

CUESTIONARIO CLIMA LABORAL

Junio 2020

APLICACIÓN E INSTRUMENTO

- El Instituto para la Mujer Guanajuatense, en Junio de 2020, puso a disposición de 61 instituciones del Estado de Guanajuato un instrumento para obtener un acercamiento acerca del Clima Laboral que se percibe en cada una de ellas.
- Se proporcionó a la Universidad Politécnica de Juventino Rosas el acceso en línea para que, a través del Departamento de Recursos Humanos, se invitara al personal para participar.

- La Universidad Politécnica de Juventino Rosas está certificada en la norma NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación. Uno de los requisitos que considera, es la evaluación del clima laboral en la institución.
- La aplicación concluyó el 26 de junio de 2020.
- Cabe hacer mención que éste instrumento es diferente al emitido por la Secretaría de Transparencia y Rendición de Cuentas (al que dimos respuesta en el pasado mes de mayo).

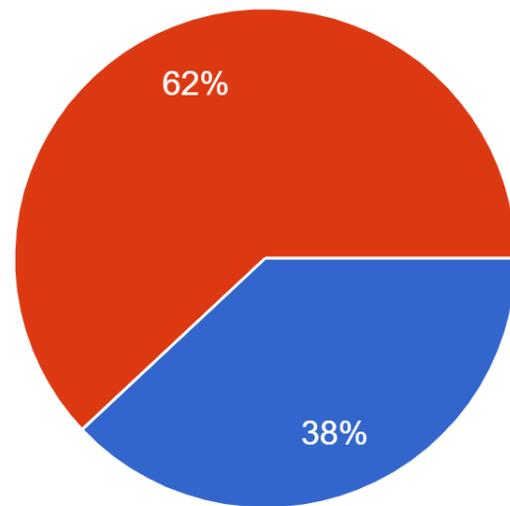
CARACTERÍSTICAS DE LA POBLACIÓN ENCUESTADA

Norma de Igualdad Laboral y No Discriminación

SEXO

Sexo

100 respuestas

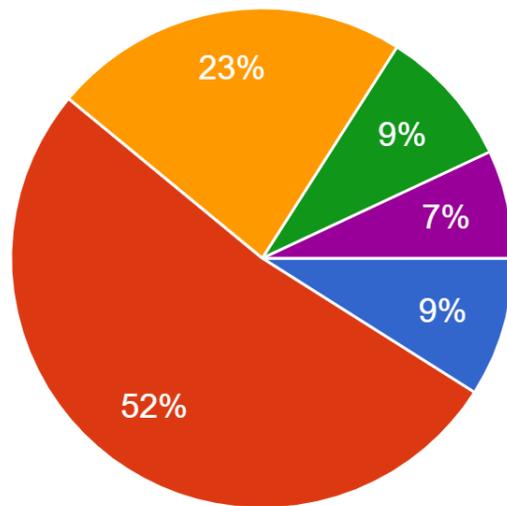


- Mujer
- Hombre

EDAD

Edad

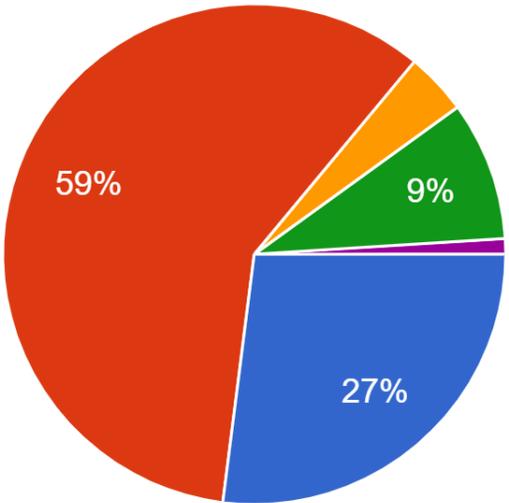
100 respuestas



- 15 a 29 años
- 30 a 39 años
- 40 a 49 años
- 50 a 59 años
- 60 y más

ESTADO CIVIL

Estado civil o conyugal
100 respuestas

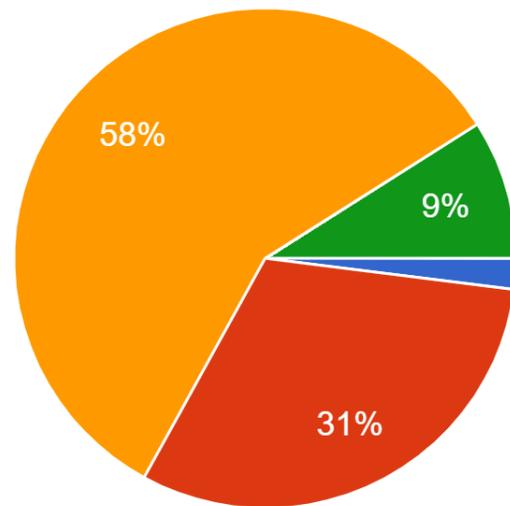


- Soltera/o
- Casada/o
- Unión libre
- Divorciada/o
- Viuda/o

ANTIGÜEDAD

Años de antigüedad en el centro de trabajo

100 respuestas

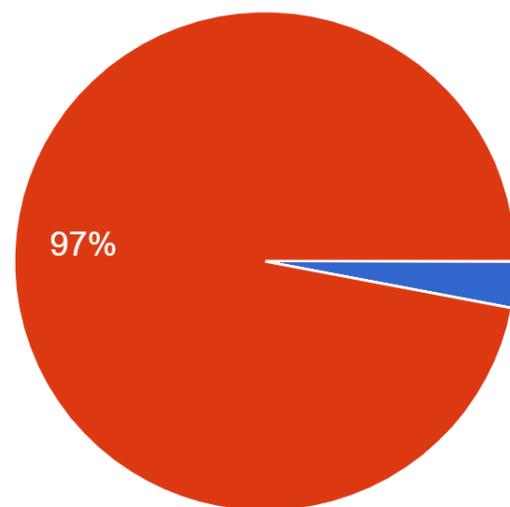


- Menos de un año
- De 1 a 3 años
- de 4 a 9 años
- Más de 10 años

DISCAPACIDAD

¿Tiene alguna discapacidad?

100 respuestas

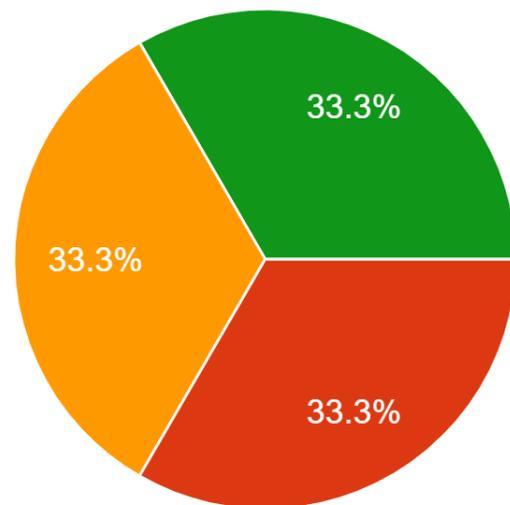


● Sí
● No

TIPO DE DISCAPACIDAD

¿Qué tipo de discapacidad tiene?

3 respuestas

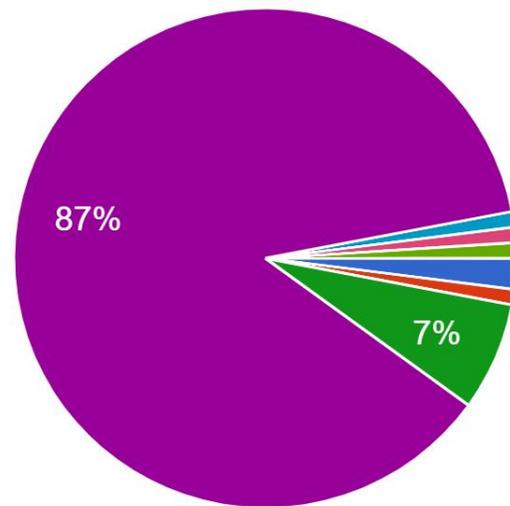


- Intelectual
- Motriz
- Auditiva
- Visual

SECTORES DE POBLACIÓN

¿Forma parte de alguno de los siguientes sectores de la población?

100 respuestas



- De la diversidad sexual
- Indígenas
- Afrodescendientes
- Adultos mayores
- No formo parte de un sector de población
- Adulta
- Población adulta
- Adultos jóvenes

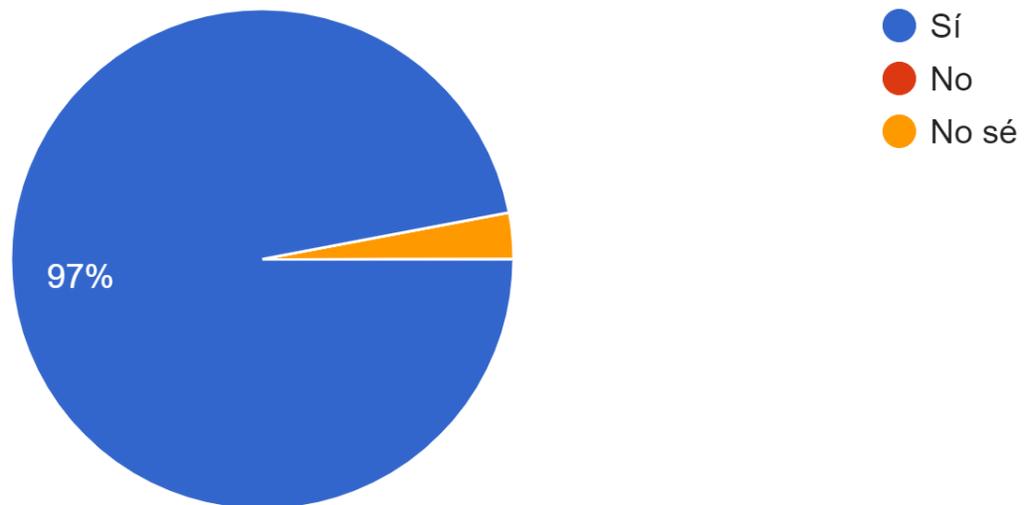
CENTRO DE TRABAJO

Norma de Igualdad Laboral y No Discriminación

POLÍTICA DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN

¿En su centro de trabajo existe una política de igualdad laboral y no discriminación?

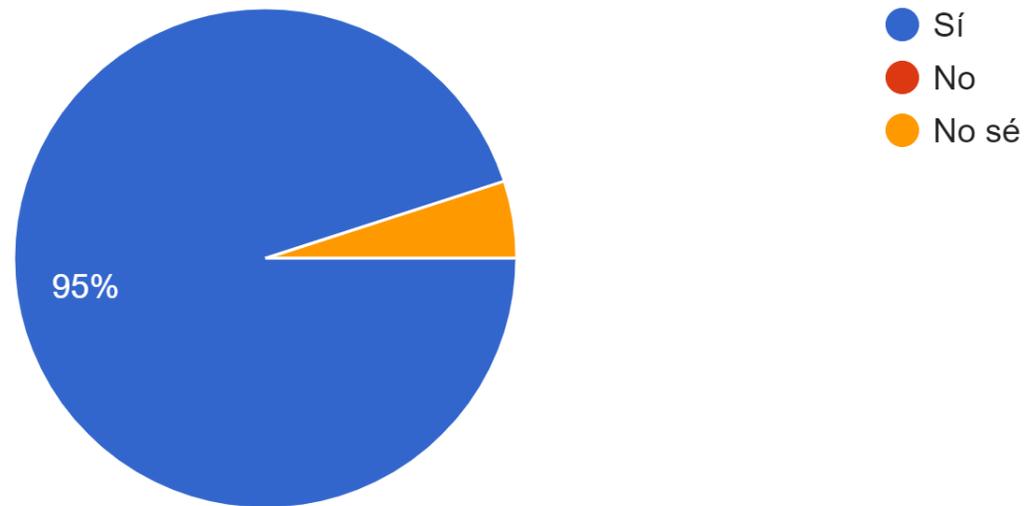
100 respuestas



CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA

¿En su centro de trabajo existe código de ética y/o conducta?

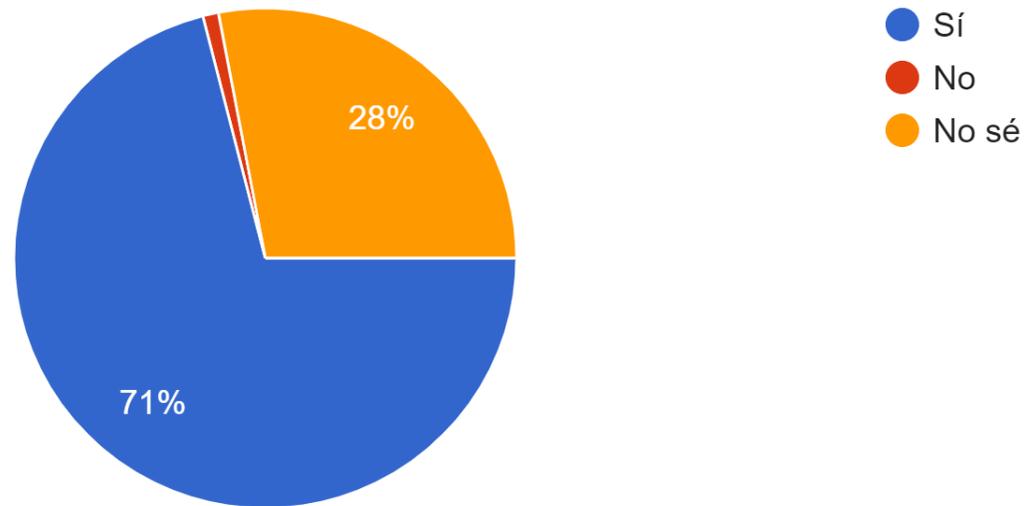
100 respuestas



COMITÉ DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

¿En su centro de trabajo existe un comité de igualdad y no discriminación?

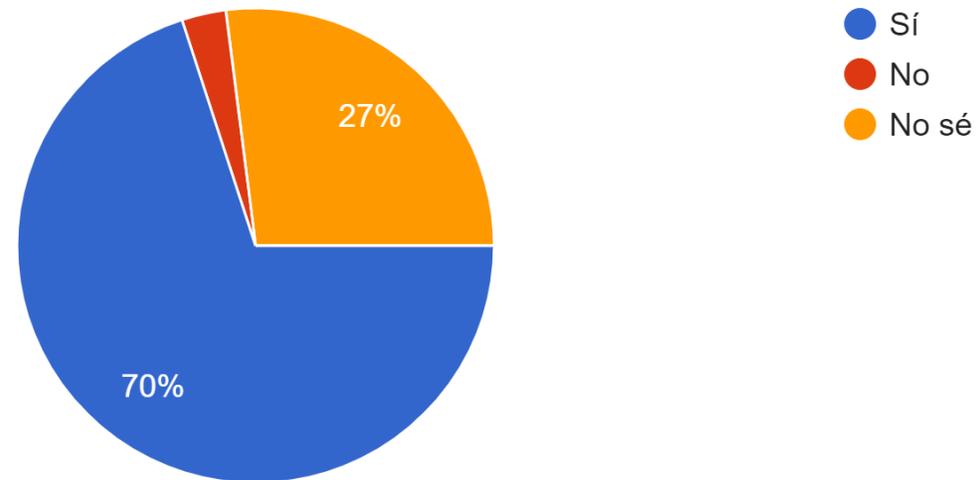
100 respuestas



PROTOCOLO DE ATENCIÓN

¿En su centro de trabajo existe un mecanismo para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral?

