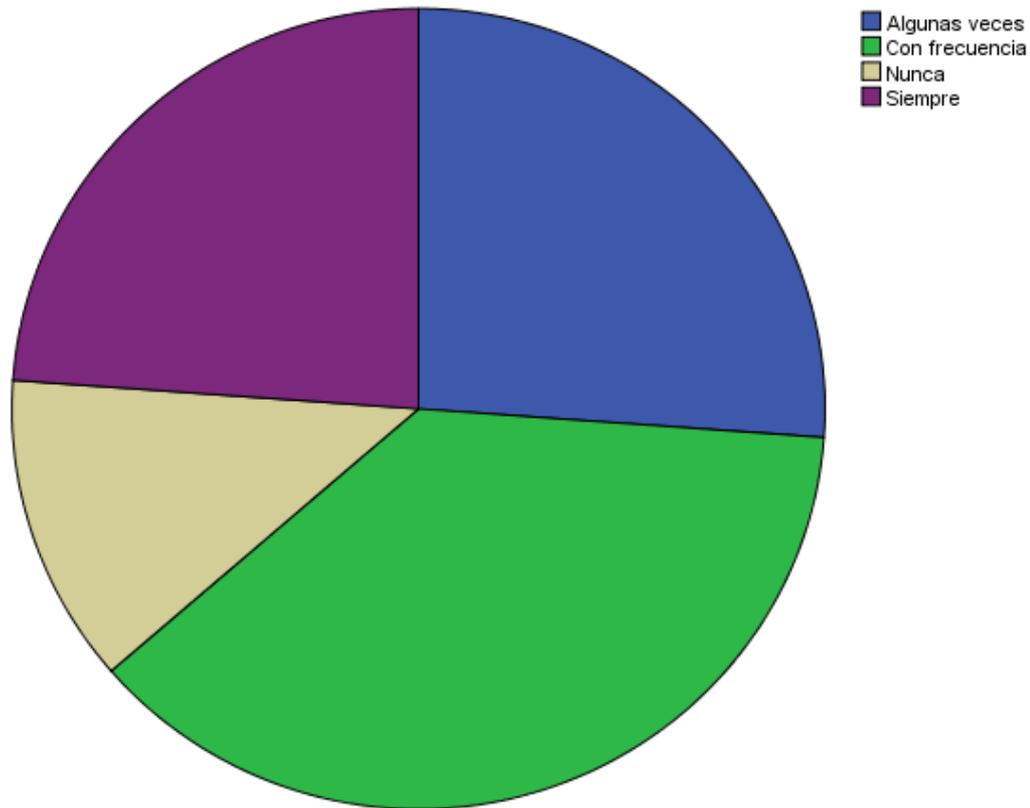
47.- ¿Considera que las instalaciones de su centro de trabajo son adecuadas y accesibles para personas con discapacidad (rampas, estacionamiento, sanitarios, oficinas, pasillos, escaleras, elevadores, entre otros)?



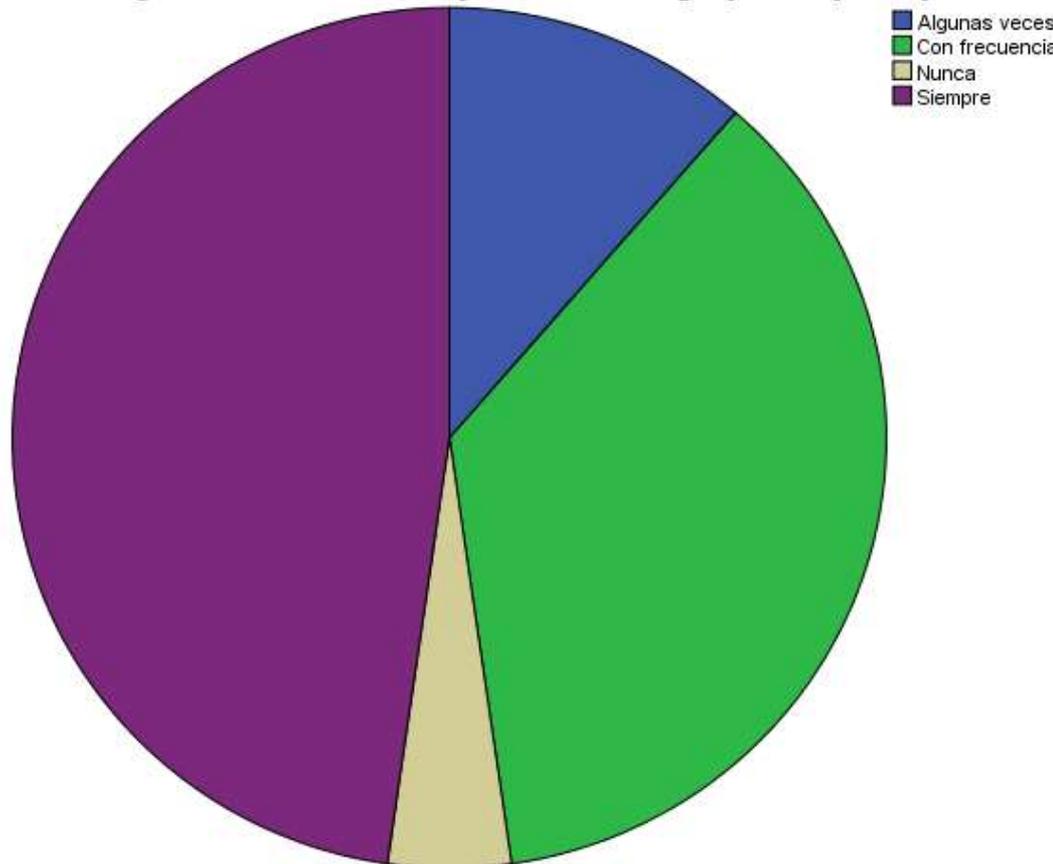
48.- ¿En su centro de trabajo se cuenta con los medios tecnológicos y de comunicación accesible para que cualquier persona con discapacidad desempeñe sus actividades de manera óptima?



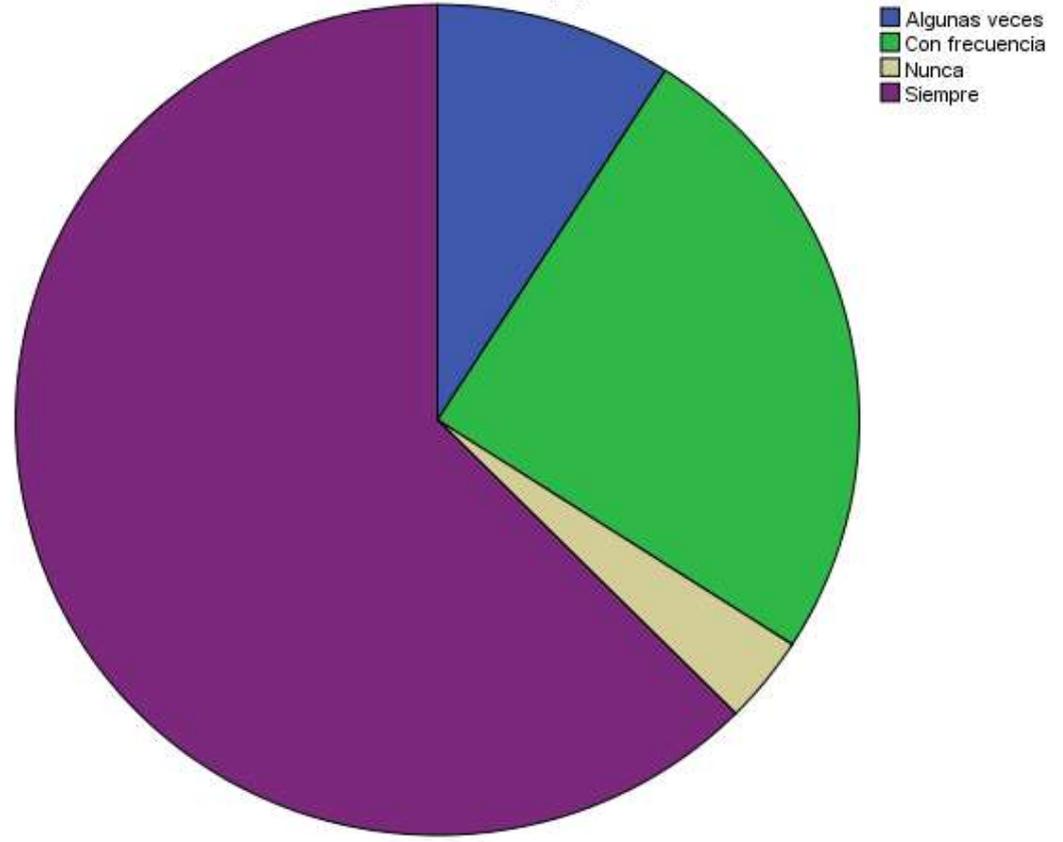
49.- ¿En su centro de trabajo se contemplan mecanismos o políticas de inclusión laboral para personas con discapacidad, personas adultas mayores o con VIH, entre otras?