100 respuestas



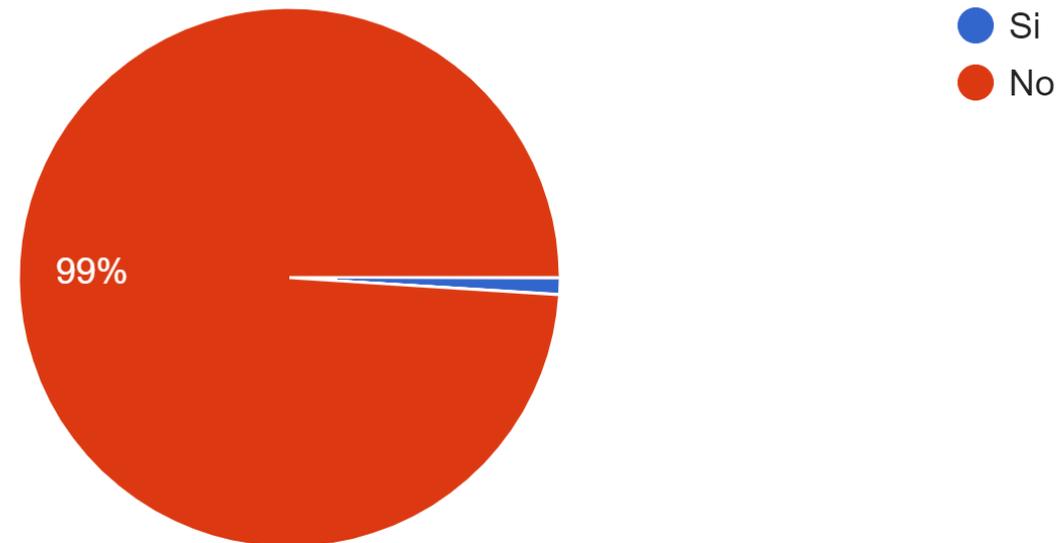
RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

Norma de Igualdad Laboral y No Discriminación

CONTRATACIÓN

1.- ¿Para su contratación fue más importante ser mujer u hombre que sus habilidades profesionales?

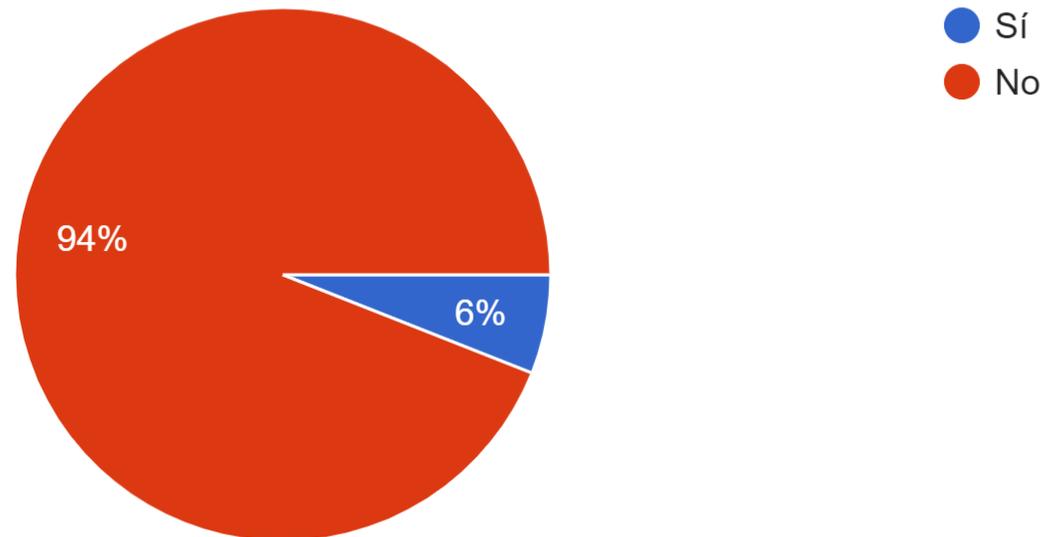
100 respuestas



PERSONAS JÓVENES

2.- ¿En su centro de trabajo el proceso de contratación favorece más a personas jóvenes?

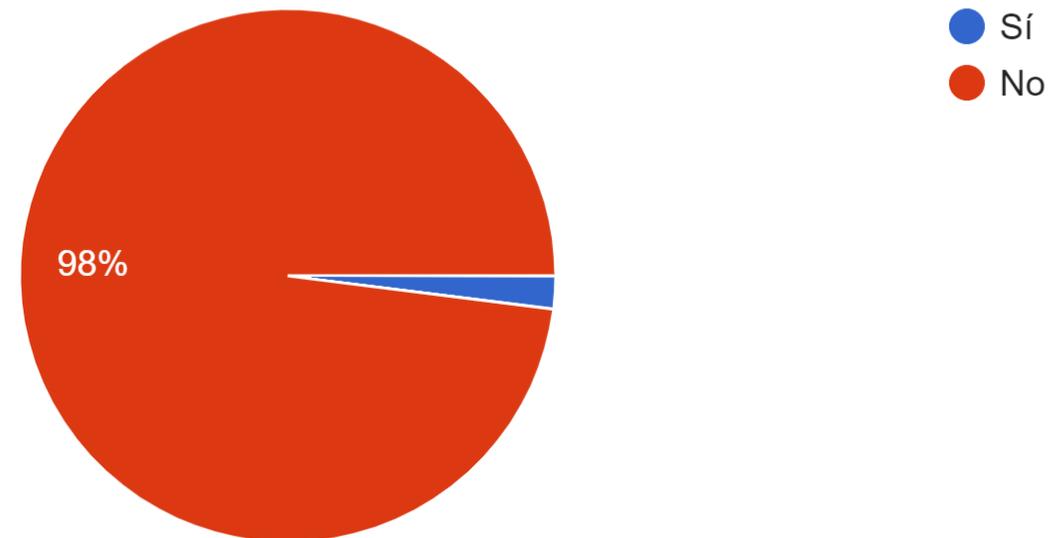
100 respuestas



EDAD

3.- ¿En el momento de su contratación, su edad fue determinante?

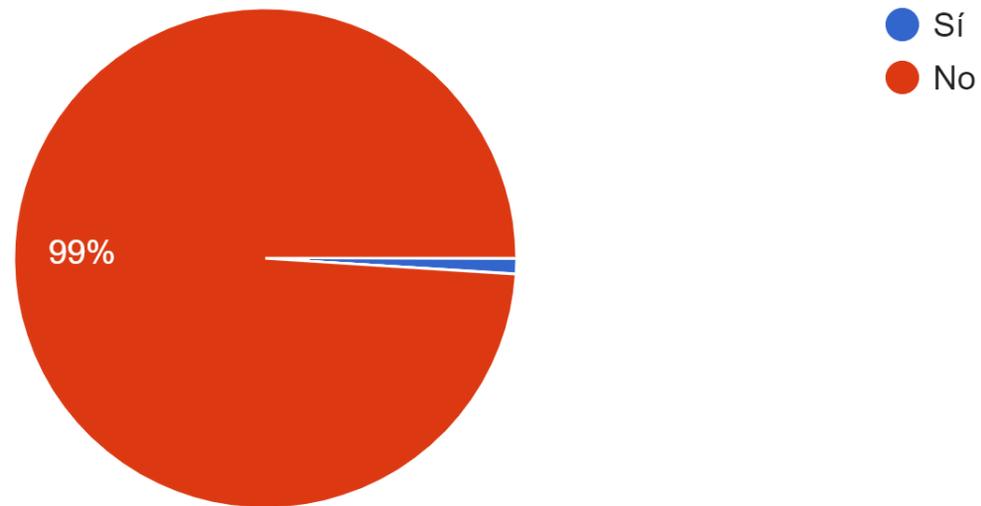
100 respuestas



APARIENCIA FÍSICA

4.- ¿Para su contratación fue determinante su apariencia física?

100 respuestas



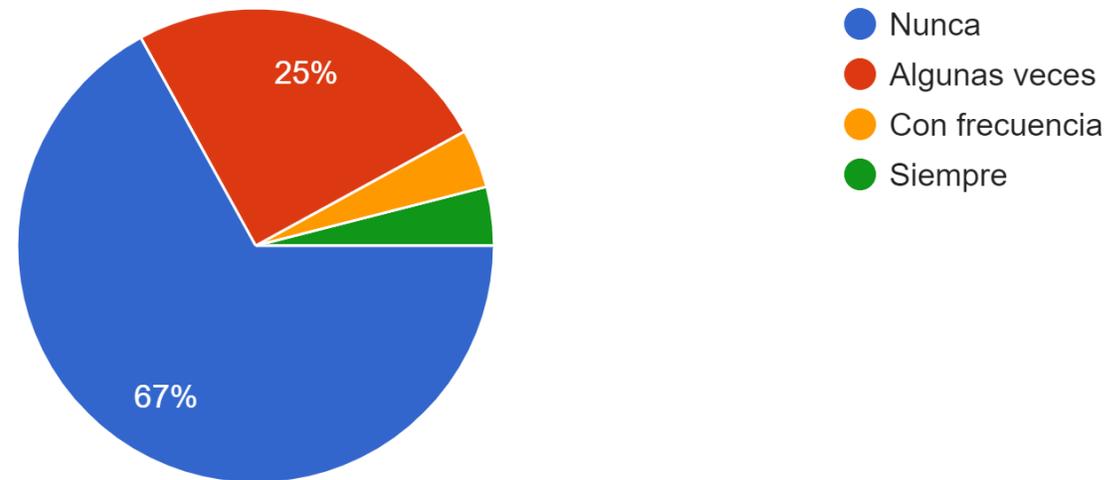
FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN

Norma de Igualdad Laboral y No Discriminación

OPORTUNIDADES DE DESARROLLO

5.- ¿En su centro de trabajo las oportunidades de desarrollo laboral solo las reciben unas cuantas personas privilegiadas?

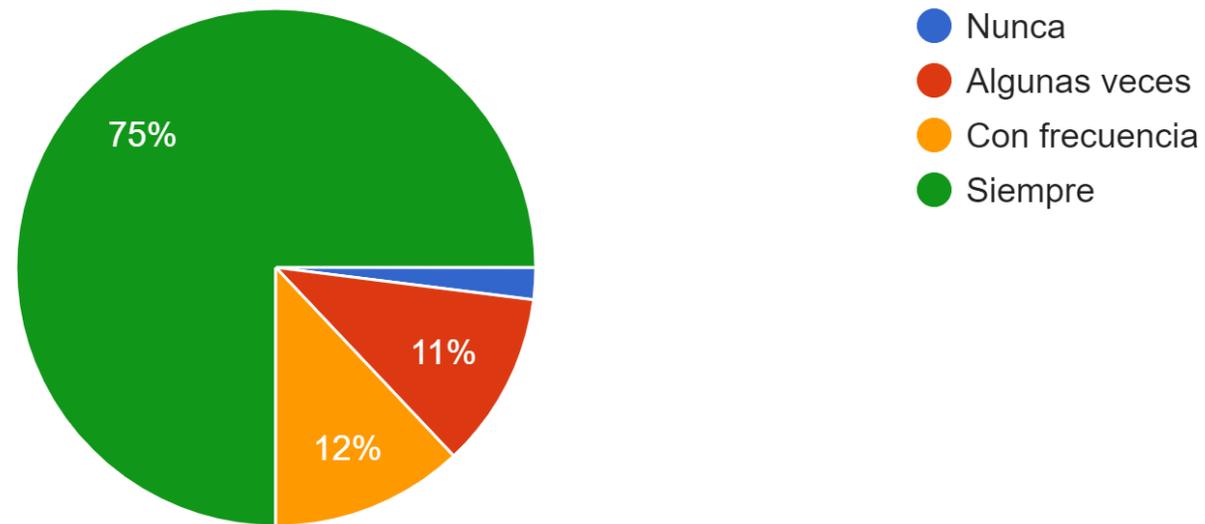
100 respuestas



OPORTUNIDADES EN CAPACITACIÓN

6.- ¿En su centro de trabajo mujeres y hombres tienen por igual oportunidades de ascenso y capacitación?

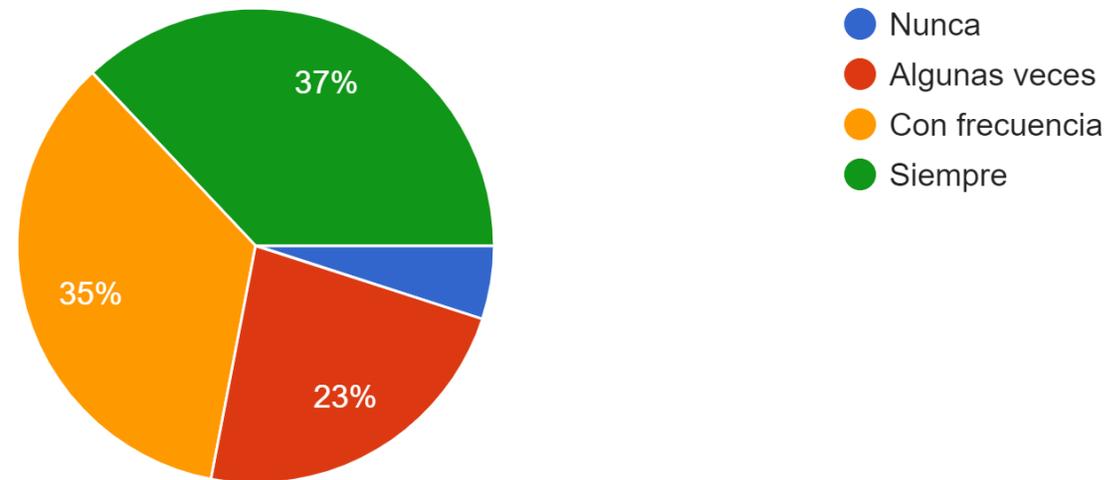
100 respuestas



CAPACITACIÓN EN IGUALDAD LABORAL

7.- ¿En su centro de trabajo se cuenta con programas de capacitación en materia de igualdad laboral y no discriminación?