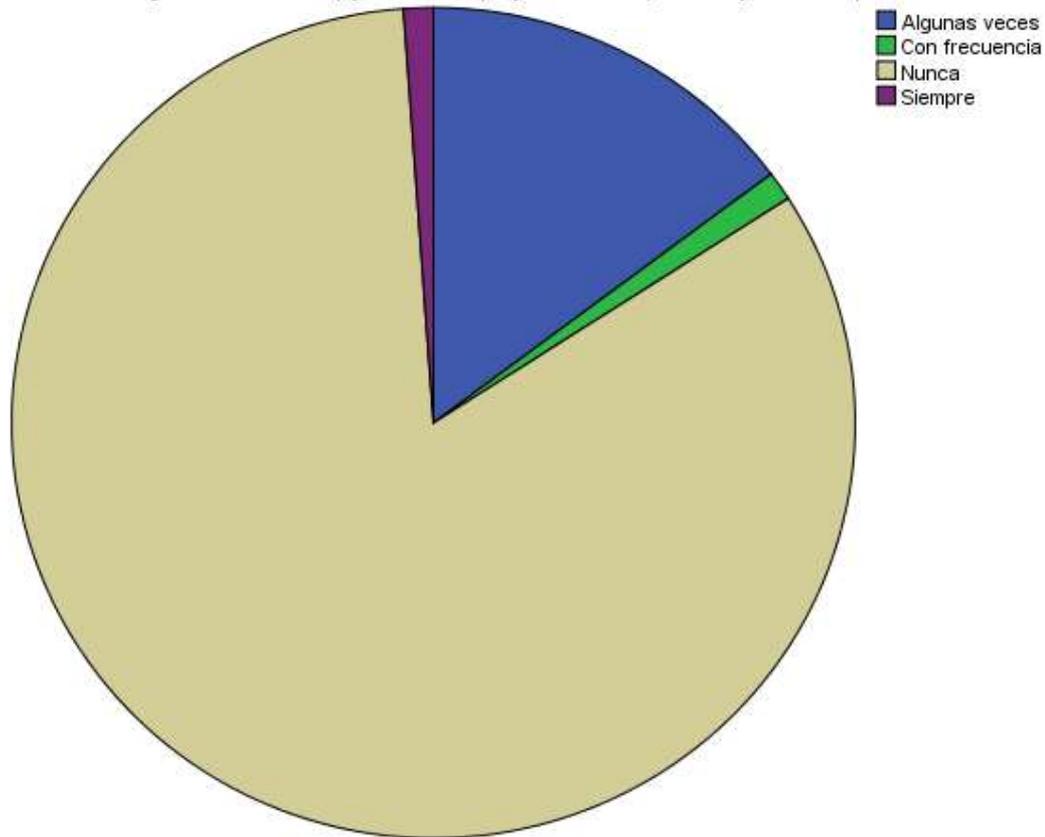
50.- ¿En su centro de trabajo se utiliza lenguaje incluyente y no sexista?