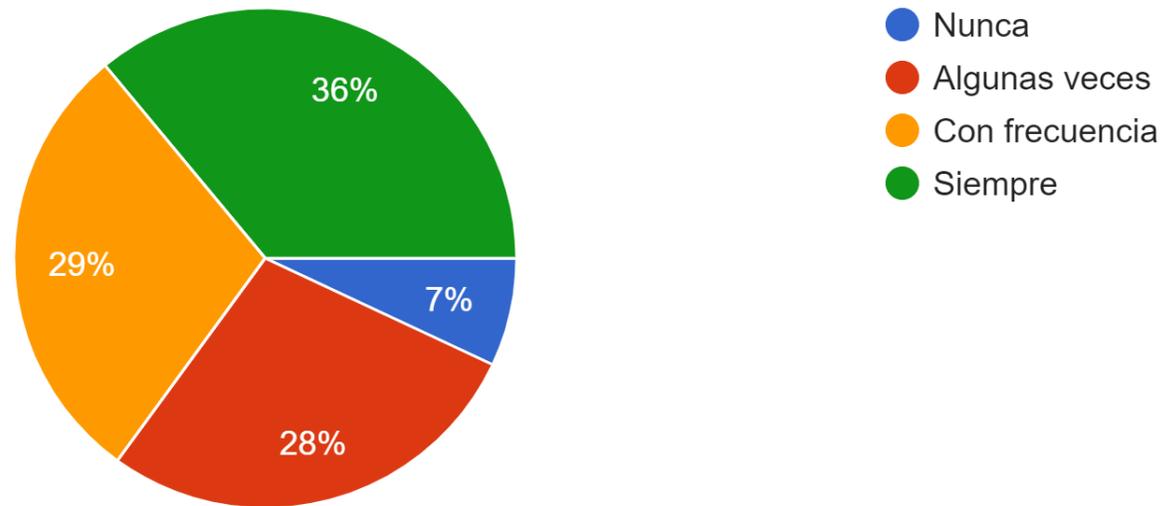
100 respuestas



PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN

8.- ¿En los últimos 12 meses usted ha participado en programas de capacitación?

100 respuestas



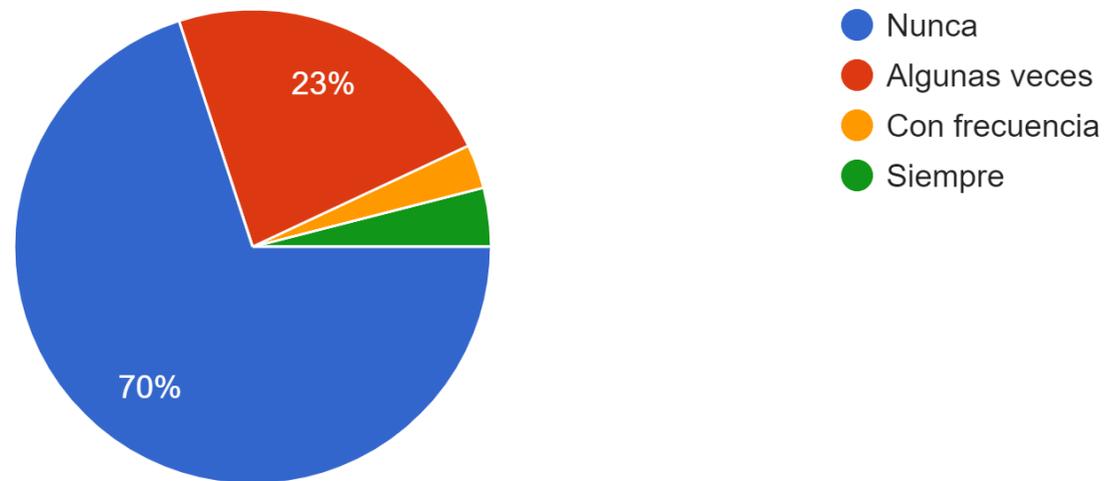
PERMANENCIA Y ASCENSO

Norma de Igualdad Laboral y No Discriminación

CONOCIMIENTOS Y CAPACIDADES

9.- ¿En su centro de trabajo para lograr la contratación, una promoción o un ascenso cuentan más las recomendaciones que los conocimientos y capacidades de la persona?

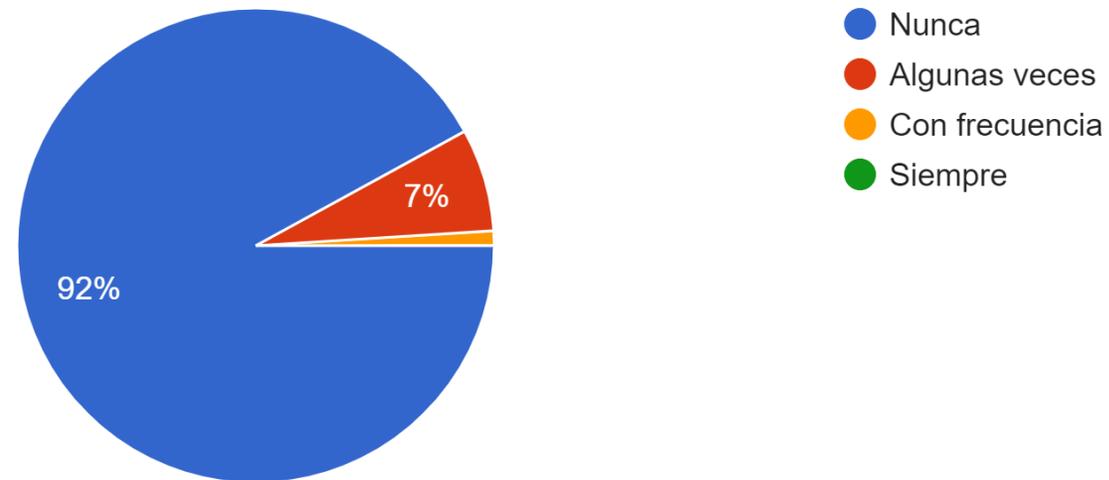
100 respuestas



DESPIDOS POR EMBARAZO

10.- ¿En su centro de trabajo se ha despedido a alguna mujer por embarazo u orillado a renunciar al regresar de su licencia de maternidad.?

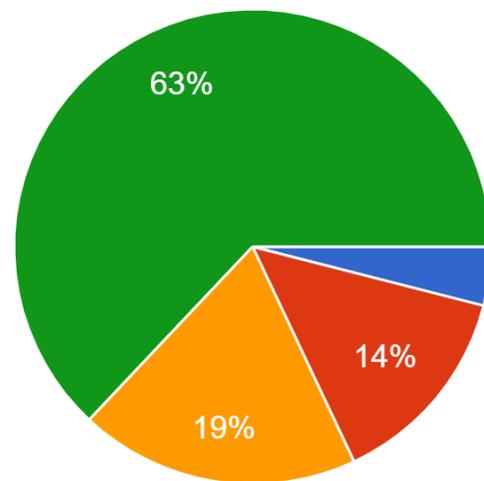
100 respuestas



COMPETENCIA JUSTA

11.- ¿En su centro de trabajo la competencia por mejores puestos, condiciones laborales o salariales es justa y equitativa?

100 respuestas

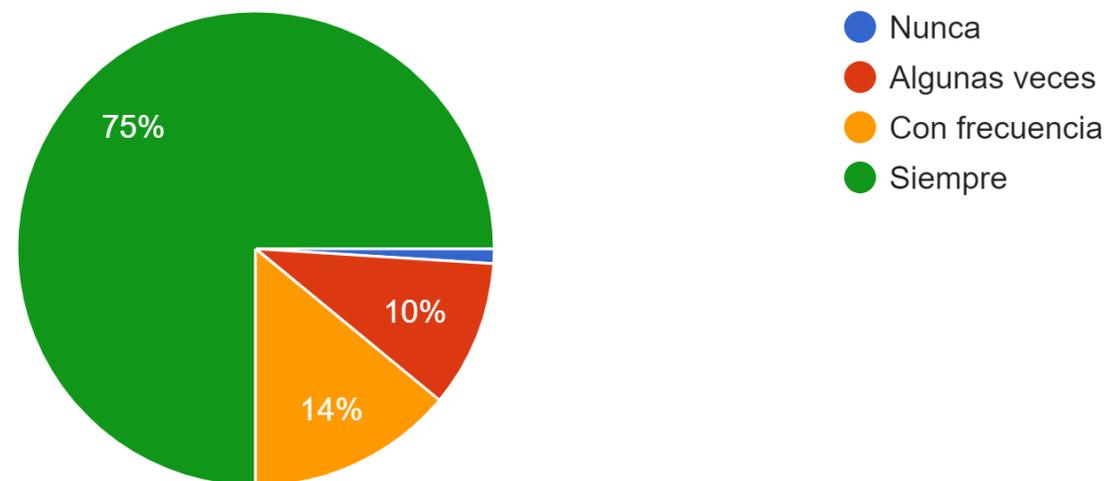


- Nunca
- Algunas veces
- Con frecuencia
- Siempre

OPORTUNIDADES

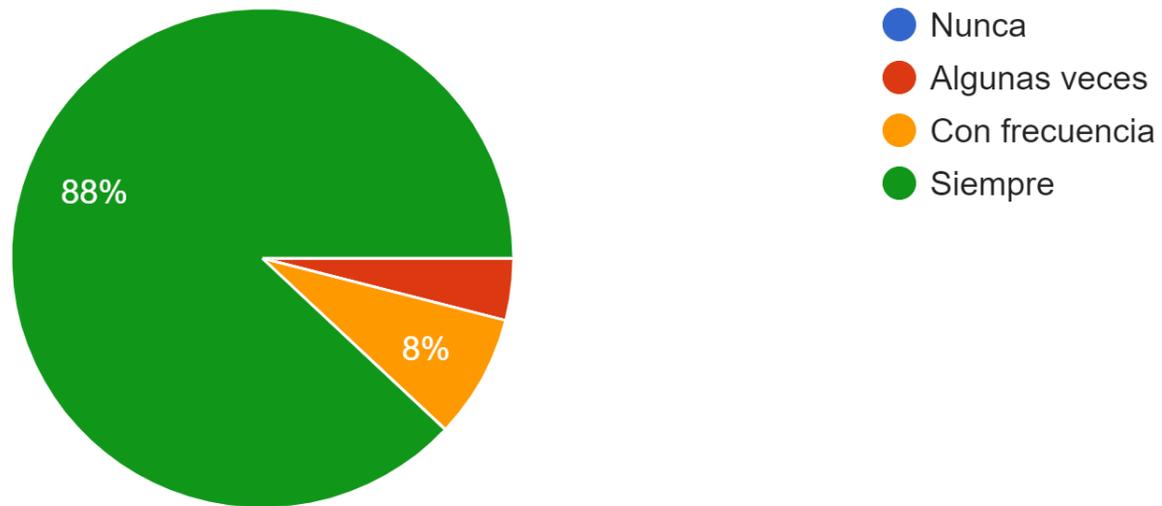
12.- ¿En su centro de trabajo mujeres y hombres tienen las mismas oportunidades para ocupar puestos de decisión?

100 respuestas



SISTEMA DE EVALUACIÓN AL DESEMPEÑO

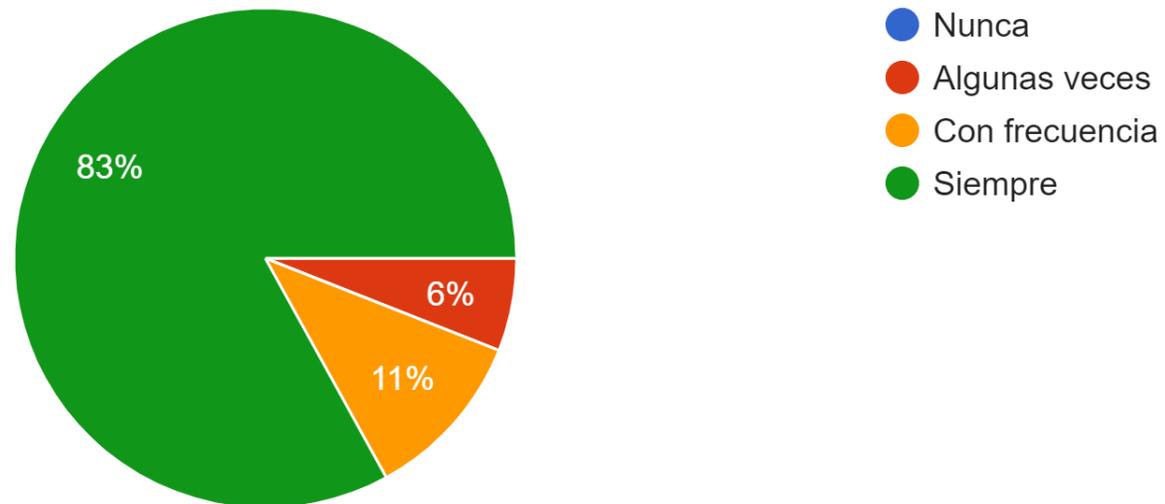
13.- ¿En su centro de trabajo se cuenta con un sistema de evaluación de desempeño del personal?
100 respuestas



APLICACIÓN DE EVALUACIÓN

14.- ¿En los últimos 12 meses le han realizado una evaluación de desempeño?

100 respuestas



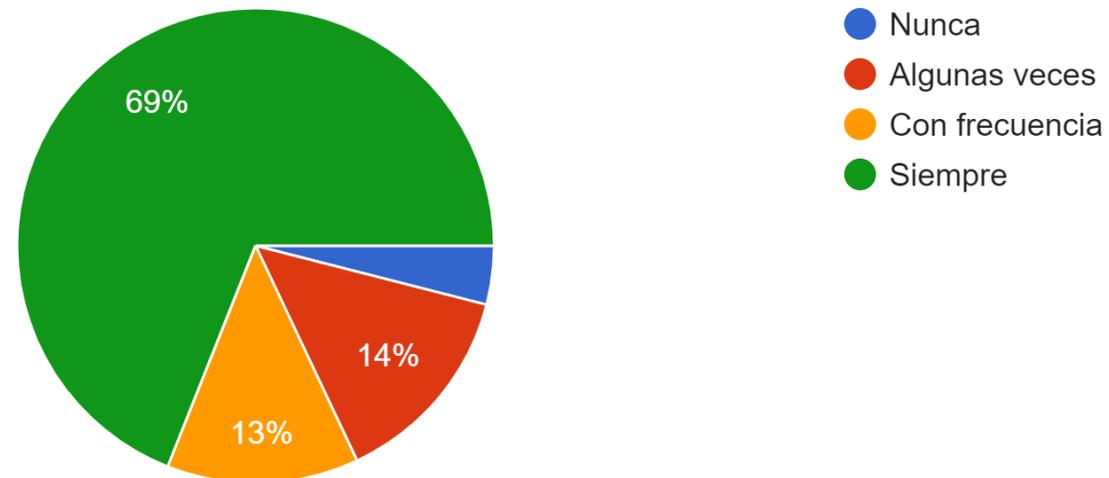
CORRESPONSABILIDAD EN LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL

Norma de Igualdad Laboral y No Discriminación

FACILIDADES PARA ATENDER PROBLEMAS FAMILIARES

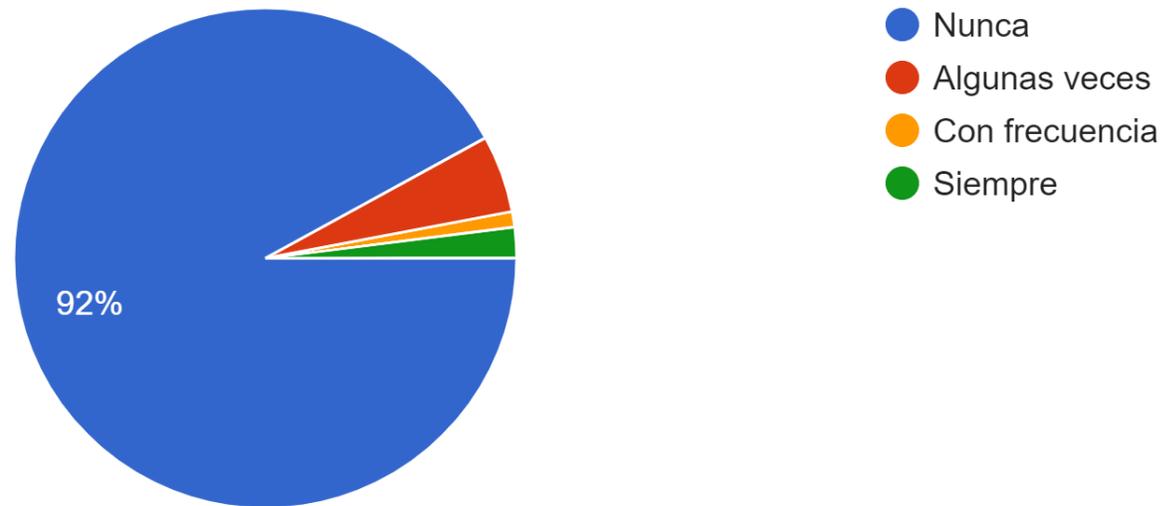
15.- ¿En su centro de trabajo tanto mujeres como hombres tienen las mismas facilidades para atender problemas familiares no previstos?