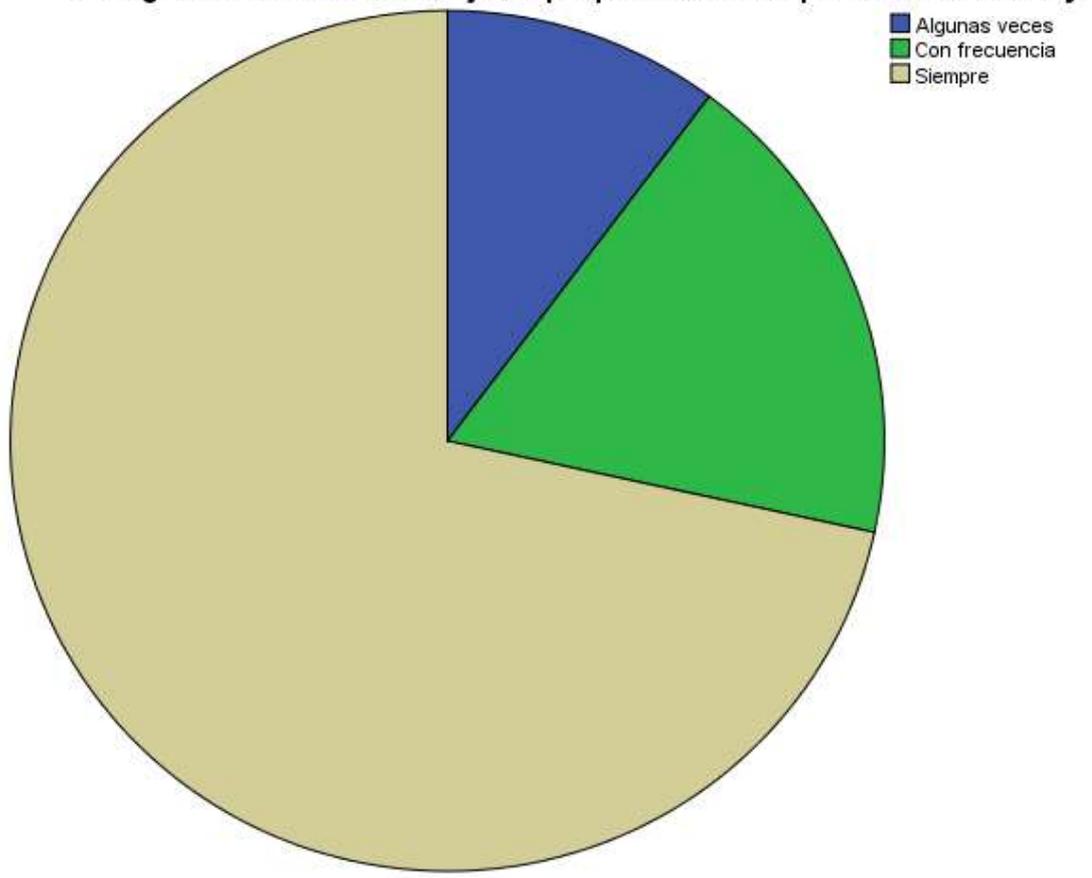
51.- ¿En su centro de trabajo hay un ambiente de respeto y no discriminación hacia las diferencias y preferencias sexuales?



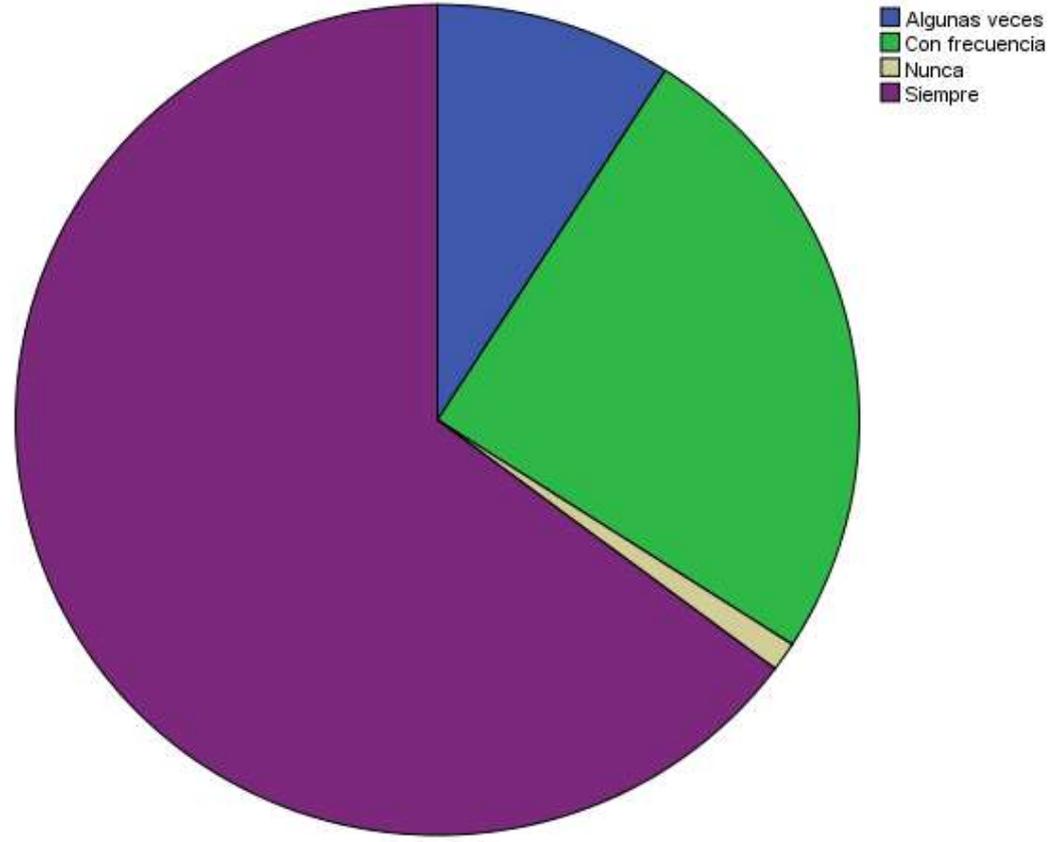
52.- ¿En su centro de trabajo ha sido testigo de actos discriminatorios por ser mujer u hombre, por edad, apariencia, discapacidad, entre otros?



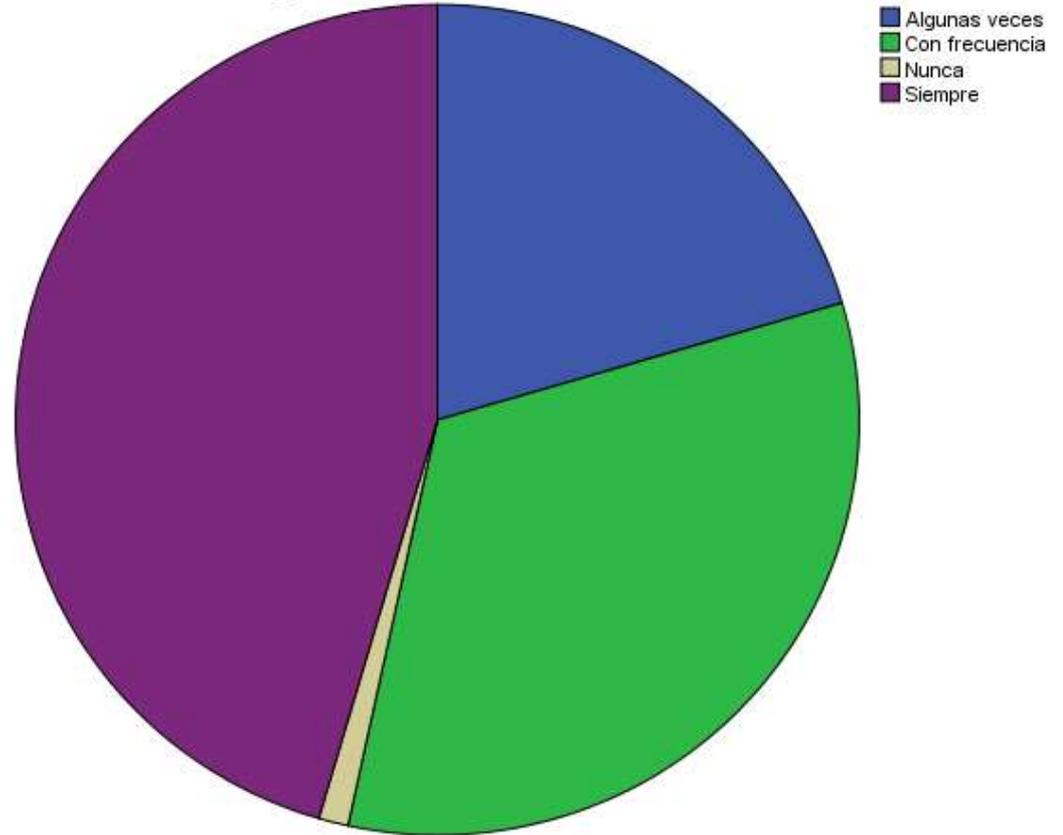
53.- ¿En su centro de trabajo se proporcionan las prestaciones de ley?



54.- ¿En su centro de trabajo las y los directivos apoyan la igualdad y no discriminación?



55.- ¿En su centro de trabajo los mecanismos utilizados para asegurar la igualdad y no discriminación son eficaces?



56.- ¿En su centro de trabajo se recibe un salario igual por igual trabajo sin importar sexo, apariencia, edad u otras características personales?