100 respuestas



MUJERES EMBARAZADAS

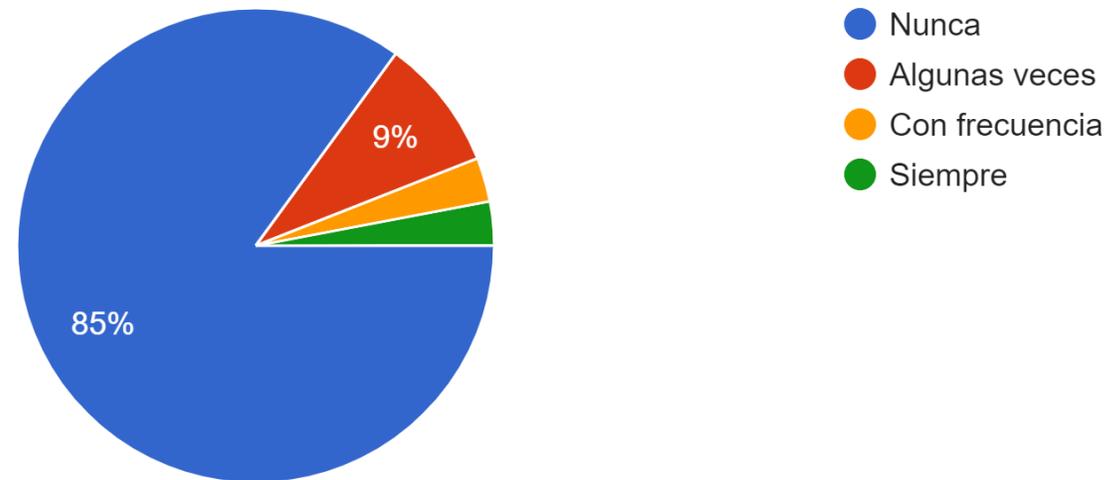
16.- ¿En su centro de trabajo las mujeres embarazadas enfrentan un clima laboral hostil?
100 respuestas



CLIMA LABORAL

17.- ¿En su centro de trabajo las personas que se hacen cargo de personas o familiares que requieren cuidados enfrentan un clima laboral hostil?

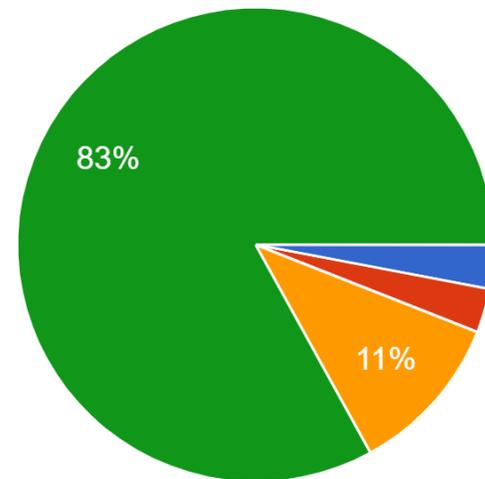
100 respuestas



LICENCIAS DE PATERNIDAD

18.- ¿En su centro de trabajo los hombres cuentan con licencia de paternidad por nacimiento o adopción de una hija/o?

100 respuestas

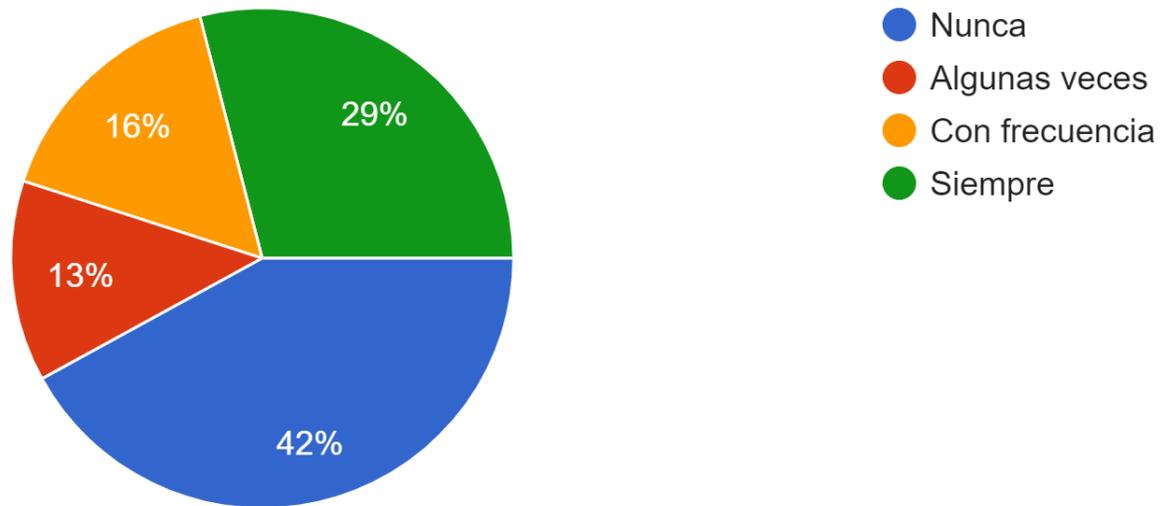


- Nunca
- Algunas veces
- Con frecuencia
- Siempre

DURACIÓN DE LICENCIAS DE PATERNIDAD

19.- ¿En su centro de trabajo la licencia de paternidad se otorga por más de cinco días?

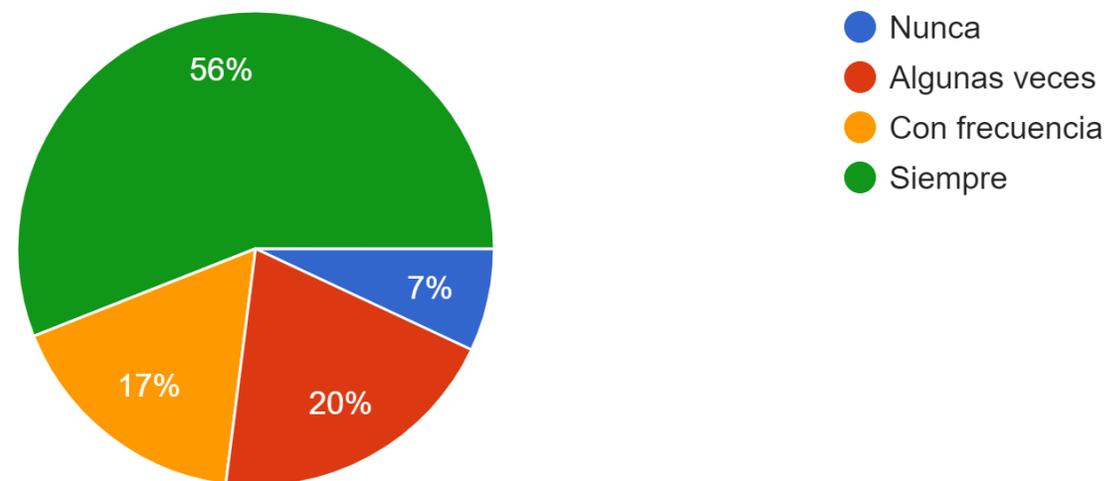
100 respuestas



PERMISOS

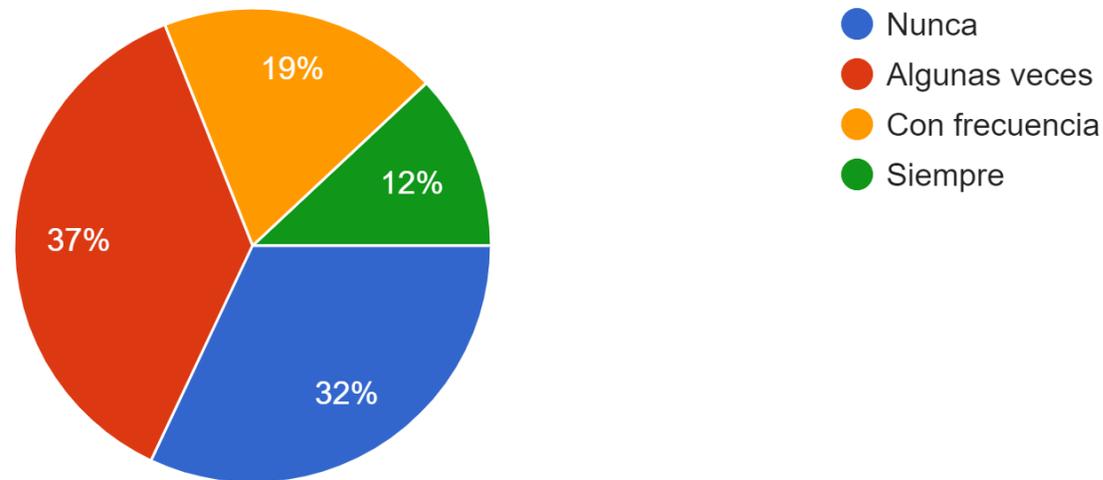
20.- ¿En su centro de trabajo se otorgan permisos para atender situaciones familiares como cuidado de hijas e hijos, personas enfermas o personas adultas mayores?

100 respuestas



CONVENIOS PRESTACIÓN SERVICIOS

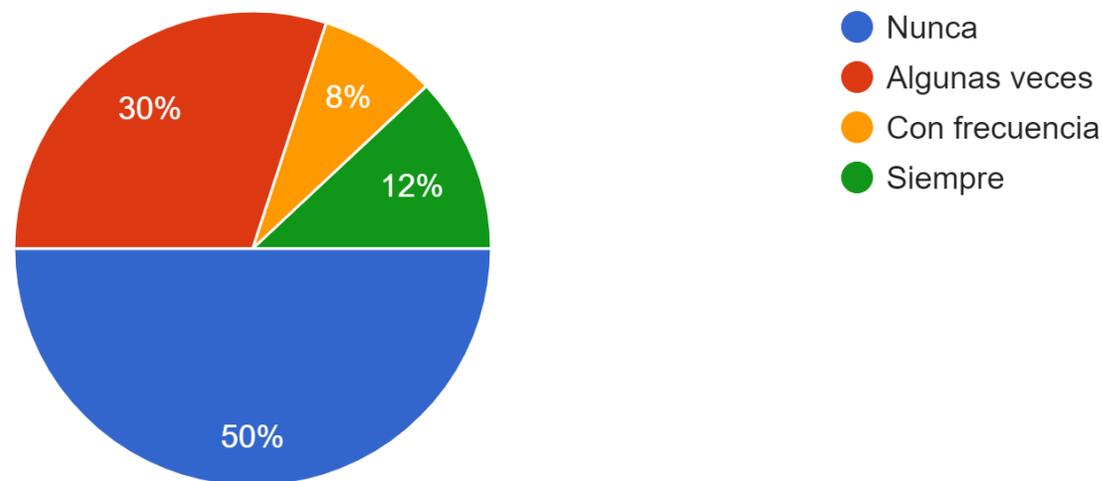
21.- ¿En su centro de trabajo existen convenios con prestadores de servicios que contemplen beneficios para el personal tales como: lavandería...omedores, planchadurías, transporte, entre otros?
100 respuestas



COMPROMISO: FLEXIBILIDAD HORARIOS

22.- ¿En su centro de trabajo, si usted decidiera usar las opciones de trabajo flexibles, se cuestionaría su compromiso ante su trabajo?

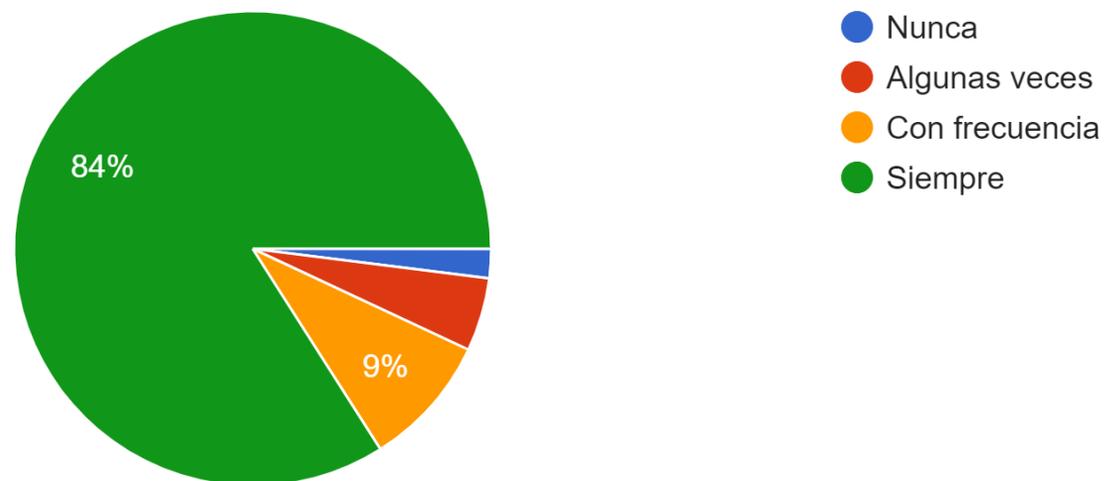
100 respuestas



FLEXIBILIDAD HORARIOS

23.- ¿En su centro de trabajo usted puede acercarse a su jefa(e) inmediata(o) para hablar sobre cuestiones relacionadas con horarios que le estén afectando?

100 respuestas



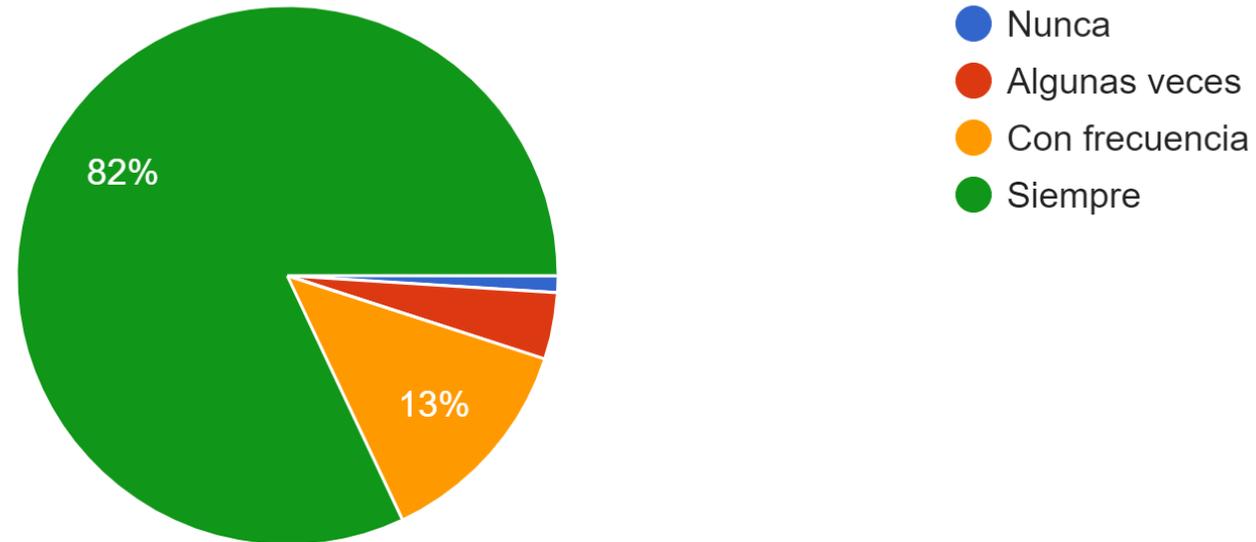
CLIMA LABORAL LIBRE DE VIOLENCIA

Norma de Igualdad Laboral y No Discriminación

TRATO RESPETUOSO

24.- ¿Usted siente que se le trata con respeto en su trabajo actual?

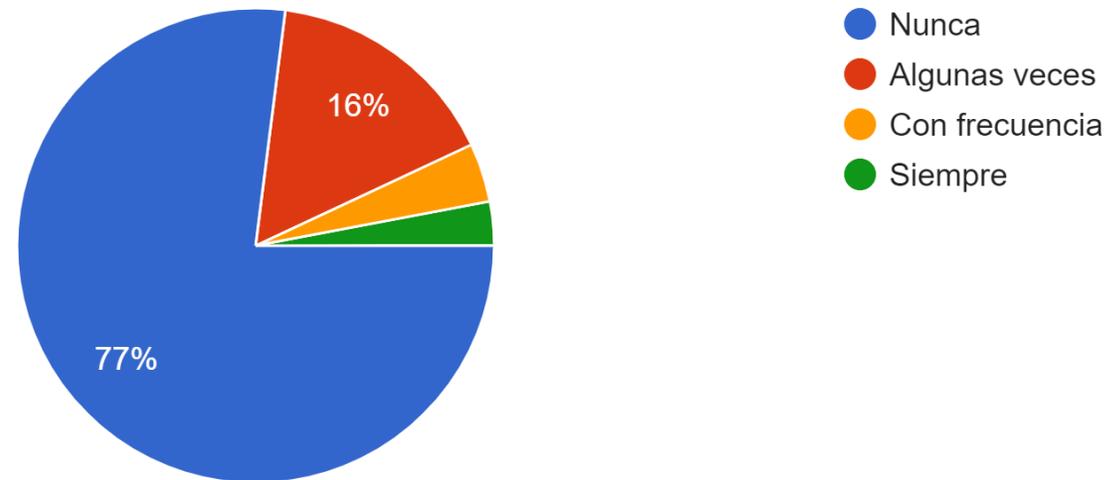
100 respuestas



TAREAS PERSONALES

25.- ¿En su centro de trabajo quienes realizan tareas personales para las y los jefes logran privilegios?

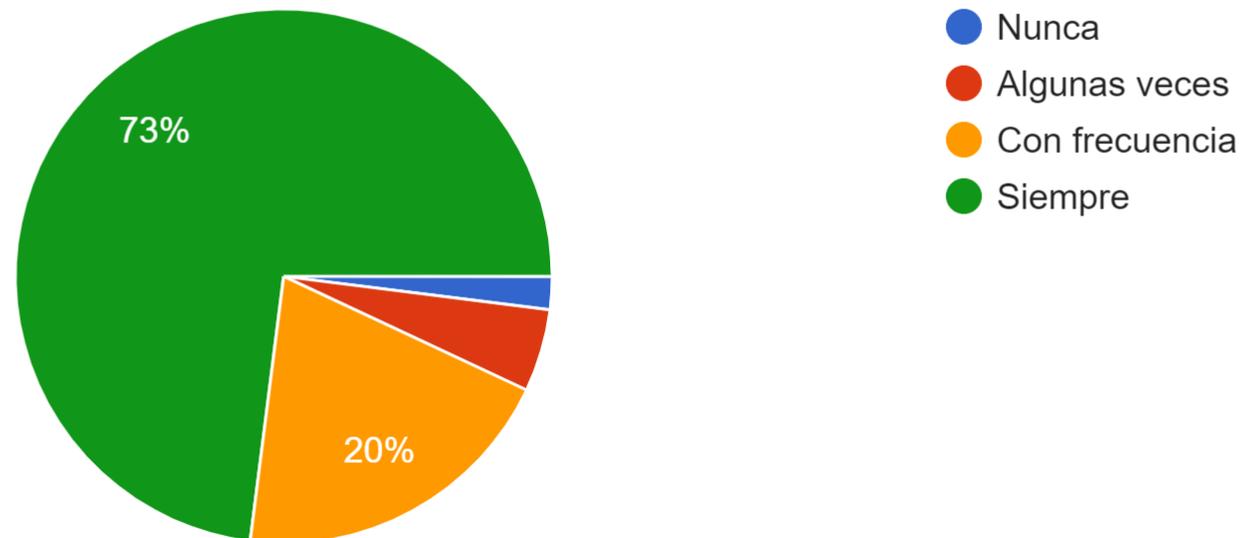
100 respuestas



TRATO DIGNO

26.- ¿En su centro de trabajo todas las personas que laboran obtienen un trato digno y decente?

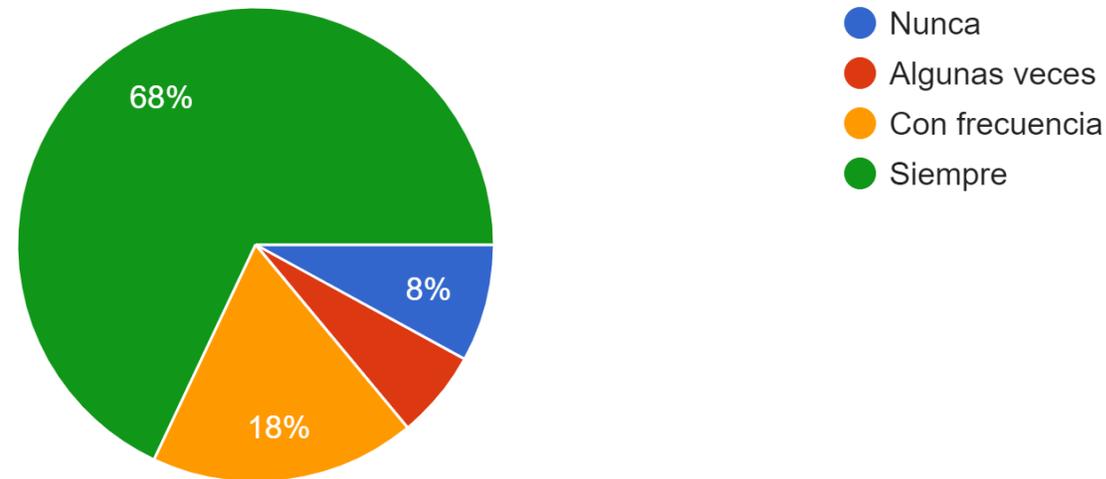
100 respuestas



VALORACIÓN DE LAS ACTIVIDADES

27.- ¿En su centro de trabajo las valoraciones que se realizan a sus actividades dependen más de la calidad y responsabilidad que de cualquier otra cuestión personal?

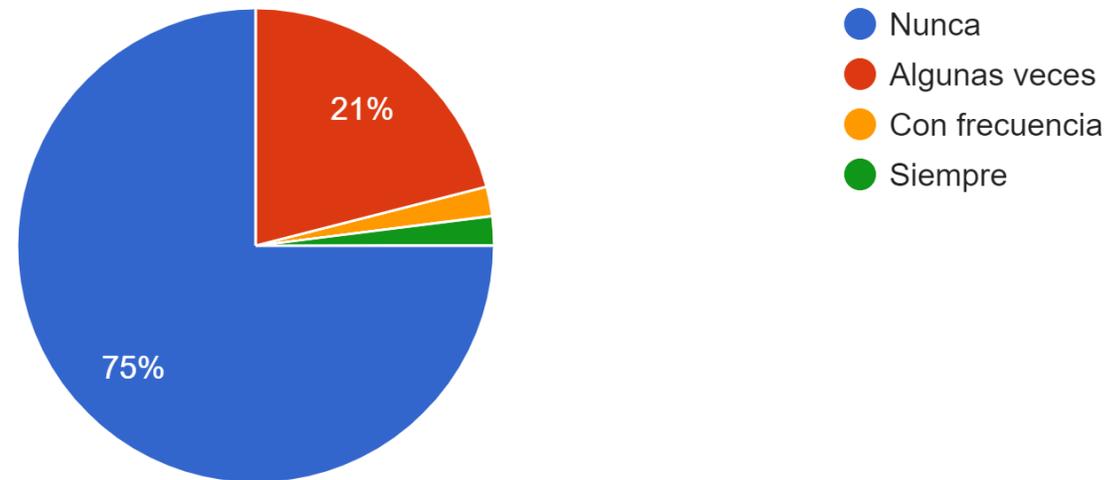
100 respuestas



TRATO DISCRIMINATORIO

28.- ¿En su centro de trabajo, en general hay personas que discriminan, tratan mal o le faltan el respeto a sus compañeras/os, colegas o subordinadas/os?

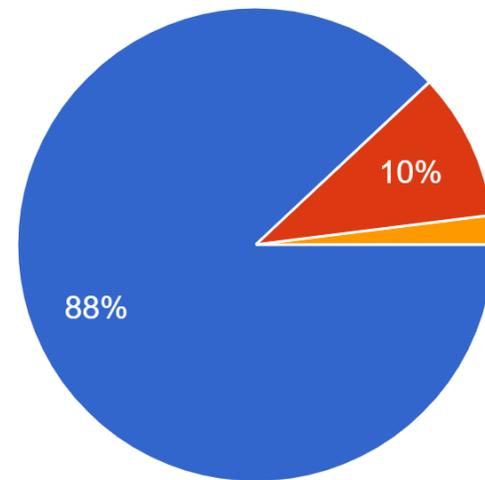
100 respuestas



TRATO INFERIOR

29.- ¿En su centro de trabajo debido a sus características personales hay personas que sufren un trato inferior o de burla?

100 respuestas

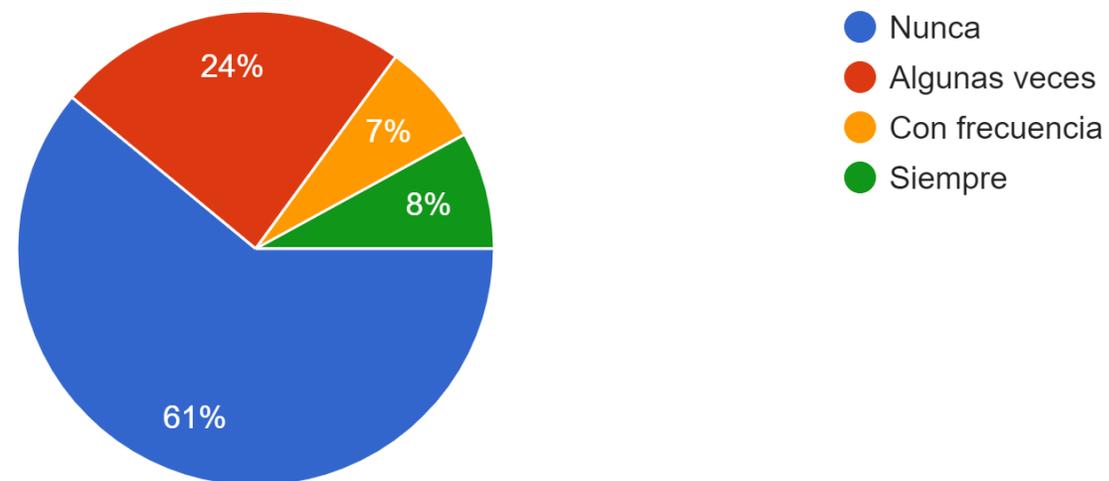


- Nunca
- Algunas veces
- Con frecuencia
- Siempre

TRATO DIFERENCIADO

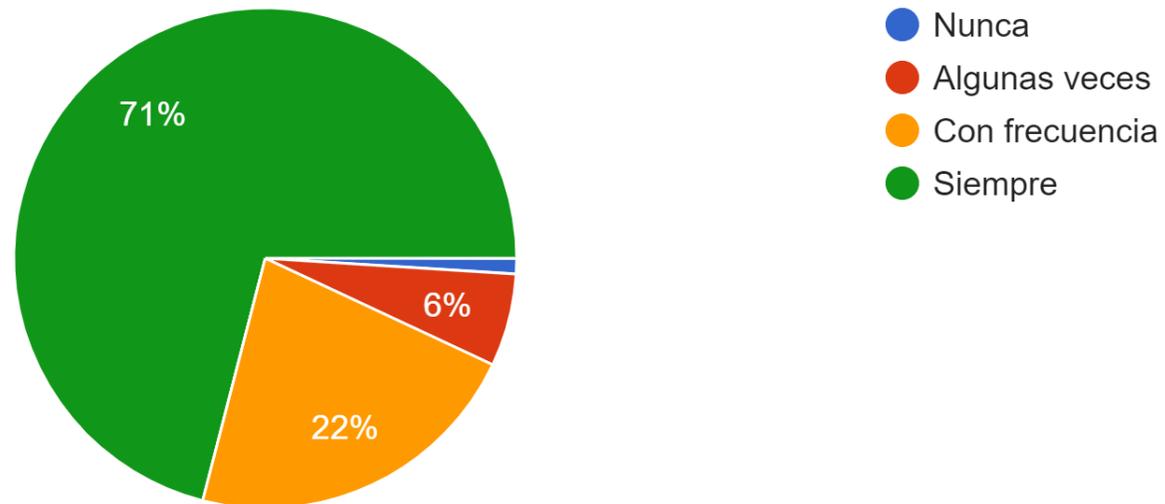
30.- ¿En su centro de trabajo las y los superiores reciben un trato mucho más respetuoso que subordinados(as) y personal administrativo?

100 respuestas



APERTURA PARA LA COMUNICACIÓN

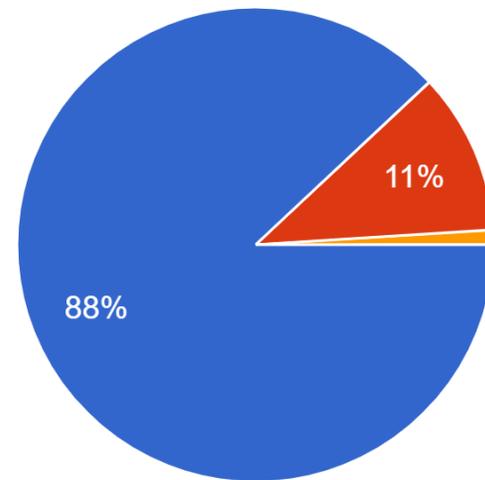
31.- ¿En su centro de trabajo las y los superiores están abiertos a la comunicación con el personal?
100 respuestas



TRATO DISCRIMINATORIO

32.- ¿En su centro de trabajo se da un trato inferior o discriminatorio a las personas con los más bajos niveles de sueldo?

100 respuestas

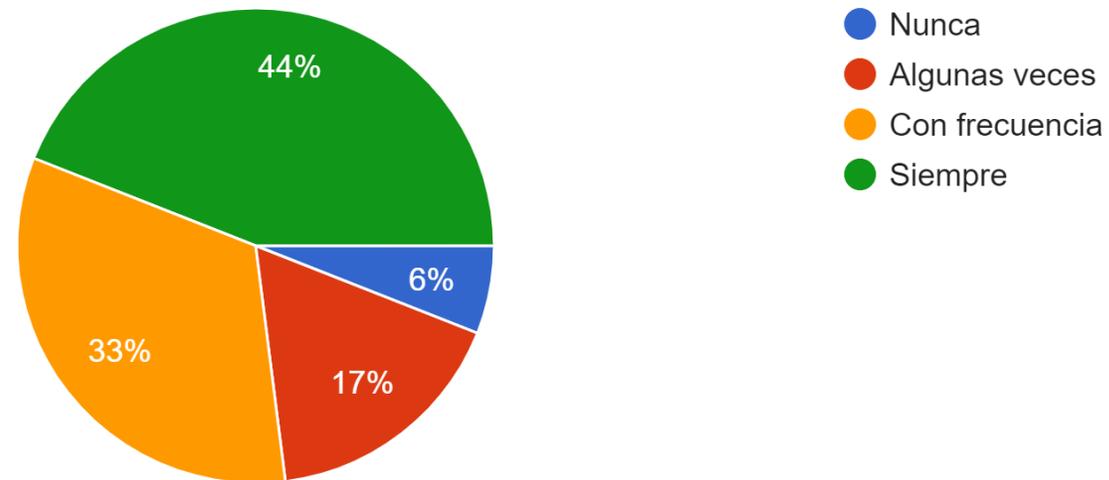


- Nunca
- Algunas veces
- Con frecuencia
- Siempre

CAMPAÑAS DE DIFUSIÓN

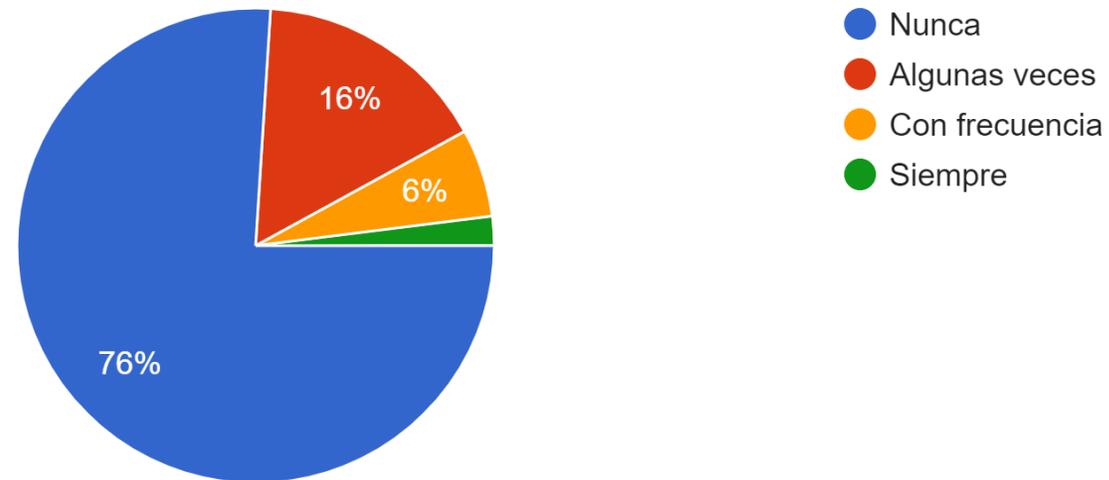
33.- ¿En su centro de trabajo existen campañas de difusión internas de promoción de la igualdad laboral y no discriminación?

100 respuestas



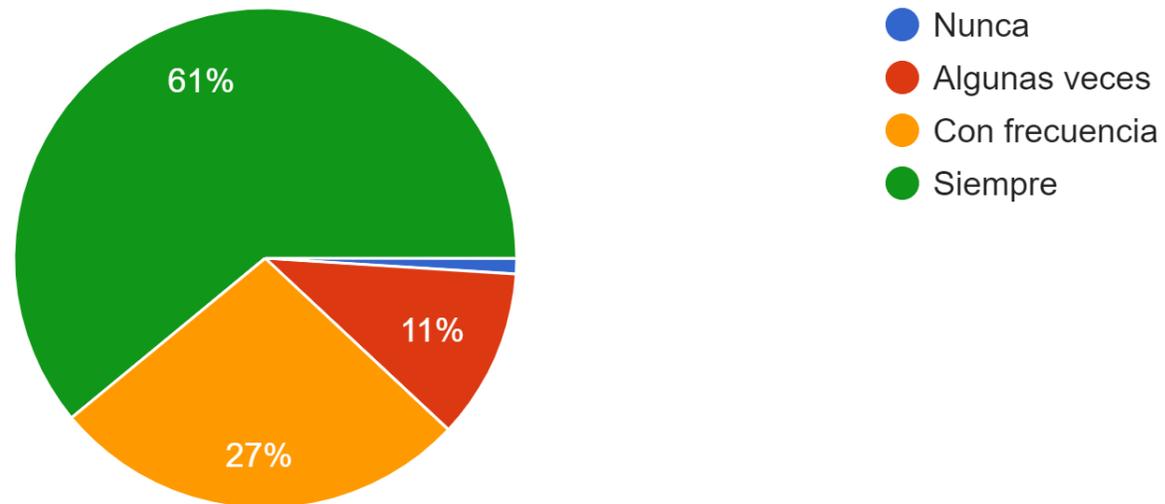
ACCIONES

34.- ¿En su centro de trabajo se toman acciones como: Aislamiento de sus compañeras/os, cambio de lugar repentinamente, falta de instrucciones, me...osición de tareas sin los medios para realizarlas?
100 respuestas



FUNCIONES Y TAREAS

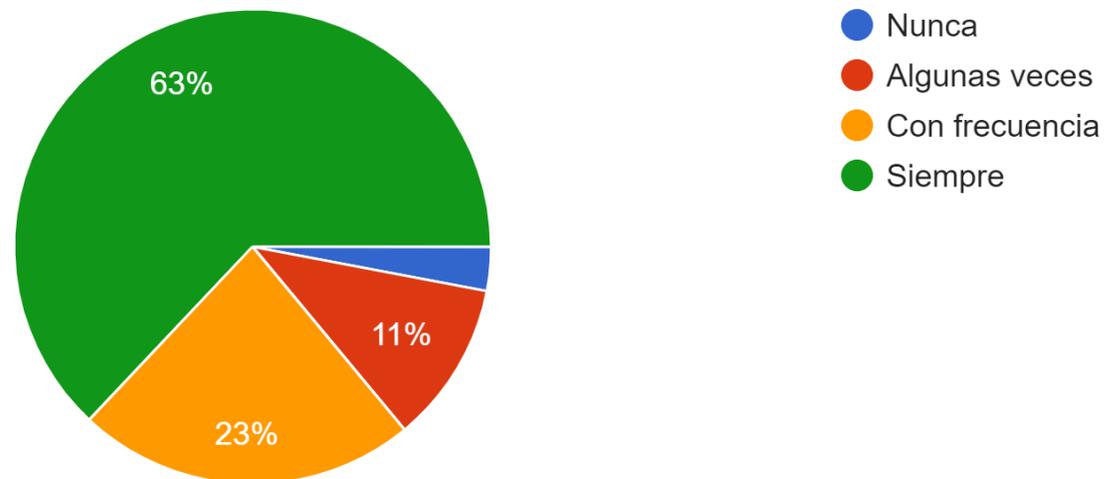
35.- ¿En su centro de trabajo las funciones y tareas se transmiten de manera clara y precisa?
100 respuestas



CARGAS DE TRABAJO

36.- ¿En su centro de trabajo las cargas de trabajo se distribuyen de acuerdo a la responsabilidad del cargo?

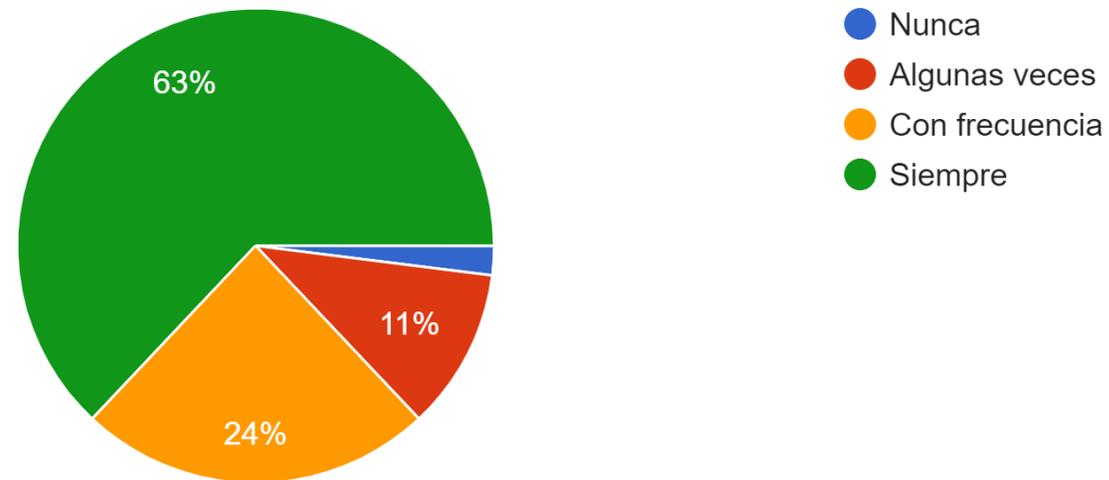
100 respuestas



SEGUIMIENTO

37.- ¿Si manifiesto mi preocupación sobre algún asunto relacionado con la igualdad de género o prácticas discriminatorias, se le da seguimiento?

100 respuestas



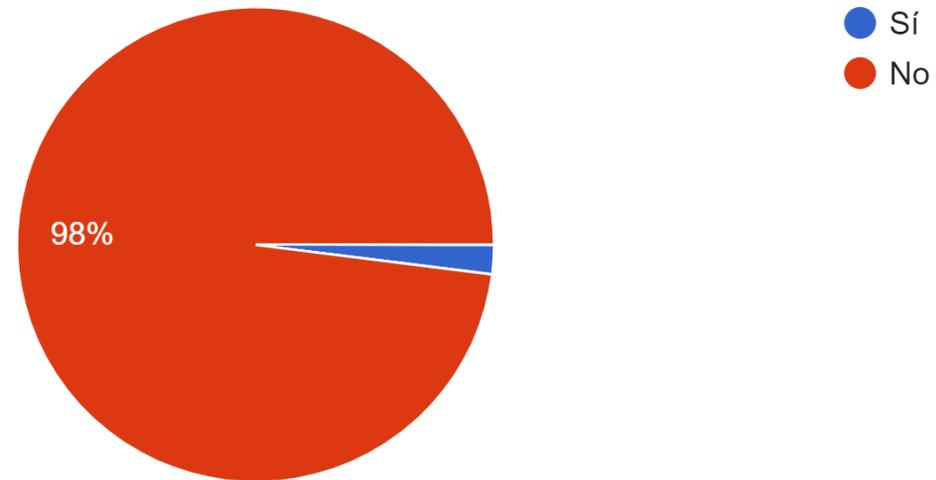
ACOSO Y HOSTIGAMIENTO

Norma de Igualdad Laboral y No Discriminación

CONDUCTAS INADECUADAS

38.- ¿En su centro de trabajo ha recibido, comentarios sugestivos o sexistas, bromas ofensivas, miradas obscenas, o petición de pláticas indeseables relacionadas con asuntos sexuales?

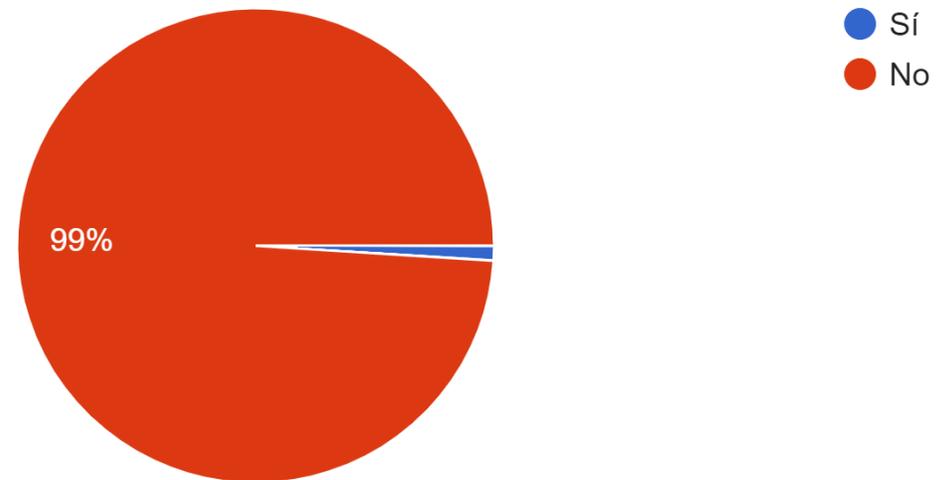
100 respuestas



PROPOSICIONES INADECUADAS

39.- ¿En su centro de trabajo ha recibido proposiciones o peticiones directas o indirectas para establecer una relación sexual?

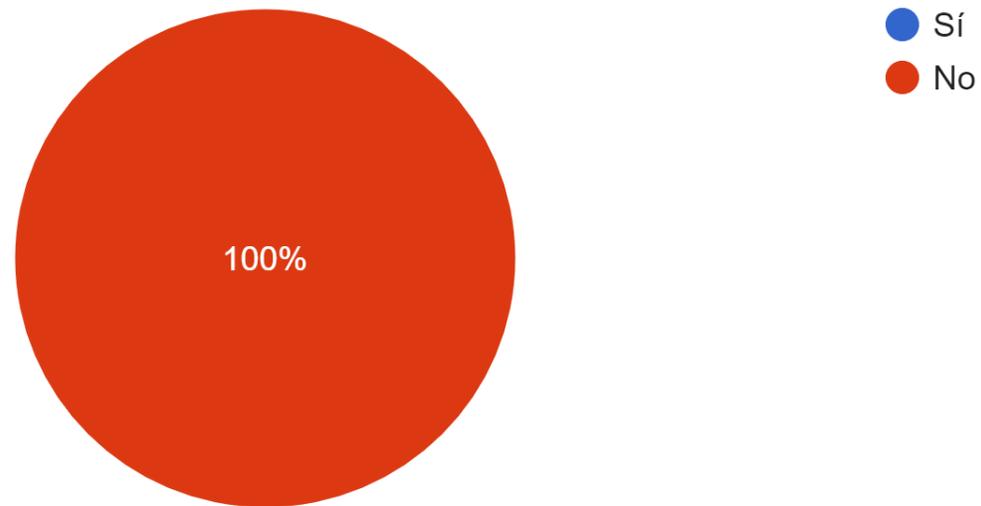
100 respuestas



CONTACTO NO DESEADO

40.- ¿En su centro de trabajo ha vivido contacto físico sexual no deseado?

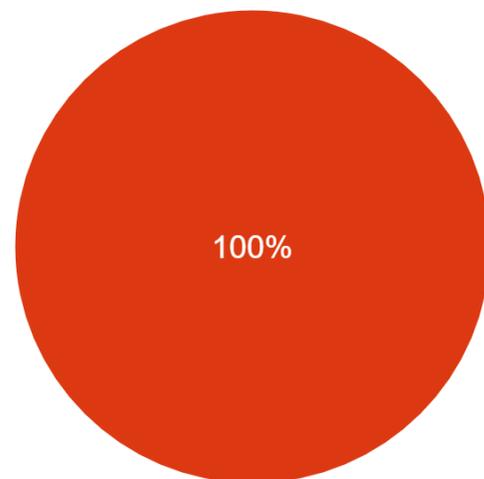
100 respuestas



RECOMPENSAS CONDICIONADAS

41.- ¿En su centro de trabajo se logran recompensas o incentivos laborales a cambio de favores sexuales?

100 respuestas

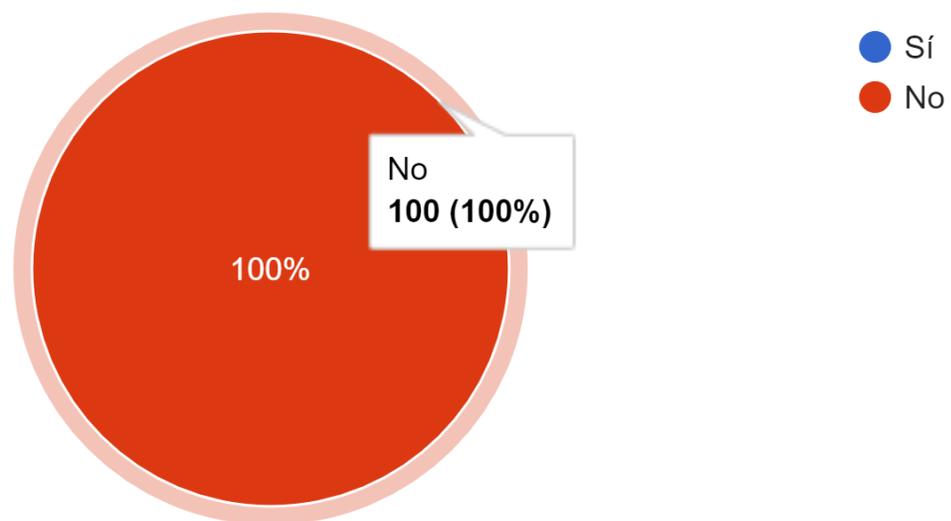


● Sí
● No

AMENAZAS

42.- ¿En su centro de trabajo se reciben amenazas con daños o castigos en caso de no acceder a proporcionar favores sexuales?

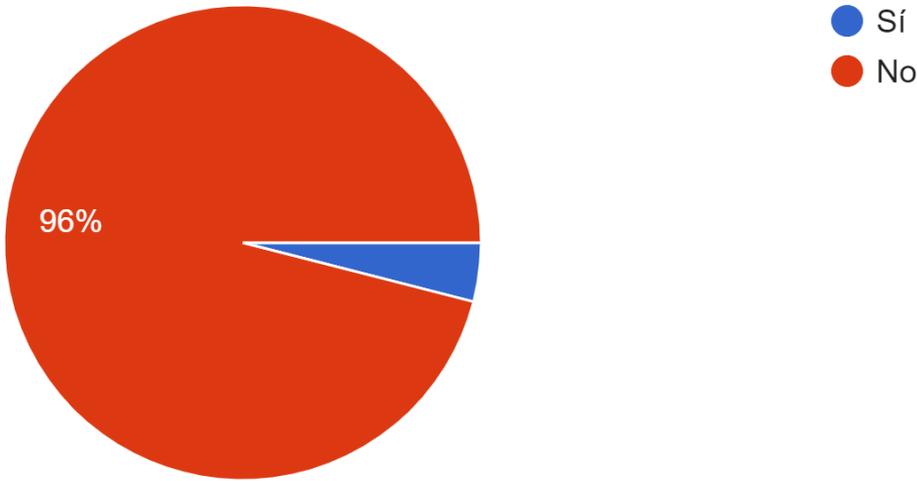
100 respuestas



REPRESALIAS

43.- ¿En su centro de trabajo ha recibido represalias sin razón o amenazas con relación a su permanencia en el trabajo?

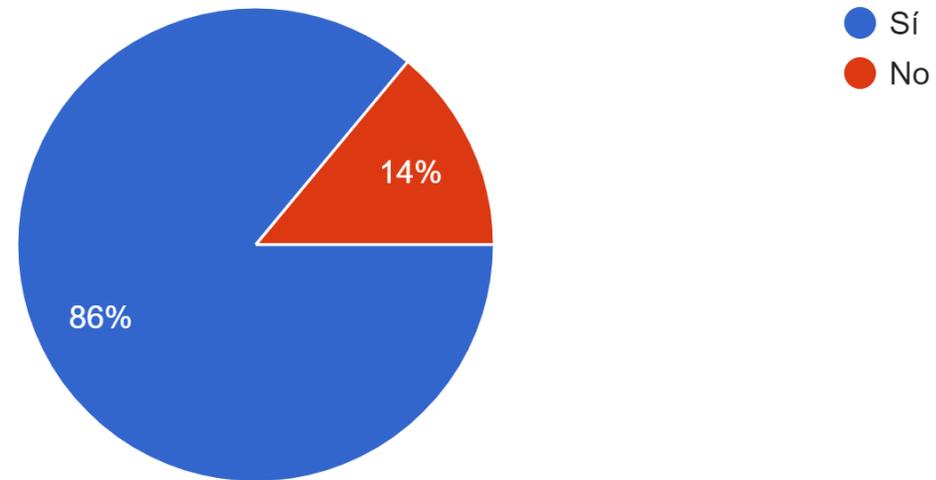
100 respuestas



CONOCIMIENTO SOBRE DENUNCIAS

45.- ¿En caso de ser acosada/o u hostigada/o sexual o laboralmente en su centro de trabajo sabe a qué autoridad puede dirigirse para denunciarlo?

100 respuestas



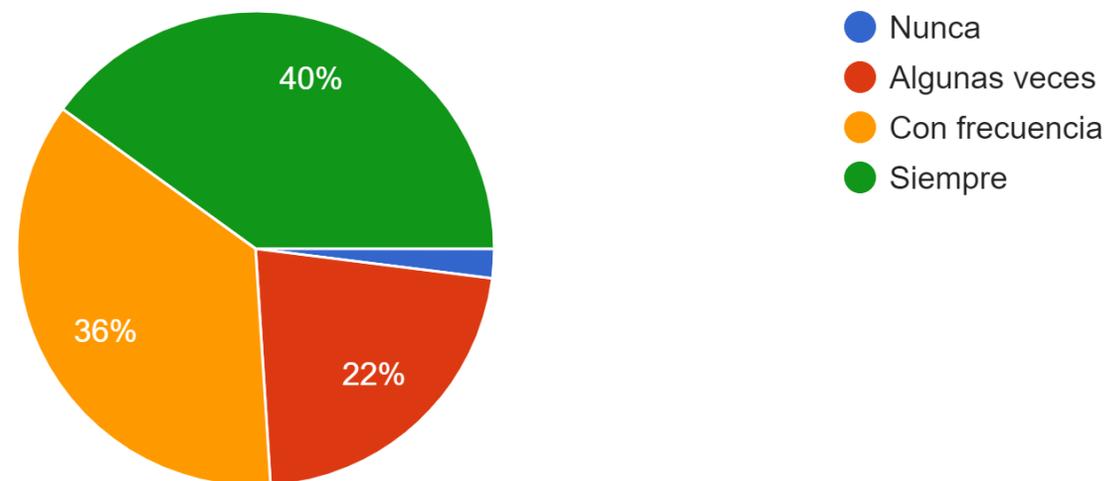
ACCESIBILIDAD

Norma de Igualdad Laboral y No Discriminación

ESPACIO, MOBILIARIO Y EQUIPAMIENTO

46.- ¿En su centro de trabajo se cuenta con el espacio, mobiliario y equipo adecuado para personas con discapacidad?

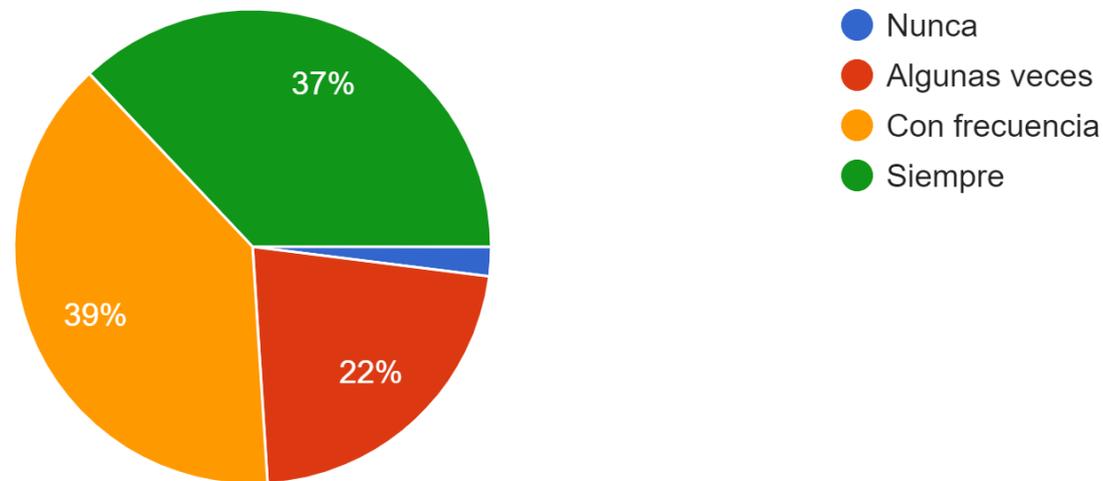
100 respuestas



INSTALACIONES ACCESIBLES

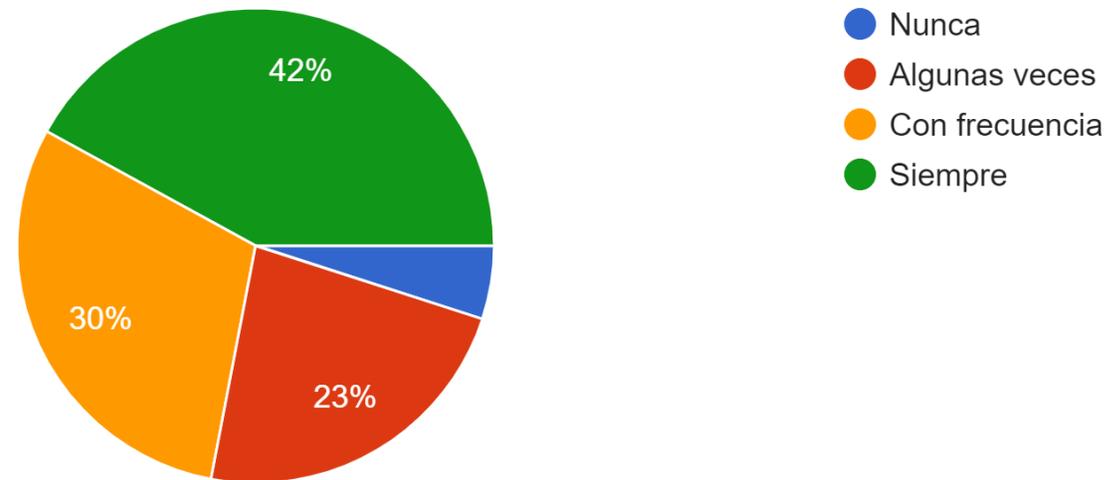
47.- ¿Considera que las instalaciones de su centro de trabajo son adecuadas y accesibles para personas con discapacidad (rampas, estacionamiento...s, pasillos, escaleras, elevadores, entre otros)?

100 respuestas



MEDIOS TECNOLÓGICOS Y DE COMUNICACIÓN

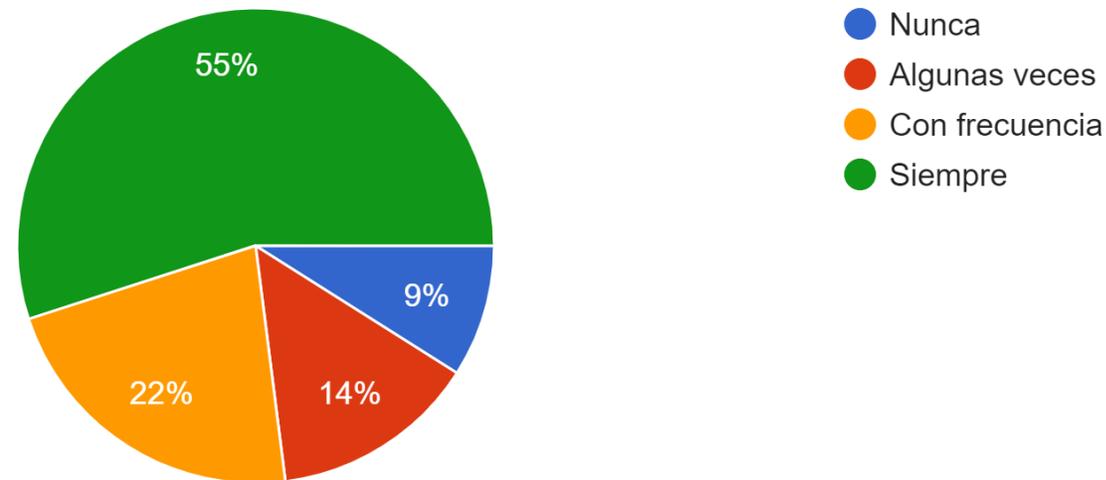
48.- ¿En su centro de trabajo se cuenta con los medios tecnológicos y de comunicación accesible para que cualquier persona con discapacidad desempeñe sus actividades de manera óptima?
100 respuestas



MECANISMOS DE INCLUSIÓN

49.- ¿En su centro de trabajo se contemplan mecanismos o políticas de inclusión laboral para personas con discapacidad, personas adultas mayores o con VIH, entre otras?

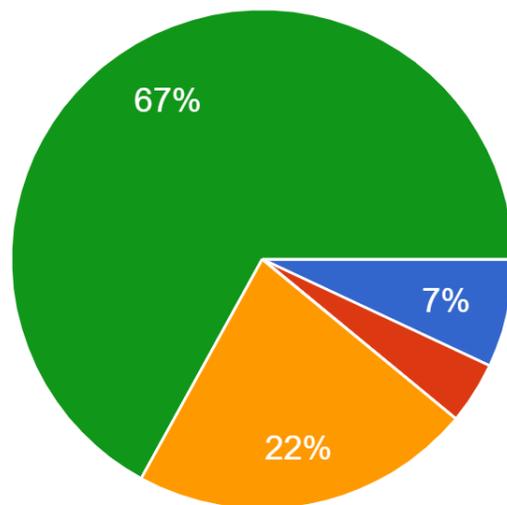
100 respuestas



LENGUAJE INCLUYENTE

50.- ¿En su centro de trabajo se utiliza lenguaje incluyente y no sexista?

100 respuestas



- Nunca
- Algunas veces
- Con frecuencia
- Siempre

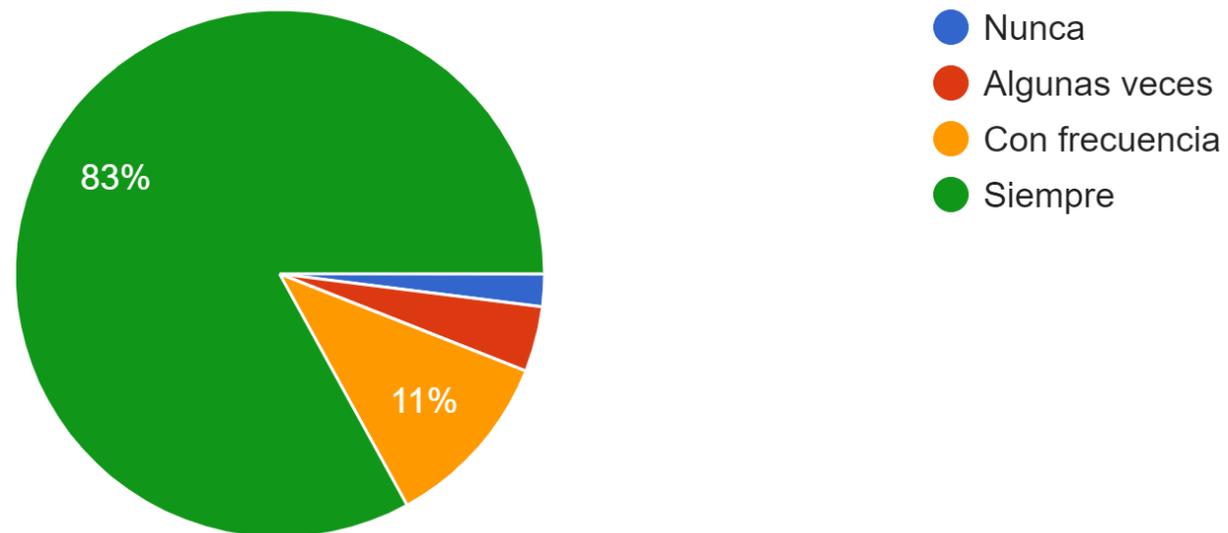
RESPECTO A LA DIVERSIDAD

Norma de Igualdad Laboral y No Discriminación

RESPECTO Y NO DISCRIMINACIÓN

51.- ¿En su centro de trabajo hay un ambiente de respeto y no discriminación hacia las diferencias y preferencias sexuales?

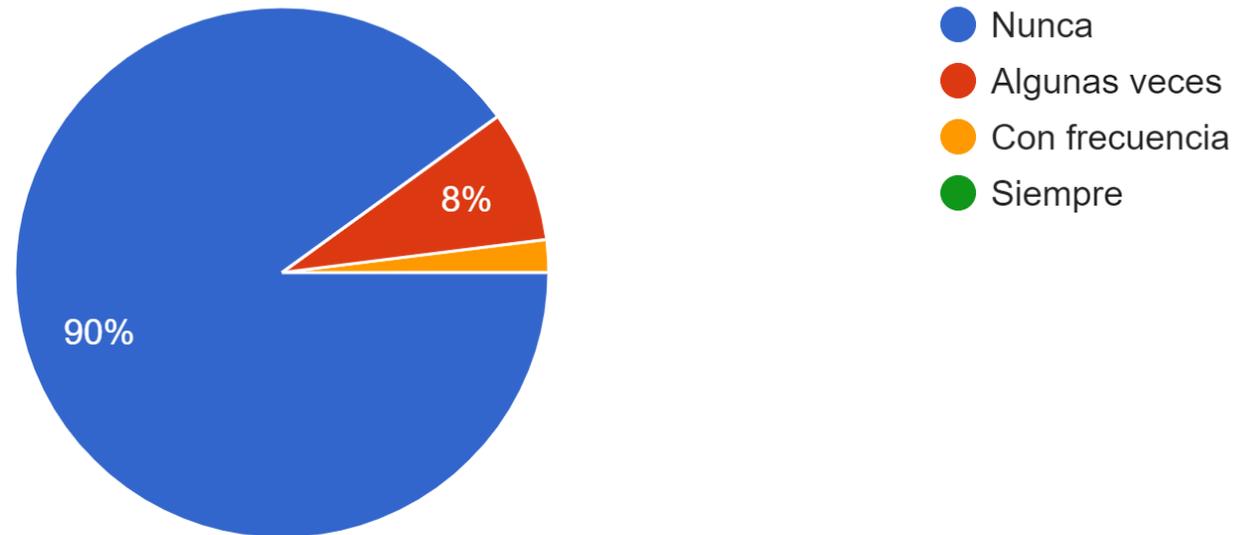
100 respuestas



ACTOS DISCRIMINATORIOS

52.- ¿En su centro de trabajo ha sido testigo de actos discriminatorios por ser mujer u hombre, por edad, apariencia, discapacidad, entre otros?

100 respuestas



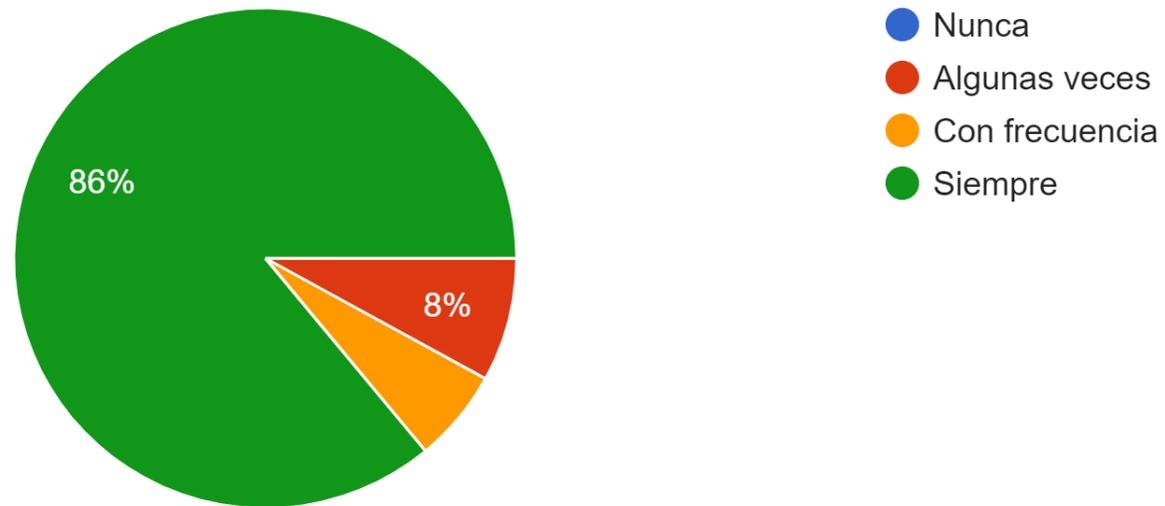
CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO

Norma de Igualdad Laboral y No Discriminación

PRESTACIONES DE LEY

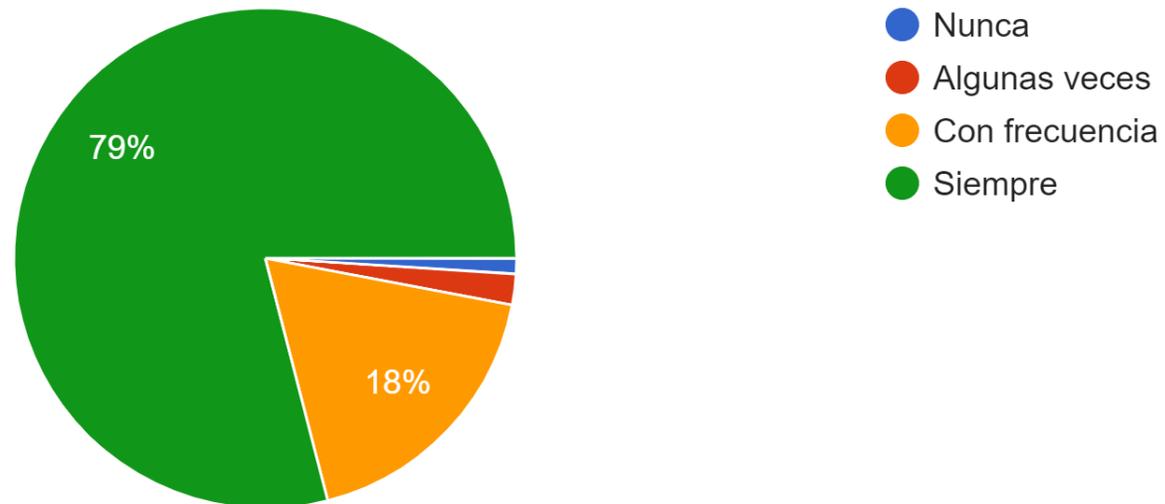
53.- ¿En su centro de trabajo se proporcionan las prestaciones de ley?

100 respuestas



APOYO DE DIRECTIVOS

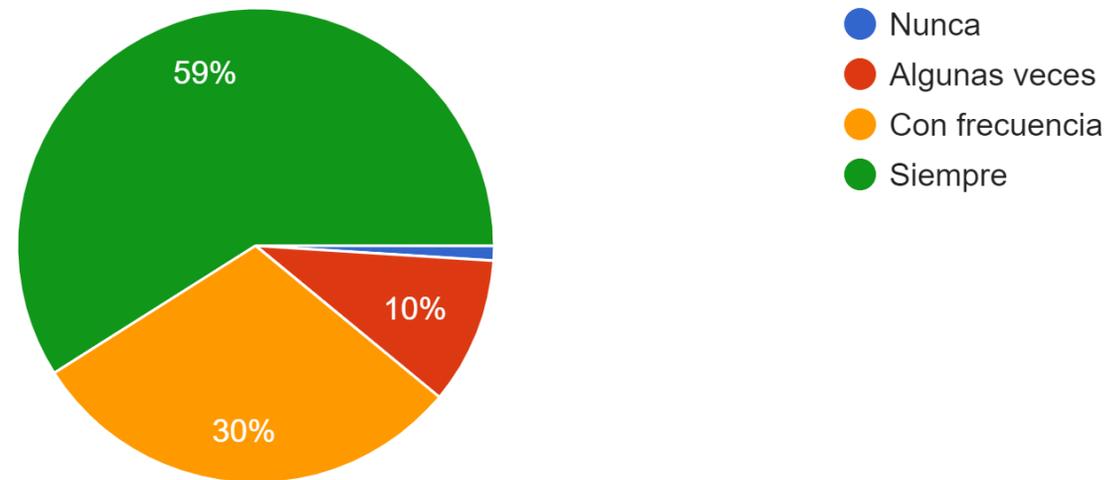
54.- ¿En su centro de trabajo las y los directivos apoyan la igualdad y no discriminación?
100 respuestas



EFICACIA DE LOS MECANISMOS

55.- ¿En su centro de trabajo los mecanismos utilizados para asegurar la igualdad y no discriminación son eficaces?

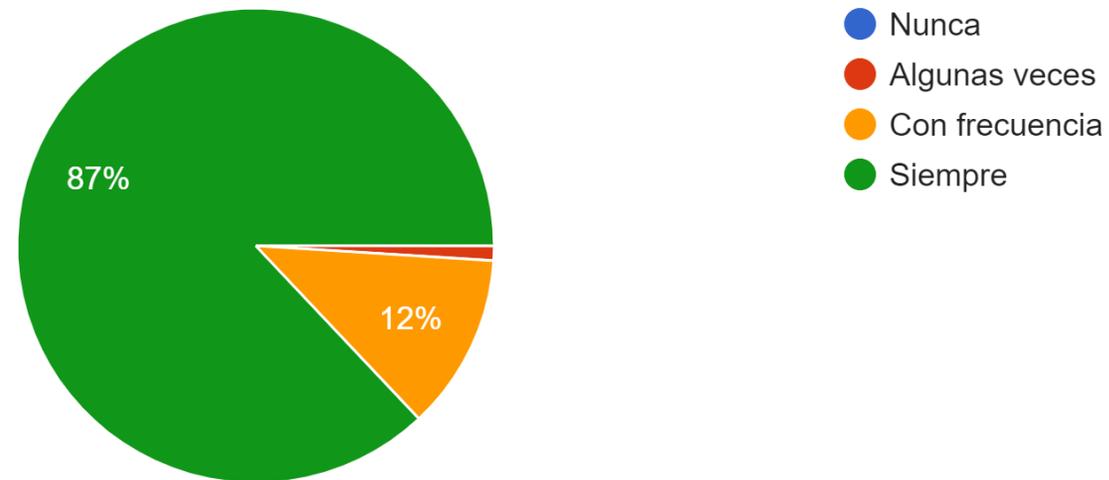
100 respuestas



SALARIO IGUALITARIO

56.- ¿En su centro de trabajo se recibe un salario igual por igual trabajo sin importar sexo, apariencia, edad u otras características personales?

100 respuestas



PARA LOS MIEMBROS DEL COMITÉ DE GESTIÓN INSTITUCIONAL, ESTE ES UN INSUMO VALIOSO QUE PERMITIRÁ CONSTRUIR UN PLAN DE TRABAJO ORIENTADO A MEJORAR LAS CONDICIONES QUE PERCIBEN LAS PERSONAS QUE FORMAMOS PARTE DE ESTA GRAN INSTITUCIÓN.